

2009 MANPOWER SURVEY REPORT

ACCOUNTANCY

會計業

2009 年度人力調查報告書

ACCOUNTANCY TRAINING BOARD

VOCATIONAL TRAINING COUNCIL

職業訓練局

會計業訓練委員會

目 錄

	<u>段 數</u>	<u>頁 數</u>
報告摘要	1 - 20	XII - XXII

章 數

第一章	調查目的及範圍	1.1 - 1.9	140 - 141
第二章	調查結果分析	2.1 - 2.65	142 - 184
第三章	建議	3.1 - 3.13	185 - 188

附 錄

1	會計業訓練委員會委員名單	54 - 55
1a	2009 年人力調查工作小組委員名單	57
1b	會計業 2009 年人力調查聚焦小組委員名單	59
2	會計業訓練委員會職權範圍	61
3	調查樣本的分布情況	62
4	調查文件及問卷	63 - 81
5	調查反應分析	82
6	統計表	83 - 133
7	會計業 2010-2014 年人力需求推算	137 - 139

會計業 2009 年度人力調查報告書

報告摘要

目的

1. 會計業訓練委員會於 2009 年第一季進行人力調查，蒐集業內最新人力資料，以反映會計業的人力情況及培訓需求，供各界參考。

調查範圍

2. 本會將調查範圍定為包括所有會計師事務所、部分政府部門、大型資助機構，以及有 10 名或以上僱員的工商及服務行業機構。獲選機構的僱主只須填報其機構內從事會計、核數、稅務、財務或會計培訓工作僱員的人力數據。本會採用分層隨機抽樣法，從政府統計處的中央紀錄內，選出 1 500 間機構為調查對象。

3. 調查包括選定範圍內 260 間會計師事務所、34 個政府部門及資助機構、975 間商業及服務行業機構，以及 231 間工業機構。蒐集所得數據已採用統計方法倍大，以反映業內的整體人力情況。惟 34 個政府部門及資助機構的數據則為實際的人力資料。

調查結果

現有人力結構

4. 調查顯示，2009 年 1 月時，會計業共有 95 518 名僱員，其中會計師事務所有 18 994 名（19.9%）；政府部門及資助機構有 5 195 名（5.4%）；商業及服務行業機構有 65 501 名（68.6%）；工業機構有 5 828 名（6.1%）。按技能等級劃分，合夥人／總監有 2 739 名（2.9%）；高級經理有 12 529 名（13.1%）；經理有 4 147 名（4.3%）；主管有 22 487 名（23.6%）；文員有 52 760 名（55.2%）；培訓人員有 856 名（0.9%）。

5. 六個技能等級的職務如下：

(i) 合夥人／總監

會計師事務所／機構的東主、合夥人或總監，負責事務所／機構內會計相關業務的行政及管理工作。

(ii) 高級經理／經理

須負責下列部分或全部工作：

- (1) 督導與協調會計、核數及財務人員的工作；
- (2) 制定與推行會計、核數及財務政策；
- (3) 制定、評估與推行會計制度；
- (4) 編製與綜合財務或成本報告；
- (5) 編製財政預算及預測；
- (6) 執行預算、現金及信貸控制等工作；
- (7) 內部監督及核數；及
- (8) 監督與管理財務工作。

高級經理：具五年或以上管理經驗。

經理：具五年以下管理經驗。

主要職務包括總會計師、財務會計師、集團會計師、管理會計師、核數師、總財務主任、司庫及會計總監。

(iii) 主管

一般負責上述部分職務。他們通常隸屬一名經理級人員，而本身又有一名或多名下屬。主管級人員包括經理助理，例如成本會計師助理、核數主任及文員主管。

(iv) 文員

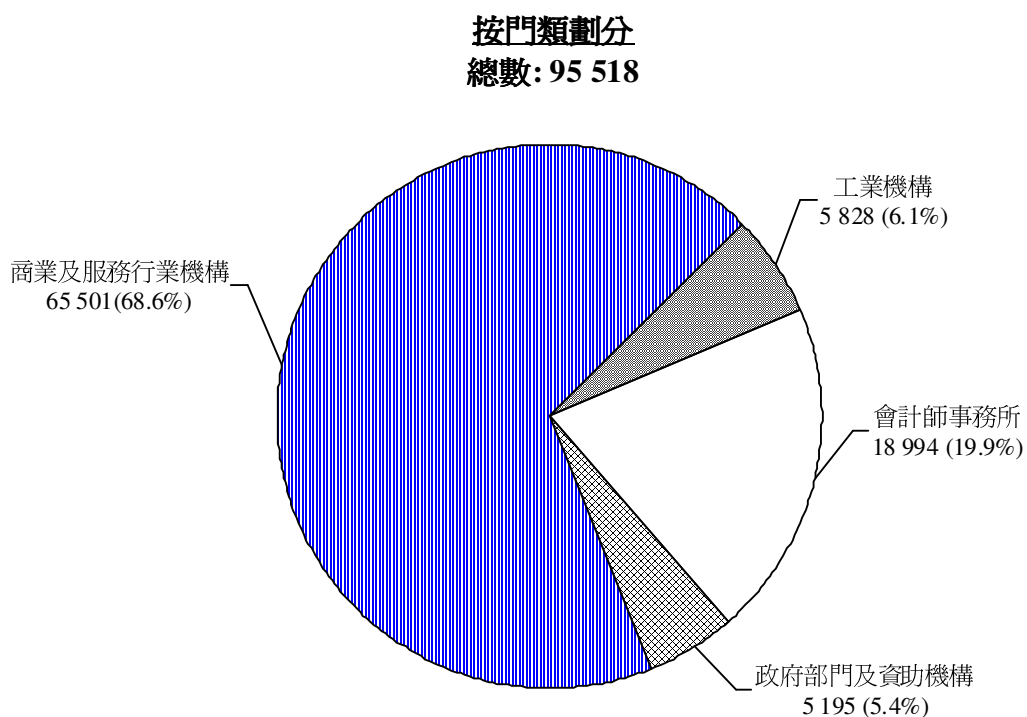
一般負責將資料編纂、分類及紀錄、檢核紀錄、入帳、平衡帳戶及編寫報告。此級人員包括會計文員、資料輸入文員、核數員、稅務員及類似職位。

(v) 培訓人員

負責會計方面的培訓工作。

6. 圖 1、2 列出各門類機構各技能等級的人力結構及僱員分布情況。

圖 1：人力結構



按技能等級劃分
總數: 95 518

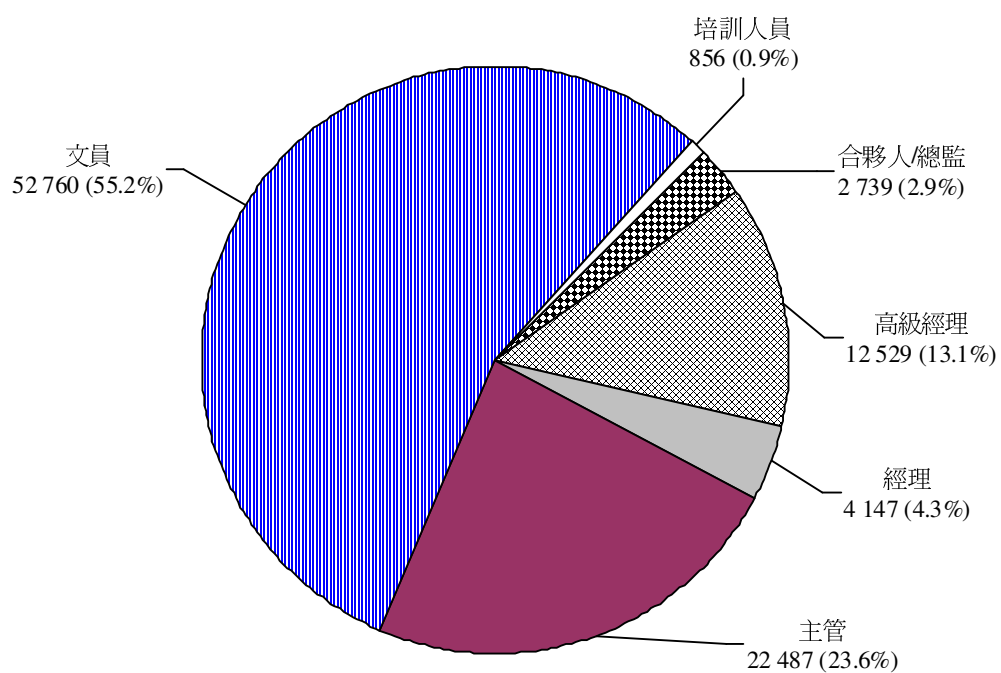
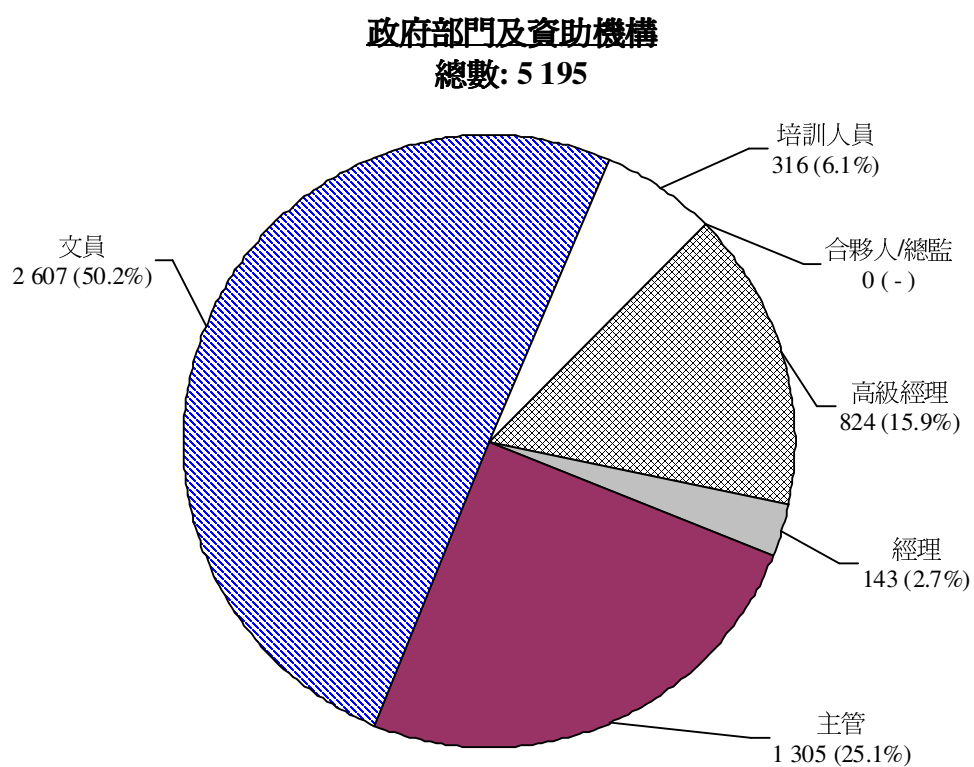
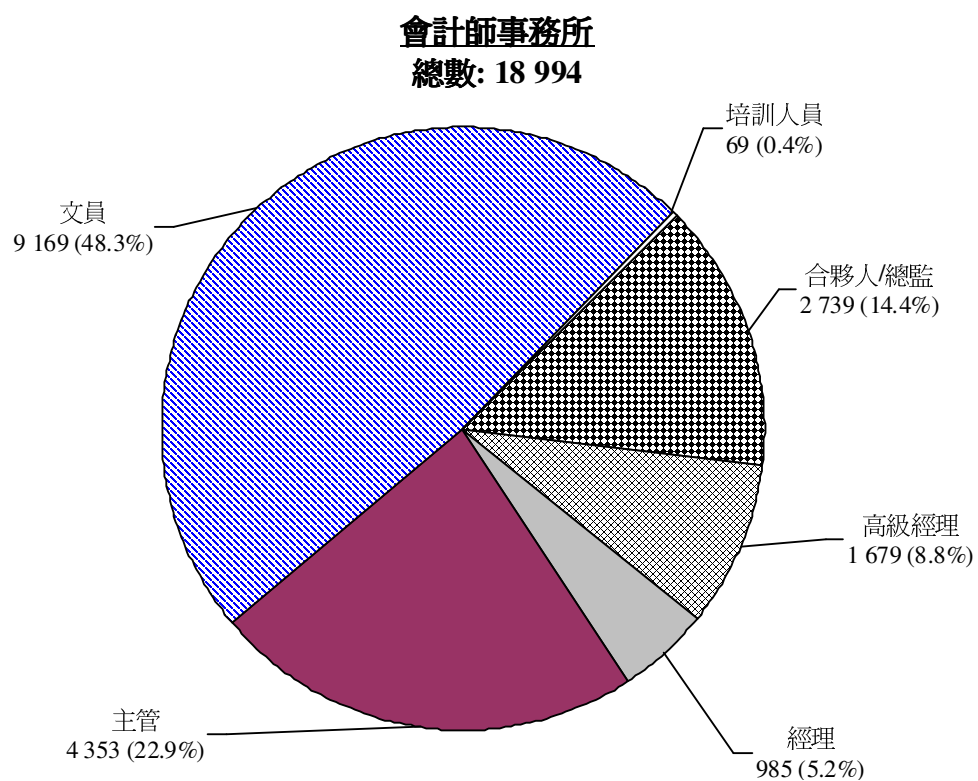
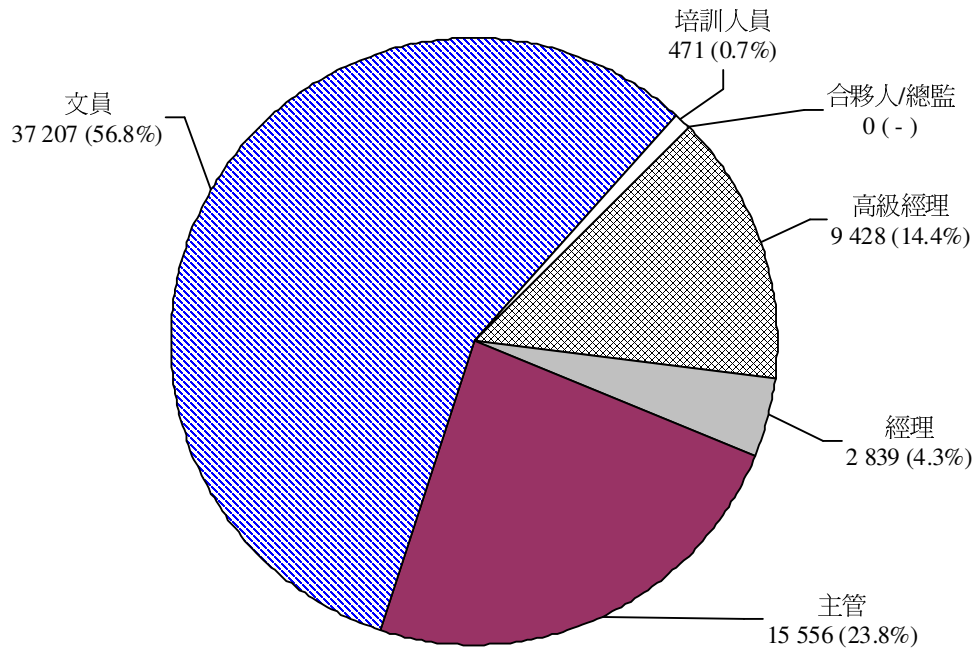


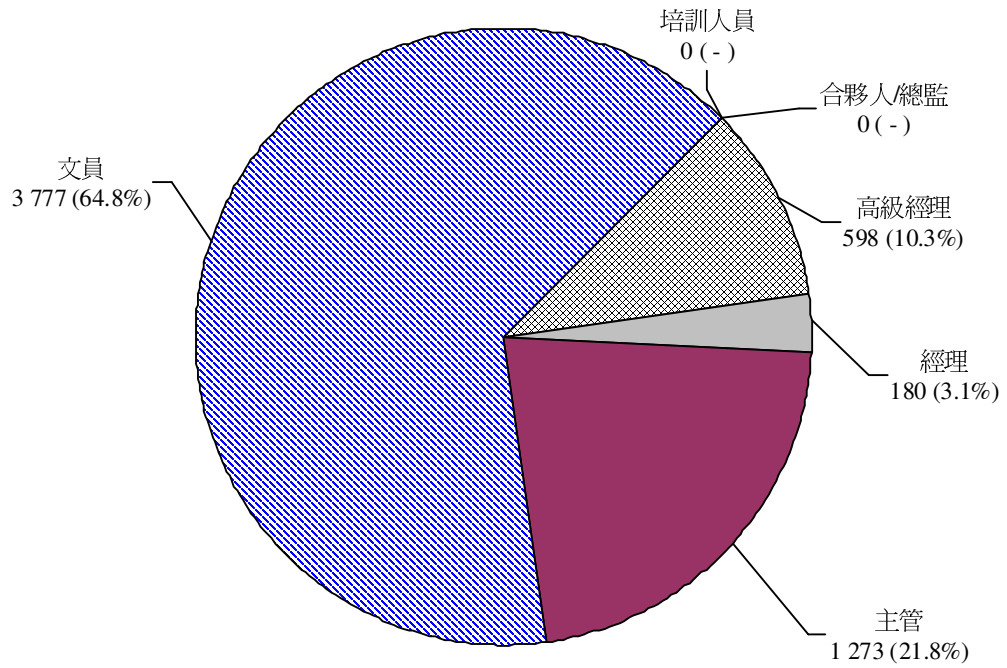
圖 2：從業員人數
(按門類及技能等級劃分)



商業及服務行業機構
總數: 65 501



工業機構
總數: 5 828



比較 2009 年與 2007 年會計從業員的人力結構

7. 調查期間，四個門類共僱用 95 518 名全職會計人員。會計從業員人數較 2007 年調查時增加了 5 333 人(5.9%)。表 1 顯示，兩次調查進行時各門類會計人員分布情況。表 2 則顯示，兩次調查進行時各技能等級會計人員分布情況。

表 1： 各門類會計人員分布情況

<u>門類</u>	<u>會計人員人數(%)</u>	
	<u>2007</u>	<u>2009</u>
會計師事務所	15 257 (16.9%)	18 994 (19.9%)
政府部門及資助機構	5 139 (5.7%)	5 195 (5.4%)
商業及服務行業機構	63 477 (70.4%)	65 501 (68.6%)
工業機構	6 312 (7.0%)	5 828 (6.1%)
所有門類	90 185 (100%)	95 518 (100%)

表 2： 各技能等級會計人員分布情況

<u>技能等級</u>	<u>會計人員人數(%)</u>	
	<u>2007</u>	<u>2009</u>
合夥人／總監*	- -	2 739 (2.9%)
高級經理	14 541 (16.1%)	12 529 (13.1%)
經理	3 876 (4.3%)	4 147 (4.3%)
小計	18 417 (20.4%)	19 415 (20.3%)
主管	21 648 (24.0%)	22 487 (23.6%)
文員	49 381 (54.8%)	52 760 (55.2%)
培訓人員	739 (0.8%)	856 (0.9%)
總計	90 185 (100%)	95 518 (100%)

* 2007年調查中，「合夥人／總監」技能等級的人數被納入「高級經理」等級。

會計業空缺數目

8. 2009 年 1 月時，四個門類機構共有空缺 581 個，佔人力需求 96 099 人的 0.6%。人力需求指現有人手加空缺數目。表 3 顯示空缺的分布，表 4 為比較 2007 年與 2009 年調查進行時的空缺分布。

表 3： 現有空缺數目及
佔所屬技能等級人力需求的百分率

	合夥人 ／總監	高級 經理	經理	主管	文員	培訓 人員	總計
會計師 事務所	-	5	3	59	161	-	228 (0.2%)
政府部門及 資助機構	-	3	6	24	13	4	50 (0.1%)
商業及 服務行業機構	-	9	25	109	64	-	207 (0.2%)
工業機構	-	6	-	21	69	-	96 (0.1%)
總計	- (-)	23 (0.2%)	34 (0.8%)	213 (0.9%)	307 (0.6%)	4 (0.5%)	581 (0.6%)
人力需求	2 739	12 552	4 181	22 700	53 067	860	96 099

表 4： 空缺比較

技能等級	2007			2009		
	空缺數目	人力需求	佔人力 需求 百分率	空缺數目	人力需求	佔人力 需求 百分率
合夥人／總監	-	-	-	-	2 739	-
高級經理	243	14 784	1.6%	23	12 552	0.2%
經理	148	4 024	3.7%	34	4 181	0.8%
小計	391	18 808	2.1%	57	19 472	0.3%
主管	337	21 985	1.5%	213	22 700	0.9%
文員	1 181	50 562	2.3%	307	53 067	0.6%
培訓人員	14	753	1.9%	4	860	0.5%
總計	1 923	92 108	2.1%	581	96 099	0.6%

人力增長

9. 僱主預計，2010年1月時，會計業需增聘134名從業員，人力需求較2009年增長0.1%。

會計業僱員基本教育程度要求

10. 約32.0%的會計職位要求從業員持有大學學位或以上學歷，約22.1%須持有副學位學歷，43.8%須具備預科學歷或中五畢業。

會計從業員專業資格要求

11. 一般而言，僱主認為經理級與負責培訓的僱員宜具備專業資格。會計業各技能等級合共7.3%的從業員須具備專業資格。

業內僱員基本年資要求

12. 僱主表示，約73.3%經理級僱員須具備3年至少於10年的會計業工作經驗，而大部分文員級員工的基本年資要求為少於3年業內工作經驗。

僱員流動情況

13. 僱主填覆，在進行人力調查前12個月內，12 100名會計從業員離職。同期，招聘了13 145名僱員填補空缺。會計業僱員的流動率為12.7%。

內部晉升

14. 調查顯示，經理／高級經理級及文員級僱員的內部晉升機會較佳。調查結果顯示，80.8%合夥人／總監均從經理／高級經理職級擢升，而60.7%主管級空缺則由文員級僱員晉升填補。

招聘困難

15. 僱主填覆，面對招聘困難的主要原因是「服務條件／薪酬未能符合求職者要求」和「缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人」，兩者分別佔42.7%及35.1%。

需要在內地工作的會計人員人數

16. 是次調查顯示，14 145 名會計業僱員於調查期間在內地工作。其中，221 名(1.6%)屬長駐方式，13 924 名(98.4%)屬非長駐方式。

遷離本港的會計職務

17. 在 26 599 間機構中，約 96.3% (25 616 間) 表示並沒有將會計職務調離本港。只有 7 間機構表示曾將會計職務調離本港，其中只有 1 間表示因應調遷安排，而將會計人員 (幅度由 11%至 20%不等) 派至香港境外的分公司。

去年的培訓開支與來年的培訓預算比較

18. 調查顯示，618 間機構 (2.3%) 填覆員工培訓開支於 2008 年較 2007 年有所增加。376 間機構 (1.4%) 表示將增加 2009 年的員工培訓預算，25 084 間機構 (94.3%) 的員工培訓開支則維持不變。

兼職會計業僱員人數

19. 會計業四個門類共有 2 208 名兼職會計僱員獲聘，協助 95 518 名全職僱員進行會計相關的工作。

建議

20. 由於獲選受訪機構已具有足夠的代表性，本會建議，僱主為僱員制定人力培訓及發展策略時，可參考是次調查結果。本會亦建議：

(i) 僱主須協助個別僱員規劃事業前景，例如就培訓和發展、晉升途徑向僱員提供清晰的指引。向僱員展示較好的前景，是吸引和挽留人才的有效策略。

(ii) 除了提供具系統的公司內部培訓外，僱主亦可鼓勵僱員參加外間培訓機構開辦的課程及善用持續進修基金等政府支援。

(iii) 除了傳統會計學、審計學及稅務課題外，應為會計從業員提供廣泛課題的課程。為僱員提供培訓，不單有助提升他們的專業知識與技能，亦可拓闊及深化他們對不同行業／界別的認識。建議培訓課程採用以下課題：

I: 合夥人／總監的訓練課題

1. 財務會計
2. 審計學
3. 最新會計準則
4. 管理理論與實務
5. 解決問題及決策

II: 高級經理的訓練課題

1. 解決問題及決策
2. 風險管理
3. 危機處理
4. 時間管理
5. 策略管理

III: 經理的訓練課題

1. 風險管理
2. 解決問題及決策
3. 最新會計準則
4. 領導才能
5. 財務會計

IV: 主管的訓練課題

1. 財務會計
2. 最新會計準則
3. 成本和管理會計
4. 審計學
5. 遵從稅規和稅務策劃

V: 文員的訓練課題

1. 財務會計
2. 成本和管理會計
3. 其他會計軟件的相互使用
4. 最新會計準則
5. 資訊系統應用技巧

VI: 培訓人員的訓練課題

1. 成本和管理會計
2. 財務會計
3. 最新會計準則
4. 演說技巧
5. 訓練及輔導下屬

(iv) 會計界有需要定期籌辦大型會議及研討會。例如舉辦針對初級會計從業員及／或大專學生的事業發展研討會，有助向年輕會計從業員介紹會計業的事業前景及所提供的培訓機會。本會亦建議舉辦促進中港知識交流的大型會議及研討會。

第一章

調查目的及範圍

會計業訓練委員會

1.1 職業訓練局屬下會計業訓練委員會由香港特別行政區政府委任，職責包括評估會計業人力情況和訓練需求，並向職訓局建議措施，應付業內對幹練人手的需求。會計業訓練委員會委員由專業團體、會計師事務所、行業公會、教育／訓練機構及政府部門提名擔任。訓練委員會及 2009 年人力調查工作小組委員名單見附錄 1 及 1a。訓練委員會並成立聚焦小組，成員包括執業會計師、工商機構、會計人員、學術界代表及人力資源顧問，就會計業人力的不同範疇提供專業意見。小組委員名單見附錄 1b。訓練委員會的職權範圍見附錄 2。

調查目的

1.2 會計業訓練委員會(下稱本會)於 2009 年上半年進行 2009 年的會計業人力調查，目的如下：

- (i) 評估業內主要職務的人力情況及訓練需求；
- (ii) 預測會計業人力增長；
- (iii) 建議適當措施，應付業內訓練及人力需求。

1.3 與 2007 年人力調查的安排相同，委員會同意將 2009 年會計業人力調查與銀行及金融業、保險業人力調查同步進行。三個行業的實地調查工作計劃於 2009 年 1 月 12 日至 3 月 12 日進行；然而，會計業的實地調查工作延長至 5 月底，以蒐集聘用大量會計從業員的受訪機構資料。三個調查的結果預期可提供更全面的人力統計資料，協助業界制定財經界的整體人力培訓及發展策略。

調查範圍

1.4 除受僱於會計師事務所外，會計人員亦有在其他機構工作，因此調查對象應包括本港所有工商機構、教育院校及政府部門；惟因資源所限，未能調查所有機構，本會因此按照政府統計處的建議，縮小調查範圍，只調查所有會計師事務所、部分政府部門及大型資助機構，以及有 10 名或以上僱員的工商及服務行業機構。

本會採用分層隨機抽樣法，從政府統計處的中央紀錄內，選出 1 500 間機構為調查對象；本會相信，所選取的機構於會計業具足夠代表性。各類機構的分布情況載於附錄 3。

調查過程

1.5 實地人力調查工作於 2009 年 1 月 12 日開始，調查表連同附註(附錄 4)於之前一星期寄發予各間受訪機構。人力數據的參考日期定為 2009 年 1 月 2 日。調查期間，統計處的調查人員到訪各選定機構，收集調查表及如有需要，協助他們填寫調查表。實地調查工作需時遠較預期為長，因此，調查的截止日期延長至 2009 年 5 月底，以求提高填覆率及調查結果的可靠性。調查完畢後，本會覆查所得資料，並於有疑問時與調查對象核實。所得數據其後由統計處加以處理。

1.6 截止日期後，本會將所得資料以統計方法倍大（34 個政府部門及資助機構除外，其數據為實際的人力資料），從而得悉業內會計人員的整體情況。

調查回應分析

1.7 調查回應分析載於附錄 5。選出的 1 500 間機構中，有 1 281 間填妥並交回調查表，99 間拒絕填覆，有效填覆率為 92.8%。其餘 120 間未有填覆的機構中，36 間已停業或暫時停止經營、84 間已搬遷或未能聯絡。

1.8 1 281 間填覆調查表的機構中，有 201 間（其中商業及服務行業機構佔 144 間）表示並無僱用會計人員，因為機構內的會計工作交由專業會計公司負責，或由東主或其家庭成員以非僱員身份處理。

調查報告的編排

1.9 調查報告第二章為調查結果摘要，第三章為本會的建議。

第二章

調查結果摘要

引言

2.1 本調查旨在收集以下四個門類的會計人員在就業和訓練方面的最新資料。四個門類包括：

- (a) 會計師事務所；
- (b) 僱有相當數目會計人員的主要政府部門、資助機構及專上教育院校；
- (c) 僱有10名或以上員工的商業及服務行業機構，包括零沽批發及出入口機構、飲食業機構及酒店、運輸公司、貯存及通訊公司、資訊及通訊公司、金融機構、保險公司、地產及商業服務機構、社區服務機構、商科學校及中學，以及提供教育及個人服務的機構；以及
- (d) 僱有10名或以上員工的工業機構，包括公用事業機構、製造業及建築業機構。

2.2 報告內提及的「合夥人／總監」、「高級經理」、「經理」、「主管」、「文員」和「培訓人員」，指負責會計、核數、稅務、培訓或其他與會計有關職務的人員。

2.3 本會於是次調查中，除培訓人員外，另定出五個技能等級，即合夥人／總監、高級經理、經理、主管和文員，並要求各機構按其會計人員的實際職務，而非他們的職稱分類。各技能等級的職務詳載於附錄4的附註。

調查所得的核心人力資料

(附錄 6 – 表1)

2.4 調查期間，本業四個門類共26 599間機構，僱用95 518名全職會計人員。詳細數據見附錄6表1。表A列出各門類內不同規模的機構數目及其會計人員分布情況；表B及圖1列出各技能等級的全職會計人員分布情況與人力結構；附錄6表19則摘錄兼職會計僱員的具體人數。

表A： 按規模劃分
各門類機構數目及會計人員數目

門類	機構規模	機構數目	會計人員數目 (%)	
會計師事務所	1至49人	1 887	8 765	(46.1)
	50至499人	21	2 165	(11.4)
	500人或以上	5	8 064	(42.5)
	小 計	1 913	18 994	(100)
	百分率	(7.2)	(19.9)	
政府部門及 資助機構	200至499人	8	309	(5.9)
	500人或以上	18	4 886	(94.1)
	小 計	26	5 195	(100)
	百分率	(0.1)	(5.4)	
商業及服務 行業機構	10至99人	20 057	42 202	(64.4)
	100至199人	1 124	7 986	(12.2)
	200至499人	437	5 709	(8.7)
	500人或以上	354	9 604	(14.7)
	小 計	21 972	65 501	(100)
	百分率	(82.6)	(68.6)	
工業機構	10至99人	2 496	4 143	(71.0)
	100至199人	100	493	(8.5)
	200至499人	66	495	(8.5)
	500人或以上	26	697	(12.0)
	小 計	2 688	5 828	(100)
	百分率	(10.1)	(6.1)	
總 計		26 599	95 518	
百分率		(100)	(100)	

表B： 各技能等級的會計人員數目

門類	機構規模	合夥人/ 總監	高級 經理 #	經理 #	主管	文員	培訓 人員	總計
會計師事務所*	1至49人	2 052	472	174	1 011	5 056	-	8 765
	50至499人	142	138	132	478	1 263	12	2 165
	500人或以上	545	1 069	679	2 864	2 850	57	8 064
	小 計	2 739	1 679	985	4 353	9 169	69	18 994
	(百分率)	(14.4)	(8.8)	(5.2)	(22.9)	(48.3)	(0.4)	(100)
政府部門及 資助機構	200至499人	-	59	34	105	97	14	309
	500人或以上	-	765	109	1 200	2 510	302	4 886
	小 計	-	824	143	1 305	2 607	316	5 195
	(百分率)	(-)	(15.9)	(2.7)	(25.1)	(50.2)	(6.1)	(100)
商業及服務 行業機構	10至99人	-	5 967	1 771	9 739	24 467	258	42 202
	100至199人	-	1 281	301	1 475	4 801	128	7 986
	200至499人	-	744	238	1 292	3 399	36	5 709
	500人或以上	-	1 436	529	3 050	4 540	49	9 604
	小 計	-	9 428	2 839	15 556	37 207	471	65 501
	(百分率)	(-)	(14.4)	(4.3)	(23.8)	(56.8)	(0.7)	(100)
工業機構	10至99人	-	304	148	847	2 844	-	4 143
	100至199人	-	77	-	132	284	-	493
	200至499人	-	109	9	97	280	-	495
	500人或以上	-	108	23	197	369	-	697
	小 計	-	598	180	1 273	3 777	-	5 828
	(百分率)	(-)	(10.3)	(3.1)	(21.8)	(64.8)	(-)	(100)
總 計		2 739	12 529	4 147	22 487	52 760	856	95 518
(百分率)		(2.9)	(13.1)	(4.3)	(23.6)	(55.2)	(0.9)	(100)

* 請注意，在「會計師事務所門類」中，僱員人數為「1至49人」的小型事務所中，大部分「合夥人／總監」均直接督導會計僱員，合夥人／總監的人數與高級經理／經理之比率為3:1 (2 052÷646)。反之，在大型事務所中，合夥人／總監與高級經理／經理的比率為3:10 (545÷1 748)，表示在大型事務所中，合夥人／總監須督導更多高級經理／經理。

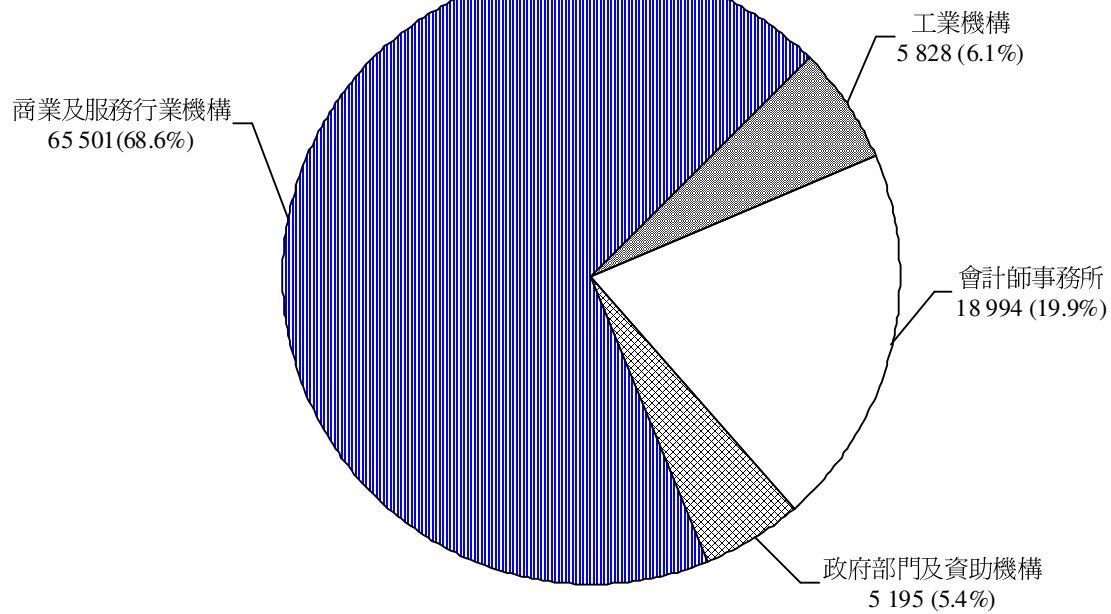
請注意，在大部分機構中，高級經理直接督導主管，因此會計界的經理人數少於高級經理的人數。所以，2009年調查反映的組織架構，稍異於傳統的「金字塔」型的組織架構。

圖 1： 人力結構

(a)

按門類劃分

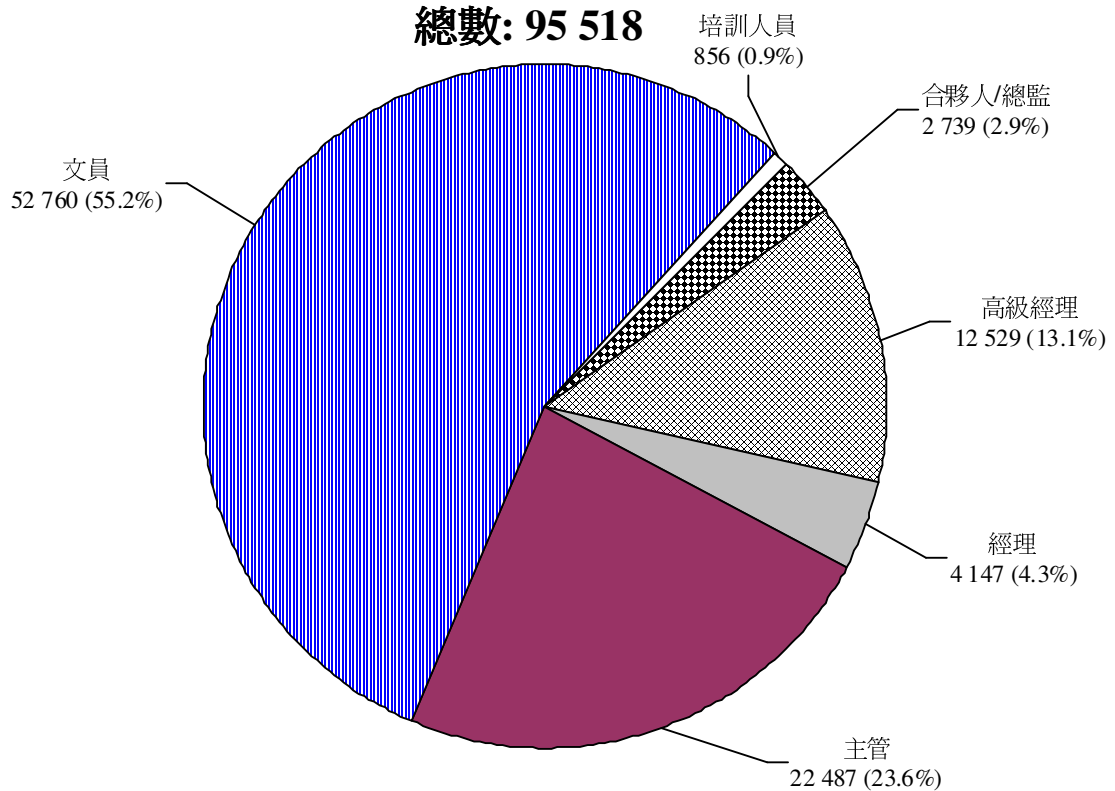
總數: 95 518



(b)

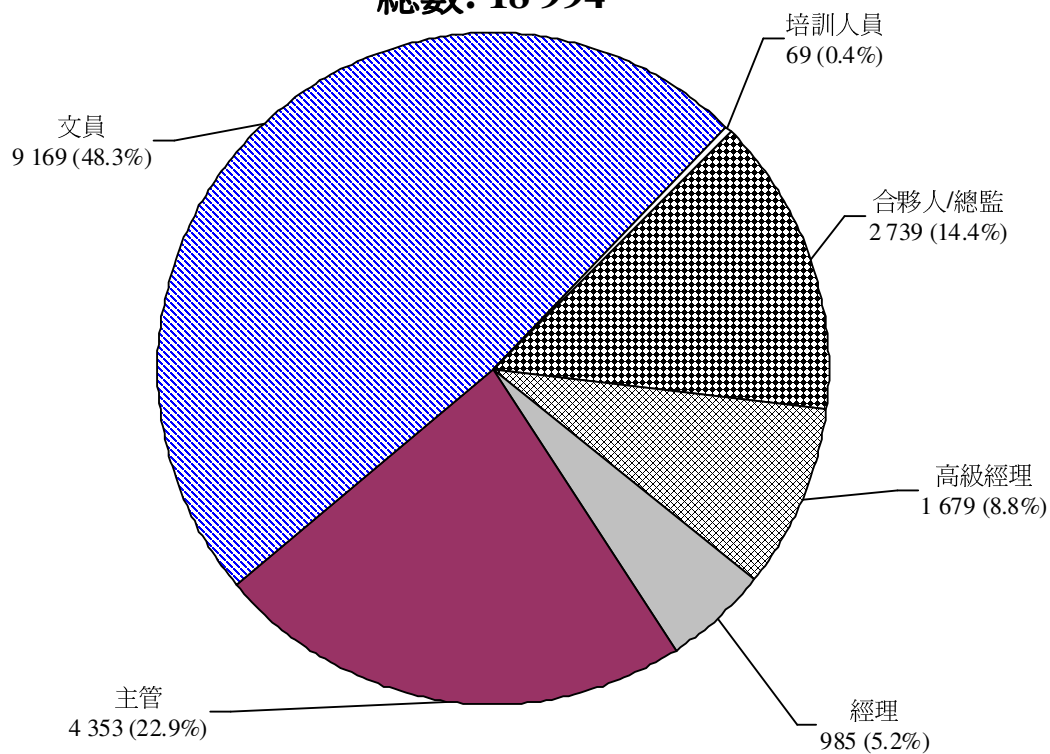
按技能等級劃分

總數: 95 518



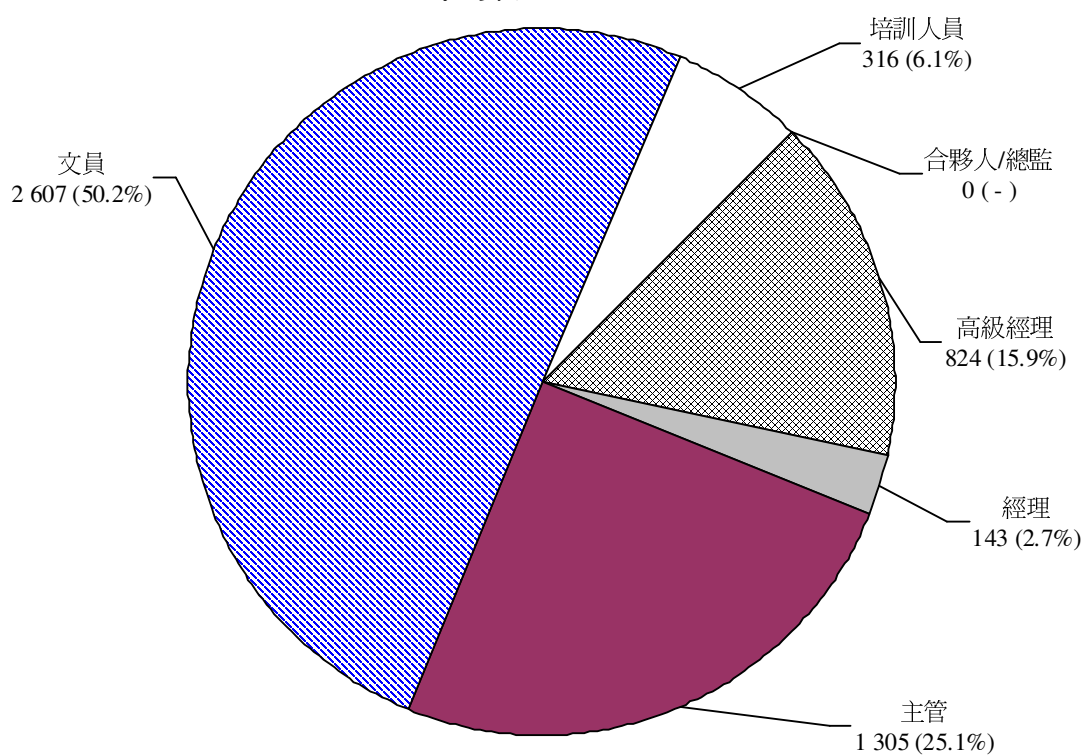
(c)

會計師事務所
總數: 18 994



(d)

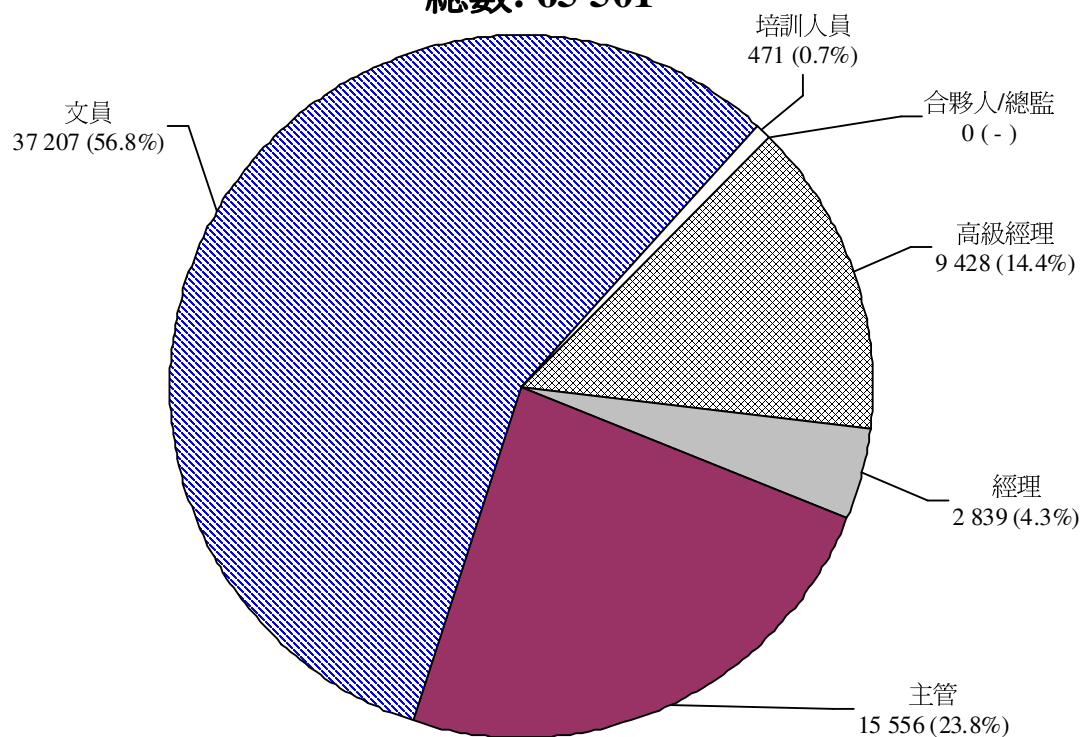
政府部門及資助機構
總數: 5 195



(e)

商業及服務行業機構

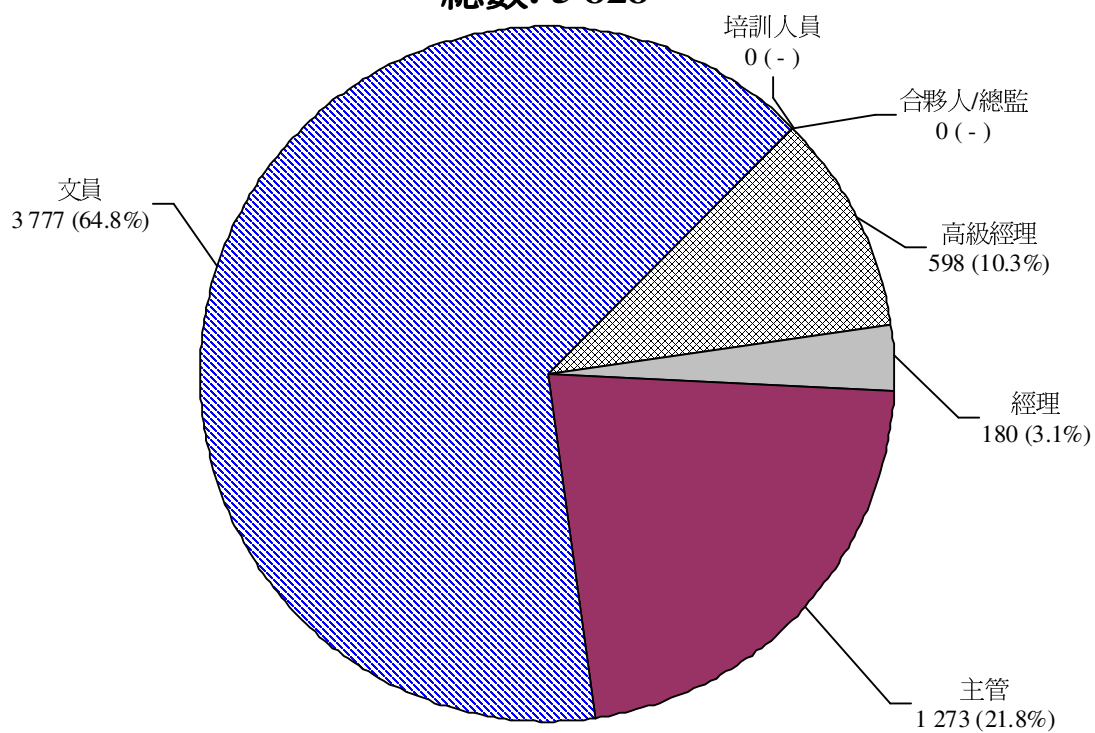
總數: 65 501



(f)

工業機構

總數: 5 828



2009年機構數目

2.5 2009年調查進行期間，業內共有26 599間機構。各門類的機構數目摘要見下列表C：

表 C： 機構數目

	<u>會計師 事務所門類</u>	<u>政府部門 及資助機構 門類</u>	<u>商業及 服務行業機構 門類</u>	<u>工業機構 門類</u>	<u>總計</u>
2009	1 913	26	21 972	2 688	26 599
2007	1 831	26	20 208	2 650	24 715
增減	82	-	1 764	38	1 884
(%)	4.5%	-	8.7%	1.4%	7.6%

2.6 2009年調查進行期間，業內機構數目從2007年的24 715間，上升至2009年的26 599間，增加1 884間，增幅為7.6%，顯示在2008年下半年金融海嘯爆發之前，經濟甚為蓬勃。機構數目增加，證明在商業景氣良好時期，更多獨立人士或企業均有興趣自組公司，或成立分公司以擴充業務，從而分享經濟增長的成果。為支援業務擴充，人力需求隨之上升。

人力數字分析

2.7 由於不同類型的機構均需要會計人員，因此本會將調查範疇涵蓋會計師事務所、政府部門及資助機構、商業及服務行業機構，以及工業機構。為概論在不同種類機構中工作的會計人員的特徵，是次調查所得資料，將按四個門類分析，即「會計師事務所門類」、「政府部門及資助機構門類」、「商業及服務行業機構門類」，以及「工業機構門類」。

2009年調查之轉變

2.8 是次調查增加了「合夥人／總監」這一技能等級，以反映高層會計人員數字，以便制定迎合他們需要的具體人力培訓與發展策略。請注意，該類別的人數在早前的調查中被歸納在「高級經理」類別之中。此外，是次調查亦修訂了「高級經理」與「經理」類別需具備的管理年資。為避免錯誤詮釋調查結果，如有需要，這三個技能等級的人力數字將會歸納作「經理級別」以進行分析。此外，2009年調查所得資料亦可反映管理高層的培訓需要。

2.9 由於本港公司亦未必掌握於內地分公司工作的本港會計僱員數字，為避免人力資料失真，是次調查並沒蒐集有關資料。然而，2007年的調查曾邀請僱主填報有關的人力資料。

2.10 是次調查邀請僱主填報五項對會計業人力發展至為重要的訓練課題，而2007年的調查則邀請僱主估計向僱員提供的培訓時數。

2.11 是次調查新增一條有關培訓開支的新問題。調查邀請僱主比較前一年的培訓開支與來年的培訓預算，從而提供本年培訓工作開支的資料。

2.12 由於調查表設計改變，並加進新技能等級「合夥人／總監」，2007年調查與是次調查所得資料不可直接比較。參閱本人力調查報告書的人士在比較兩份報告書資料時須加留意。

150

*** 由於是次調查對「高級經理」與「經理」的管理經驗要求有所更改，並新增了「合夥人／總監」技能等級，故於進行資料分析時把這三個等級合併處理更為合適。

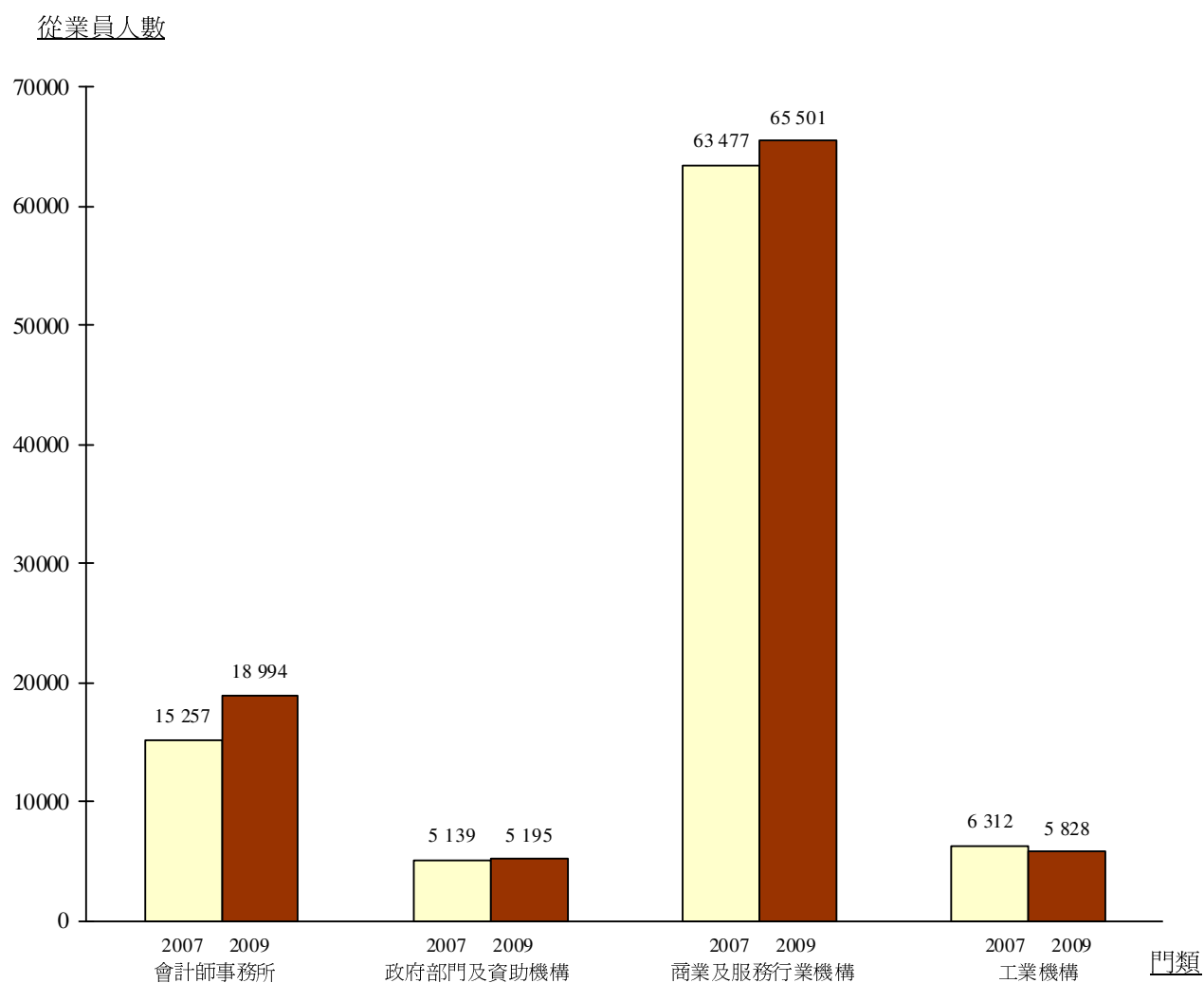
*** 由於是次調查對「高級經理」與「經理」的管理經驗要求有所更改，並新增了「合夥人／總監」技能等級，故於進行資料分析時把這三個等級合併處理更為合適。

*** 由於是次調查對「高級經理」與「經理」的管理經驗要求有所更改，並新增了「合夥人／總監」技能等級，故於進行資料分析時把這三個等級合併處理更為合適。

人力轉變

2.14 調查期間，會計業四個門類共有95 518名全職僱員，較2007年的90 185人增加5 333人（5.9%）。圖2按門類顯示兩年間的人力轉變。

圖2: 人力轉變 (2007 - 2009)



2.15 如表D所示，過去兩年「會計師事務所門類」錄得最高人力增幅（24.5%）。隨著「更緊密經貿關係安排」（CEPA）於2004年落實，部分會計師事務所於內地擴展業務，鑑於在本港和內地資本市場業務活躍，對會計人員需求甚殷，有關情況可以理解。商業機構的人力增長溫和（3.2%）。值得注意的是「工業機構門類」的人力於過去兩年下降7.7%。由於會計在工業機構中屬支援職能，隨著工業北移，有關機構對會計人力的需求亦告下降。此外，「政府部門及資助機構」門類的會計僱員人數在過去兩年維持穩定。在經濟復甦時期，公營機構對會計人員的需求較商業機構為小。

2.16 關於各技能等級的增長，在6個等級中，以「培訓人員」的增幅最高，達15.8%。大部分僱員均有志終身學習，特別是會計人員更致力考取專業資格。除了大學和專上院校提供的學位課程外，部分教育機構亦為在職從業員開辦培訓課程，以協助他們取得會計業專業資格。此外，各等級人力均在業務蓬勃發展帶動下增長，增幅由4至16%不等。

2009年會計人員人力結構 (第2.10段表A及B)

2.17 調查期間，四個門類共僱用95 518名全職會計人員，如下列表E所示，65 501名會計人員受僱於「商業及服務行業機構門類」，分布率在四個門類當中最，達68.6%。由於在26 599間業內機構中，21 972間（82.6%）為商業及服務行業機構，故上述情況可以理解。「會計師事務所」僱用了18 994名業內從業員，分布率為19.9%，在四個門類中排行第二。是次調查顯示會計師事務所佔26 599間機構中的7.2%，有1 913間。值得注意的是，業內機構擴展與內地資本市場業務有關的服務，或是導致人力需求上升的原因之一。

表 E： 各門類會計人員分布情況

<u>門類</u>	<u>會計人員人數(%)</u>	
	<u>2007</u>	<u>2009</u>
會計師事務所	15 257 (16.9%)	18 994 (19.9%)
政府部門及資助機構	5 139 (5.7%)	5 195 (5.4%)
商業及服務行業機構	63 477 (70.4%)	65 501 (68.6%)
工業機構	6 312 (7.0%)	5 828 (6.1%)
所有門類	90 185 (100%)	95 518 (100%)

2.18 按技能等級劃分，20.3%從業員屬經理級（合夥人／總監／高級經理／經理）、23.6%屬主任級、55.2%屬文員級、0.9%屬培訓人員級。各技能等級的人力分布情況見下列表F。

表 F： 各級會計人員分布情況

<u>技能等級</u>	<u>會計人員人數(%)</u>	
	<u>2007</u>	<u>2009</u>
合夥人／總監*	- -	2 739 (2.9%)
高級經理	14 541 (16.1%)	12 529 (13.1%)
經理	3 876 (4.3%)	4 147 (4.3%)
小計	18 417 (20.4%)	19 415 (20.3%)
主管	21 648 (24.0%)	22 487 (23.6%)
文員	49 381 (54.8%)	52 760 (55.2%)
培訓人員	739 (0.8%)	856 (0.9%)
總計	90 185 (100%)	95 518 (100%)

* 2007年調查中，「合夥人／總監」技能等級的人數被納入「高級經理」等級。

會計業空缺數目

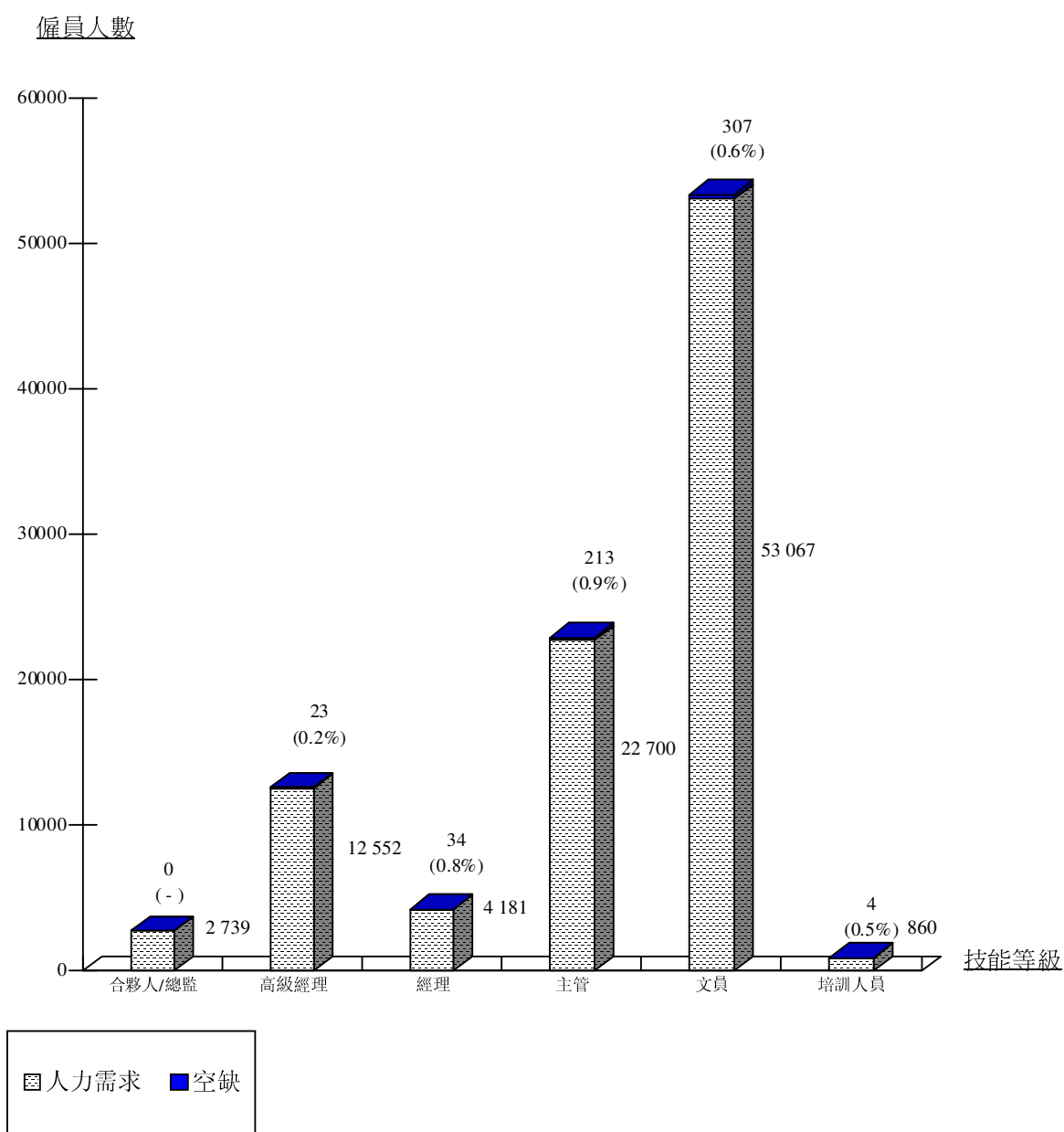
(附錄6 – 表 1)

2.19 2009年1月時，四個門類機構共有空缺581個，佔人力需求96 099人的0.6%。人力需求指現有人手加空缺數目。詳情見附錄6表1。現有空缺的分布情況則見表G及圖3。

表 G： 現有空缺數目及
佔所屬技能等級人力需求的百分率

	合夥人 ／總監	高級 經理	經理	主管	文員	培訓 人員	總計
會計師事務所	-	5	3	59	161	-	228 (0.2%)
政府部門及 資助機構	-	3	6	24	13	4	50 (0.1%)
商業及 服務行業機構	-	9	25	109	64	-	207 (0.2%)
工業機構	-	6	-	21	69	-	96 (0.1%)
總計	- (-)	23 (0.2%)	34 (0.8%)	213 (0.9%)	307 (0.6%)	4 (0.5%)	581 (0.6%)
人力需求	2 739	12 552	4 181	22 700	53 067	860	96 099

圖3: 現有空缺數目及佔所屬技能等級人力需求的百分率



2.20 2009年調查顯示，業內共有581個空缺。較2007年的1 923個空缺，大幅減少了1 342個（-70%）。各級空缺分布情況見表H。在各技能等級中，以主管級的空缺率最高，有0.9%。文員級則有307個空缺，佔該級人力需求的0.6%。

表 H： 空缺比較

<u>技能等級</u>	<u>2007</u>			<u>2009</u>		
	<u>空缺數目</u>	<u>人力需求</u>	<u>佔人力 需求 百分率</u>	<u>空缺數目</u>	<u>人力需求</u>	<u>佔人力 需求 百分率</u>
合夥人／總監	-	-	-	-	2 739	-
高級經理	243	14 784	1.6%	23	12 552	0.2%
經理	148	4 024	3.7%	34	4 181	0.8%
小計	391	18 808	2.1%	57	19 472	0.3%
主管	337	21 985	1.5%	213	22 700	0.9%
文員	1 181	50 562	2.3%	307	53 067	0.6%
培訓人員	14	753	1.9%	4	860	0.5%
總計	1 923	92 108	2.1%	581	96 099	0.6%

2.21 2009年調查錄得的空缺數目較2007年調查得出數字為低。隨著金融海嘯爆發，部分機構或會於2008年停止招聘僱員。

會計業僱員基本教育程度要求

(附錄6 – 表2)

2.22 表I顯示會計僱員的基本教育程度要求。約32.0%的會計職位須持有大學學位或以上學歷，約22.1%須持有副學位學歷，43.8%須具備預科學歷或中五畢業。

表 I： 會計業僱員的基本教育程度要求

技能等級	基本教育程度						總計
	大學學位或以上	高級文憑/ 副學士或 同等學歷	文憑/ 高級證書/證書 或同等學歷	預科/中五或 同等學歷	中五以下	未有說明	
合夥人／總監	2 660	12	-	-	-	67	2 739
高級經理	9 183	2 795	201	3	-	347	12 529
經理	2 900	435	778	-	-	34	4 147
小計	14 743	3 242	979	3	-	448	19 415
	76.0%	16.7%	5.0%	-	-	2.3%	100%
主管	9 775	5 281	3 573	3 307	-	551	22 487
	43.5%	23.5%	15.9%	14.7%	-	2.4%	100%
文員	5 200	1 669	6 325	38 554	20	992	52 760
	9.8%	3.2%	12.0%	73.1%	-	1.9%	100%
培訓人員	856	-	-	-	-	-	856
	100%	-	-	-	-	-	100%
總計	30 574	10 192	10 877	41 864	20	1 991	95 518
	32.0%	10.7%	11.4%	43.8%	-	2.1%	100%

2.23 一般而言，僱員的教育程度較從前高。隨著資本市場活動增加，會計業僱員需具備更高教育程度／專業知識，以提供更高水平的服務。此外，教育機構擴大課程數量，副學位畢業生的供應亦相應增加。調查結果顯示，僱主認為經理與主管級僱員應具備較高學歷。會計業文員級僱員的基本教育程度要求則為預科或中五程度。各級僱員的基本教育程度要求百分率(只列出最高三位)見表J。

表J： 會計人員基本教育程度要求

<u>技能等級</u>	<u>教育程度</u>				<u>總計</u>
	<u>大學學位或 以上</u>	<u>高級文憑/ 副學士或 同等學歷</u>	<u>文憑/ 高級證書/證書 或同等學歷</u>	<u>預科/中五或 同等學歷</u>	
合夥人／總監／ 高級經理／ 經理	76.0%	16.7%	5.0%		97.7%
主管	43.5%	23.5%	15.9%		82.9%
文員	9.8%		12.0%	73.1%	94.9%
培訓人員	100%				100%

會計業僱員專業資格要求

(附錄 6 – 表3)

2.24 一般而言，僱主認為經理級與負責培訓的僱員宜具備專業資格。各級僱員宜具備的專業資格統計數字見下列表K。在調查範圍內的26 599間機構中，21 972間（82.6%）為「商業及服務行業機構」，受僱於該門類的僱員或無須具備專業資格。調查結果顯示，在各技能等級的會計人員中，有7.3%需具備專業資格。

表 K： 會計人員專業資格要求

技能等級	<u>僱員人數 (%)</u>			
	<u>需具備專業資格</u>		<u>不需具備專業資格</u>	
				總計
合夥人／總監*	2 739 (100)	- (-)		2 739 (100)
高級經理	2 962 (23.6)	9 567 (76.4)		12 529 (100)
經理	1 007 (24.3)	3 140 (75.7)		4 147 (100)
主管	33 (0.1)	22 454 (99.9)		22 487 (100)
文員	10 (-)	52 750 (100)		52 760 (100)
培訓人員	228 (26.6)	628 (73.4)		856 (100)
總計	6 979 (7.3)	88 539 (92.7)		95 518 (100)

* 「會計師事務所門類」的合夥人／總監，特別是在大型會計師事務所工作的，均需具備專業資格。新聘任的大學會計系畢業生通常都具備專業資格。

業內僱員基本年資要求

(附錄 6 – 表 4)

2.25 表L顯示僱員從事會計業的基本年資要求。一般而言，經理級僱員需具備較長的業內年資。

表 L: 業內僱員基本年資要求

技能等級	僱員人數					總計
	少於3年	3年至 少於 6年	6年至 少於 10年	10年或 以上	未有說明	
合夥人／總監	-	442	697	1 529	71	2 739
	-	16.1%	25.5%	55.8%	2.6%	100%
高級經理	-	1 737	7 887	2 530	375	12 529
	-	13.9%	62.9%	20.2%	3.0%	100%
經理	387	2 468	1 001	207	84	4 147
	9.3%	59.5%	24.2%	5.0%	2.0%	100%
小計	387	4 647	9 585	4 266	530	19 415
	2.0%	23.9%	49.4%	22.0%	2.7%	100%
主管	2 813	15 128	3 886	77	583	22 487
	12.5%	67.3%	17.3%	0.3%	2.6%	100%
文員	41 612	10 072	30	-	1 046	52 760
	78.9%	19.1%	-	-	2.0%	100%
培訓人員	413	144	299	-	-	856
	48.3%	16.8%	34.9%	-	-	100%
總計	45 225	29 991	13 800	4 343	2 159	95 518
	47.4%	31.4%	14.4%	4.5%	2.3%	100%

2.26 調查結果顯示，最多僱主要求經理級僱員（71.4%）具備6年至10年以上的會計業工作經驗，亦有更多僱主接受主管級員工具備少於3年業內工作經驗。是次調查中，12.5%具備少於3年經驗的主管級員工獲僱主接受，但2007年調查則顯示，同類型僱員只有7.9%獲僱主接受。兩次調查的統計數字如下。

業內僱員基本年資要求比較
(2009年與2007年調查)

技能等級	<u>少於3年</u>	
	<u>2007</u>	<u>2009</u>
合夥人／總監 高級經理／經理	2.3%	2.0%
主管	7.9%	12.5%
文員	85.1%	78.9%
培訓人員	51.3%	48.3%

2.27 僱員的教育水平愈高，履行職務時則愈具效率，成效更好。因此，僱主或願意聘用工作經驗較少的新人。各級僱員的基本年資要求百分率(只列出最高三位)見表M。

表M: 業內僱員基本年資要求

技能等級	<u>少於3年</u>	<u>年資</u>			<u>未有說明</u>	<u>總計</u>
		<u>3年至 少於 6年</u>	<u>6年至 少於 10年</u>	<u>10年或 以上</u>		
合夥人／總監／ 高級經理／ 經理		23.9%	49.4%	22.0%		95.3%
主管	12.5%	67.3%	17.3%			97.1%
文員	78.9%	19.1%			2.0%	100%
培訓人員	48.3%	16.8%	34.9%			100%

僱員平均每月收入的幅度分布

(附錄 6 – 表5)

2.28 表N顯示不同技能等級僱員的平均每月收入幅度分布。請注意由於本調查並非為蒐集有關會計人員收入的數據，以下資料只供核實不同技能等級人力數字的可靠性。

表 N： 不同技能等級僱員平均每月收入的幅度

技能等級	僱員人數									未有說明	總計
	\$6,000 以下	\$6,001至 \$10,000	\$10,001至 \$20,000	\$20,001至 \$30,000	\$30,001至 \$40,000	\$40,001至 \$60,000	\$60,001至 \$80,000	\$80,001至 \$100,000	\$100,000 以上		
合夥人／總監	- -	- -	59 2.2%	35 1.3%	602 22.0%	508 18.5%	237 8.7%	174 6.4%	417 15.2%	707 25.8%	2 739 100%
高級經理	- -	- -	45 0.4%	561 4.5%	5 090 40.7%	2 962 23.6%	1 114 8.9%	1 005 8.0%	80 0.6%	1 672 13.3%	12 529 100%
經理	- -	- -	60 1.4%	1 069 25.8%	1 612 38.9%	812 19.6%	- -	- -	- -	594 14.3%	4 147 100%
小計	- -	- -	164 0.8%	1 665 8.6%	7 304 37.6%	4 282 22.0%	1 351 7.0%	1 179 6.1%	497 2.6%	2 973 15.3%	19 415 100%
主管	- -	29 0.1%	8 514 37.9%	8 235 36.6%	2 006 8.9%	499 2.2%	- -	- -	- -	3 204 14.3%	22 487 100%
文員	- -	16 843 31.9%	28 078 53.2%	2 038 3.9%	- -	- -	- -	- -	- -	5 801 11.0%	52 760 100%
培訓人員	- -	- -	- -	215 25.1%	215 25.1%	308 36.0%	21 2.4%	22 2.6%	- -	75 8.8%	856 100%
總計	- -	16 872 17.7%	36 756 38.5%	12 153 12.7%	9 525 10.0%	5 089 5.3%	1 372 1.4%	1 201 1.3%	497 0.5%	12 053 12.6%	95 518 100%

2.29 是次調查與2007年調查所得的會計人員平均月入幅度摘要見下表。在是次調查中，22.0%經理級員工月入幅度為\$40,001至\$60,000，2007年調查的百分率則為18.8。此外，是次調查顯示37.6%經理級員工的月入介乎\$30,001 至\$40,000，2007年的調查結果則為22.2%。數字顯示會計業的經理級員工每月收入在過去兩年有所上升。另一方面，是次調查顯示8.9%主管級員工的月入介乎\$30,001 至\$40,000，2007年調查的結果則為4.9%。文員級員工的月入幅度介乎\$10,001至 \$30,000的百分率，由2007年調查的44.7%，上升至是次調查的57.1%。月入介乎\$30,001至\$60,000的培訓人員百分率，則由2007年調查的43.3%，上升至是次調查的61.1%。總括而言，過去兩年各級會計業員工的月入幅度均告上升，原因可能是過去兩年市場蓬勃，會計人力需求高企所致。

業內僱員平均每月收入幅度比較
(2009年與2007年調查)

	<u>\$10,001至</u> <u>\$20,000</u>		<u>\$20,001至</u> <u>\$30,000</u>		<u>\$30,001至</u> <u>\$40,000</u>		<u>\$40,001至</u> <u>\$60,000</u>	
<u>技能等級</u>	<u>2007</u>	<u>2009</u>	<u>2007</u>	<u>2009</u>	<u>2007</u>	<u>2009</u>	<u>2007</u>	<u>2009</u>
經理級	1.7%	0.8%	22.6%	8.6%	22.2%	37.6%	18.8%	22.0%
主管	45.3%	37.9%	36.8%	36.6%	4.9%	8.9%	0.6%	2.2%
文員	44.2%	53.2%	0.5%	3.9%	0.1%	-	-	-
培訓人員	6.0%	38.5%	36.3%	25.1%	16.9%	25.1%	26.4%	36.0%

過去12個月內僱員流動情況
(附錄 6 – 表6, 表6.1至6.4)

2.30 過去12個月內(即2009年調查前12個月)，12 100名會計人員離職。同期，僱主招聘13 145名會計僱員填補空缺，應付隨業務增長而上升的市場需求。表O顯示過去12個月會計業僱員流動情況的統計數字。結果顯示，文員技能等級的招聘人數位列會計業六級之首，佔13 145名僱員中10 262人。

表 O: 過去12個月內僱員流動情況

<u>僱員流動 情況</u>	<u>合夥人 /總監</u>	<u>高級 經理</u>	<u>經理</u>	<u>僱員人數</u>				<u>培訓 人員</u>	<u>總計</u>
				<u>小計</u>	<u>主管</u>	<u>文員</u>			
招聘僱員 人數	14	756	640	1 410	1 409	10 262		64	13 145
離職僱員 人數	7	568	710	1 285	1 807	8 976		32	12 100
增(減) 人數	7	188	(70)	125	(398)	1 286		32	1 045

2.31 2009年調查前12個月，僱員流動率為12.7%，較2007年的11.0%為高。會計業各門類的僱員流動情況見下列表P。

表 P : 各門類過去12個月內僱員流動情況

<u>門類</u>	<u>離職僱員人數 (%)</u>		<u>招聘僱員人數 (%)</u>		<u>僱員人數</u>	<u>僱員* 流動率</u>
會計師事務所	2 181	(18.0%)	3 525	(26.8%)	18 994	11.5%
政府部門及資助機構	243	(2.0%)	351	(2.7%)	5 195	4.7%
商業及服務行業機構	8 952	(74.0%)	8 658	(65.9%)	65 501	13.7%
工業機構	724	(6.0%)	611	(4.6%)	5 828	12.4%
所有門類	12 100	(100%)	13 145	(100%)	95 518	12.7%

* 指定時期內的僱員流動率 = $\frac{\text{指定時期內的離職僱員人數}}{\text{指定時期內的平均僱員人數}}$

若僱員人數在指定時期內維持穩定，則可將該期間最後一天的人數視作平均僱員人數。

2.32 僱員流動率與各門類的空缺分布情況一致。在會計師事務所取得足夠工作經驗，且獲得專業學銜的會計人員，可以轉職至商業或工業機構。「會計師事務所門類」的僱員流動率為11.5%，錄得228個空缺，位列四個門類之首。「商業及服務行業機構」的僱員流動率達13.7%，在四個門類中排名最高，於調查當日共有207個空缺。

過去12個月內的內部晉升人數

(附錄6 – 表7)

2.33 3 132名會計人員(佔95 518名從業員總數的3.3%)獲內部晉升。各技能等級的內部晉升人數載於表Q，有關資料顯示文員級僱員的晉升機會較佳。60.7%的內部晉升個案為文員晉升為主管。此外，機構傾向透過內部晉升填補高級管理職位，如80.8%「合夥人／總監」空缺，是經內部晉升「高級經理／經理」級員工填補。

表Q: 過去12個月內會計業內部晉升人數

技能等級	內部晉升人數	總招聘人數	內部晉升人數 佔總招聘人數 百分率
由經理／高級經理 晉升至合夥人／總監	59	73	80.8%
由經理晉升至高級經理	196	952	20.6%
由主管晉升至經理	472	1 112	42.4%
由文員晉升至主管	2 179	3 588	60.7%
由其他技能等級 晉升至文員	219	10 481	2.1%
由其他技能等級 晉升至培訓人員	7	71	9.9%
總計	3 132	16 277	19.2%

流失率

(附錄 6 – 表 6, 表 6.1 至 6.4)

2.34 調查期間，1 346名會計人員據報離開本業（包括裁員）、移民、退休、回國或繼續進修，詳情見表R。1 346名流失僱員佔2009年96 099名所需人力的1.4%，然而若把2 413名因「其他原因」與「未明原因」而離職的人士計算在內，流失率或將更高。本會決定採納較保守的1.4%作為流失率。

表R： 過去12個月內離職的會計人員人數

<u>原因</u>	<u>離職僱員人數</u>	
轉投本港另一間機構 擔任會計職務	7 899	
轉投本港另一間機構 擔任非會計職務	296	} 1 346
移民	259	
回國	94	
退休	359	
繼續進修	77	
裁員#	261	
其他原因*	513	
未明原因	1 900	
總計	11 658	
 2009年人力需求	 96 099	

根據過去調查的經驗，大部分因裁員而離職的僱員，或不會再度投身會計業。

* 「其他原因」包括健康理由、照顧家庭與私人理由等。

2.35 表S分析「轉投本港另一間機構擔任非會計職務」的原因。在11 397名離職人士中，296人（2.6%）為追求更理想的工作環境／前途而離開會計業。各門類的詳細僱員流動數據見附錄6表6.1至6.4。

表 S： 轉投本港另一間機構
擔任非會計職務的原因

<u>原因</u>	<u>離職人數</u>	<u>(百分率)</u>
更理想工時	40	(13.5%)
更理想薪酬福利	150	(50.7%)
更理想前途	96	(32.4%)
其他原因*	10	(3.4%)
總計	296	(100%)

* 「其他原因」包括在其他行業發展個人興趣等。

招聘困難

(附錄6 – 表8至9)

2.36 是次調查顯示，26 599間機構中(其中99間機構未有填覆「遇到招聘員工困難」這一問題)，大部分機構於實地調查前12個月內，並無遇到任何招聘員工困難。按機構規模的進一步分析顯示，2 147間僱用100名或以上僱員的大型機構遇到招聘困難的百分率較大。24 452間僱用100名以下僱員的小型機構，僱主可能並無招聘困難。因該類公司的會計職能僅佔業務少部分，可由其他員工分擔。

2.37 表T顯示，大型機構(僱用100名或以上僱員)於是次調查前12個月內遇到招聘困難。2 147間大型機構中，234間(約10.9%)填報在招聘各級僱員時遇到困難。

表T： 過去12個月遇到招聘困難的大型機構數目

<u>招聘困難</u>	<u>大型機構數目 (%)</u>					
	<u>合夥人／ 總監</u>	<u>高級經理</u>	<u>經理</u>	<u>主管</u>	<u>文員</u>	<u>培訓人員</u>
是	2 (0.1)	41 (1.9)	26 (1.2)	57 (2.6)	105 (4.9)	3 (0.1)
否	4 (0.2)	84 (3.9)	37 (1.7)	231 (10.8)	695 (32.4)	23 (1.1)
未曾招聘或 未有嘗試招 聘員工	2 059 (95.9)	1 940 (90.4)	2 002 (93.3)	1 777 (82.8)	1 265 (58.9)	2 039 (95.0)
拒絕作答	82 (3.8)	82 (3.8)	82 (3.8)	82 (3.8)	82 (3.8)	82 (3.8)
總計	2 147 (100)	2 147 (100)	2 147 (100)	2 147 (100)	2 147 (100)	2 147 (100)

2.38 遇到招聘困難的僱主填覆，主要原因是「服務條件／薪酬未能符合求職者要求」和「缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人」，分別佔42.7%及35.1%。是次調查亦顯示3.6%的原因為「專上院校會計畢業生數目不足」，這或顯示專上教育與培訓未能跟上會計準則的轉變。表U顯示招聘困難原因及所佔百分率。

表 U: 過去12個月招聘員工有困難的原因

技能等級	原因					總計
	香港勞工短缺 情況普遍	專上院校 會計畢業生 數目不足	缺乏具 相關經驗 及訓練的 職位申請人	服務條件／薪酬未 能符合求職者的要求	其他 原因*	
合夥人／ 總監	1	-	2	1	-	4
高級經理	3	-	76	16	1	96
經理	9	-	24	9	-	42
小計	13	-	102	26	1	142
主管	18	20	64	42	1	145
文員	237	46	476	711	72	1 542
培訓人員	-	-	1	3	-	4
總計	268 14.6%	66 3.6%	643 35.1%	782 42.7%	74 4.0%	1 833 100%

* 「其他原因」包括工作地點離家太遠，以及應徵者不懂使用指定軟件等。

需要在內地工作的會計人員人數

(附錄6 – 表10)

2.39 是次調查顯示，14 145名會計僱員於調查期間在內地工作。其中，221名(1.6%)屬長駐方式，13 924名(98.4%)屬非長駐方式。表V顯示2009年及2007年需要在內地工作的會計人員數目比較。

表V: 2009年與2007年需要在內地工作的會計人員數目比較

<u>工作形式</u>	<u>僱員人數</u>		
	<u>2007</u>	<u>2009</u>	<u>增(減)</u>
長駐	485 4.1%	221 1.6%	(264) (54.4%)
非長駐	11 204 95.9%	13 924 98.4%	2 720 24.3%
總計	11 689 100%	14 145 100%	2 456 21.0%

2.40 如表V所示，因業務需要而須長駐內地的本地會計業僱員減少了264人，較2007年的485人下降54.4%。本地與內地業務的融合趨勢，加上員工長駐內地的成本高昂，導致相關人力需求下降，故上述情況可以理解。同一期間，以非長駐方式從事內地業務的本地會計業僱員，則較2007年的11 204人增加2 720人，增幅為24.3%。非長駐僱員主要須支援機構的內地業務運作。

內地業務對本地會計人員的影響

(附錄6 – 表11)

2.41 是次調查顯示，業界須就內地業務增聘 2 名會計僱員。僱主亦填覆，298名現職僱員須接受培訓，以處理內地業務。表W顯示2009年與2007年內地業務對本地會計人員的影響。

表 W: 2009年與2007年
內地業務對本地會計人員的影響

<u>影響</u>	<u>僱員人數</u>		
	<u>2007</u>	<u>2009</u>	<u>增(減)</u>
須增聘的會計人員	242	2	(240) (99.2%)
須就內地業務 接受培訓的現職會計人員	741	298	(443) (59.8%)

2.42 調查所得上述兩項數字在過去兩年顯著下降，證明部分公司傾向僱用內地僱員在當地工作，因此或無須聘請額外會計僱員支援內地業務。此外，大部分香港會計僱員已修讀內地會計與稅務課程。

遷離本港的會計職務
(附錄6 – 表12至13)

2.43 是次調查訪問僱主有否將會計職務遷至本港境外的分公司，以及因此而須於本港境外分公司工作的會計業僱員百分率。詳細調查結果摘錄於表X。

表 X: 會計職務遷離本港的情況

<u>門類</u>	<u>機構數目</u>			<u>總計</u>
	<u>有</u> <u>(百分率)</u>	<u>沒有</u> <u>(百分率)</u>	<u>未有註明/ 拒絕作答</u> <u>(百分率)</u>	
會計師事務所	- (-)	1 790 (93.6)	123 (6.4)	1 913 (100)
政府部門及資助機構	- (-)	21 (80.8)	5 (19.2)	26 (100)
商業及服務行業機構	7 (-)	21 320 (97.0)	645 (3.0)	21 972 (100)
工業機構	- (-)	2 485 (92.4)	203 (7.6)	2 688 (100)
總計	7 (-)	25 616 (96.3)	976 (3.7)	26 599 (100)

2.44 如表X顯示，「商業及服務行業」機構中，只有7間機構表示曾將會計職務調離本港。在26 599間機構中，約96.3%（25 616間）表示並沒將有關職務調離本港。在該7間機構中，只有1間匯報將因有關調遷而將會計人員（幅度由11%至20%不等）派至香港境外的分公司工作。

去年的培訓開支與來年的培訓預算比較

(附錄6 – 表14至15)

2.45 2009年調查顯示，大部分僱主（26 599間機構中的93.8%）將員工培訓開支，維持在2007年與2008年的水平。618間機構（26 599間機構中的2.3%）回覆員工培訓開支於2008年有所增加。詳細變動情況摘錄於表Y。

表 Y: 2008年與2007年培訓開支比較

<u>2008年與2007年培訓開支比較</u>		<u>機構數目</u>	<u>(百分率)</u>
沒有改變		24 957	(93.8)
增加	> 50%	213	(0.8)
	21% - 50%	20	(0.1)
	11% - 20%	140	(0.5)
	5% -10%	218	(0.8)
	< 5%	27	(0.1)
	小計	618	(2.3)
減少	> 50%	2	(-)
	21% - 50%	14	(0.1)
	11% - 20%	15	(0.1)
	5% -10%	5	(-)
	< 5%	(-)	(-)
	小計	36	(0.2)
未有註明／拒絕作答		988	(3.7)
總計		26 599	(100)

2.46 在2009年培訓預算方面，26 599間機構中的94.3%（25 084間）計劃將2009年的培訓預算維持於2008年的開支水平。表Z顯示是次調查所得的統計數字。

表Z: 2009年培訓預算
與2008年培訓開支比較

2009年培訓預算 與2008年培訓開支比較		機構數目	(百分率)
沒有改變		25 084	(94.3)
增加	> 50%	33	(0.1)
	21% - 50%	23	(0.1)
	11% - 20%	58	(0.2)
	5% -10%	225	(0.9)
	< 5%	37	(0.1)
	小計	376	(1.4)
減少	> 50%	26	(0.1)
	21% - 50%	43	(0.2)
	11% - 20%	75	(0.3)
	5% -10%	4	(-)
	< 5%	3	(-)
	小計	151	(0.6)
未有註明／拒絕作答		988	(3.7)
總計		26 599	(100)

2.47 376間機構（26 599間中的1.4%）表示將增加2009年的員工培訓預算，幅度不一。此外，25 084間機構（26 599間中的94.3%）則維持員工培訓開支不變，顯示儘管出現金融海嘯，商業活動放緩，但培訓對人力發展仍然重要，使會計業僱主願意對員工培訓作出投資。

人力發展訓練課題

(附錄6 – 表16, 表16.1至16.4)

2.48 是次調查邀請僱主填寫對會計業人力發展最重要的訓練課題。表AA至AF摘錄各職級按重要程度排序的訓練選擇。

表 AA: 合夥人／總監的訓練課題

1. 財務會計
2. 審計學
3. 最新會計準則
4. 管理理論與實務
5. 解決問題及決策

表 AB: 高級經理的訓練課題

1. 解決問題及決策
2. 風險管理
3. 危機處理
4. 時間管理
5. 策略管理

表 AC: 經理的訓練課題

1. 風險管理
2. 解決問題及決策
3. 最新會計準則
4. 領導才能
5. 財務會計

表 AD: 主管的訓練課題

1. 財務會計
2. 最新會計準則
3. 成本和管理會計
4. 審計學
5. 遵從稅規和稅務策劃

表 AE: 文員的訓練課題

1. 財務會計
2. 成本和管理會計
3. 其他會計軟件的相互使用
4. 最新會計準則
5. 資訊系統應用技巧

表 AF: 培訓人員的訓練課題

1. 成本和管理會計
2. 財務會計
3. 最新會計準則
4. 演說技巧
5. 訓練及輔導下屬

2.49 總括而言，「解決問題及決策」、「風險管理」、「時間管理」與「最新會計準則」方面的訓練對經理級僱員較為重要；而屬於基本會計相關知識的「最新會計準則」、「成本和管理會計」、「財務會計」以及「其他會計軟件的相互應用」等訓練，則對主管級僱員、文員及培訓人員較為重要。

2.50 除附錄6表16列出的課題外，僱主亦建議向會計人員提供以下訓練課題：

1. 工作態度培訓；
2. 與「成果為本」教與學方針相關的教學與評估技巧；以及
3. 應考準備培訓。

鼓勵僱主向僱員提供訓練的方法

(附錄6 – 表17)

2.51 是次調查邀請僱主建議鼓勵機構向僱員提供訓練的有效方法。調查結果題示，「向僱主退還僱員學費」、「提供僱員訓練津貼予僱主」，以及「政府給予僱主貸款／補助金」，是鼓勵僱主投資員工培訓的有效方法。選擇上述三個方法的機構比率，分別為41.6%、30.3%與24.2%。

未來12個月由外間培訓機構提供培訓的預計百分率

(附錄6 – 表18)

2.52 是次調查顯示，未來12個月部分機構將資助員工接受外間培訓機構提供的培訓。詳細資料見表AG。一般而言，將培訓工作完全交由外間培訓機構負責的公司數目，多於只將部分員工培訓工作交予有關機構的公司。請注意沒有資助僱員修讀外間課程的機構，未必會向員工提供內部培訓，是次調查並未蒐集有關資料。

表AG: 預計未來12個月
由外間培訓機構提供培訓的百分率

技能等級	機構數目					
	0%	1% - 24%	25% - 49%	50% - 74%	75% - 99%	100%
合夥人／總監／ 高級經理／經理	7 075	388	359	237	115	1 910
主管	7 705	468	189	381	377	2 154
文員	16 221	708	614	250	403	4 028
培訓人員	241	10	2	4	27	41

兼職會計業僱員

2.53 是次調查顯示，2 208名兼職會計僱員獲聘協助全職僱員進行會計相關的工作。表AH顯示2009年與2007年兼職會計僱員人數，由2007年2 289人下降至2009年2 208人。兼職僱員人數下降的原因之一，或是由於項目完成，無須兼職僱員支援會計職務。是次調查顯示，經理級的兼職僱員從2007年的328人下降至2009年的114人。此外，由於金融海嘯前，市場對會計業僱員的需求高企，大部分培訓機構為滿足市場需求而擴充課程範圍，因此兼職培訓人員數目從2007年的105人增加至2009年的209人。

表 AH: 2009年與2007年兼職會計業僱員人數比較

<u>技能等級</u>	<u>2007</u>		<u>2009</u>		<u>增 (減)</u>
	<u>全職 會計僱員</u>	<u>兼職 會計僱員</u>	<u>全職 會計僱員</u>	<u>兼職 會計僱員</u>	
合夥人／總監	-	-	2 739	109	109
高級經理	14 541	307	12 529	1	(306)
經理	3 876	21	4 147	4	(17)
小計	18 417	328	19 415	114	(214)
主管	21 648	14	22 487	1	(13)
文員	49 381	1 842	52 760	1 884	42
培訓人員	739	105	856	209	104
總計	90 185	2 289	95 518	2 208	(81)

2010年人力預測
(附錄6 – 表1)

2.54 是次調查邀請僱主預測2010年的人力；結果為2010年1月的預測僱員數目為96 233人，較2009年1月的人力需求96 099人增加134人(0.1%)。表AI顯示四個門類的人力預測分布。

表AI： 2010年人力預測
(按門類及技能等級劃分)

門類	人力需求																							
	合夥人／總監			高級經理			經理			小計			主管			文員			培訓人員			總計		
	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)	2009	2010	增(減)
會計師事務所	2 739	2 739	-	1 684	1 699	15	988	984	(4)	5 411	5 422	11	4 412	4 431	19	9 330	9 404	74	69	70	1	19 222	19 327	105
			-			0.9%			(0.4%)			0.2%			0.4%			0.8%			1.4%			0.5%
政府部門及資助機構	-	-	-	827	828	1	149	149	-	976	977	1	1 329	1 330	1	2 620	2 621	1	320	320	-	5 245	5 248	3
			-			0.1%			-			0.1%			0.1%			-			-			0.1%
商業及服務行業機構	-	-	-	9 437	9 479	42	2 864	2 831	(33)	12 301	12 310	9	15 665	15 724	59	37 271	37 233	(38)	471	464	(7)	65 708	65 731	23
			-			0.4%			(1.2%)			0.1%			0.4%			(0.1%)			(1.5%)			-
工業機構	-	-	-	604	604	-	180	180	-	784	784	-	1 294	1 294	-	3 846	3 849	3	-	-	-	5 924	5 927	3
			-			-			-			-			-			0.1%			-			0.1%
總計	2 739	2 739	-	12 552	12 610	58	4 181	4 144	(37)	19 472	19 493	21	22 700	22 779	79	53 067	53 107	40	860	854	(6)	96 099	96 233	134
			-			0.5%			(0.9%)			0.1%			0.3%			0.1%			(0.7%)			0.1%

2.55 僱主預期會計人員數目，將由2009年的96 099人，增加至2010年的96 233人，增幅為0.1%。金融海嘯令許多僱主在預計2010年的人力需求時持保守態度，因此呈報的人力增長溫和。

2.56 預測人力需求為96 233人，表示僱主預期未來12個月的會計業人力淨需求為715人：

預測2010年1月的人力需求	96 233
2009年1月的人力需求	96 099
預測淨增長	134
加：填補2009年空缺人數	581
總計	715

預測人力需求 (附錄6 – 表1)

2.57 調查請僱主按技能等級預測未來12個月的人力需求，詳細結果摘錄如下：

	<u>2009年人力需求</u>	<u>2010年 預計人力需求</u>	<u>平均每年增幅 (%)</u>	
合夥人／總監	2 739	2 739	-	(-)
高級經理	12 552	12 610	58	(0.5%)
經理	4 181	4 144	-37	(-0.9%)
小計	19 472	19 493	21	(0.1%)
主管	22 700	22 779	79	(0.3%)
文員	53 067	53 107	40	(0.1%)
培訓人員	860	854	-6	(-0.7%)
總計	96 099	96 233	134	(0.1%)

2.58 調查根據僱主的預測，推算2010年各技能等級的預測額外人力需求，詳情見下表AJ：

表AJ： 2010年預測額外人力需求

<u>僱主預測</u>	<u>2010年預測額外人力需求</u>
<u>技能等級</u>	
經理級	21
主管級	79
文員級	40
培訓人員級	-6
小計	134
<u>填補流失僱員*</u>	
預計年度人力需求為96 099人的1.4%	1 346
總計	1 480

* 流失率指因裁員、退休、移民、回國、繼續進修，或轉投本港另一機構擔任非會計職務而離開會計業的僱員。機構需另聘人手填補有關空缺。

2.59 表AJ顯示，2010年會計業將需僱用1 480名會計人員，以應付人力增長，以及填補因裁員、退休、移民、回國、繼續進修或轉投本港另一機構擔任非會計職務而流失的人員所騰出的空缺。

以人力市場分析法預測2010至2014年的人力

2.60 除僱主預測外，亦可採用人力市場分析法（LMA）或調節過濾人力預測法（AFM）預計會計業2010至2014年的人力需求。本會在檢討三個方法得出的人力預測結果後，決定採納由LMA計算出的結果。關於LMA的詳細解釋見附錄7，以兩種分析法得出的2010至2014年預測人力需求摘錄如下：

表AK： 2010-2014年人力預測

年份	人力需求	預測 (LMA)	預測 (AFM)	預測 (EF)
2009	96 099			
2010		96 871 (+0.8%*)	97 616 (+1.6%*)	96 233 (+0.1%*)
2011		97 947 (+1.1%**)	98 903 (+1.3%**)	
2012		99 069 (+1.1%**)	99 976 (+1.1%**)	
2013		100 366 (+1.3%**)	100 869 (+0.9%**)	
2014		101 825 (+1.5%**)	101 610 (+0.7%**)	
*	相對於2009年人力需求的百分率增減			
**	相對於前一年人力預測的百分率增減			
LMA	人力市場分析法			
AFM	調節過濾人力預測法			
EF	僱主於調查進行當日的預測			

2.61 本會根據LMA推算的預測人力，得出2010年額外人力需求預測，結果見下表AL。

表AL：2010年額外人力需求預測（LMA）

技能等級	2010年人力預測 (LMA) [#]	2009年 人力需求	預測2010年 額外僱員人數	填補 流失空缺	預測 2010年額外 人力需求
經理級	19 665	19 472	193	273	466
主管級	22 861	22 700	161	318	479
文員級	53 473	53 067	406	743	1 149
培訓人員級	872	860	12	12	24
總計	96 871	96 099	772	1 346	2 118

調查根據LMA推算出的2010年人力預測（第2.60段），以及人力結構比例（第2.4段），得出四個技能等級的預測人力。

人力供應與需求

會計業人力需求

2.62 根據表AL列出的2010年額外人力需求預測數字，會計業須要額外招聘466人擔任經理級職位、479人擔任主管級職位、1 149人擔任文員級職位，以及24人擔任培訓職位。根據第2.23段表J有關僱員宜有基本教育程度的分析，會計業需要699名(354 + 208 + 113 + 24)具備大學學位程度的人士擔任上述四級的職位。此外，會計業需要428名(101 + 189 + 138)具備副學位學歷的人士擔任上述四級的職位。

會計人員供應

2.63 根據香港大學教育資助委員會、香港專業教育學院以及開辦相關課程，並獲香港學術及職業資歷評審局認可的培訓機構所提供的資料，各院校計劃提供的會計科畢業生人數摘錄於下表AM。

表AM： 會計畢業生供應

	預計2009/2010年度 畢業生人數
學位	1 364
副學位	2 339
總計	3 703

* 本會曾去信各培訓機構，邀請他們提供有關2009/10年度預計副學位畢業生人數的資料，惟回覆率僅為26%，而這26%回覆機構匯報的畢業生估計人數已包括於表AM的數字內。參考調查結果的人士應注意所得資料或許未夠全面。

2.64 本地會計業畢業生未來12個月的人力需求情況如下：

表AN： 未來12個月本地會計科畢業生的需求

<u>僱主對具備學位 或副學位學歷的會計業僱員需求</u>	
學位	699
副學位	428
總計	1 127

2.65 表AM與AN的資料顯示，未來12個月本地專上學院將提供3 703個會計科畢業生，足以應付需求。此外，部分沒加入會計業的會計科本地畢業生，或會於其他行業工作或持續進修，當中以副學位持有人佔多數。然而，第2.61段顯示的來年淨人力增長約為722人，加上佔人力需求96 099人約1.4%的流失率（1 346人），因此會計業需要新增2 118人（772人+1 346人），有關需求可由專上學院的畢業生應付。

第三章

建議

參考 2009 年人力調查報告書

3.1 本會編製 2009 年會計業人力調查報告書，旨在提供本業人力情況及業內僱員訓練需求的有關資料。參考報告書時請留意，營商環境於實地調查完成後可能出現變化，對業內人力供求情況帶來影響。2008 年下半年的金融海嘯尤其對會計業的人力需求、培訓及發展策略造成影響。讀者引用調查結果作為參考資料時，務請審慎。

調查結果

3.2 經分析調查結果後，本會認同結果能反映受訪機構內會計從業員的人力和培訓情況。由於獲選受訪機構已具有足夠的代表性，本會建議，僱主為僱員制定人力培訓及發展策略時，可參考是次調查結果。

3.3 本會感謝所有聚焦小組成員就以下各方面發表的寶貴意見：2009 年會計業人力調查統計數據的分析、業務前景、從業員的人力培訓和發展策略。有關意見已加入報告書內相關章節，供公眾人士參考。

日後調查

3.4 本會認為，現時每兩年進行一次人力調查，可收集一系列的歷史數據，以比較和預測未來的人力需求。由於香港經濟急速轉變，必須密切監察人力供求的情況，以助本會建議措施，應付會計業的培訓需求。

會計業人力需求和培訓需要

3.5 根據人力市場分析法(LMA)進行的來年人力預測，本會推算出來年的人力需求和培訓需要(按技能等級劃分)。參考第 2.61 段表 AL 所列的推算 2010 年額外人力需求，本會建議，會計業應配合下列表 AO 所載 98 217 名從業員的培訓需求。

表 AO：建議 2010 年的培訓需求

技能等級	2009 年人力需求	推算 2010 年額外人力 培訓需求	總培訓需求
經理級	19 472	466	19 938
主管級	22 700	479	23 179
文員級	53 067	1 149	54 216
培訓人員級	860	24	884
總計	96 099	2 118	98 217

吸引和挽留人才的策略

3.6 為了吸引和挽留人才，僱主須協助個別僱員規劃事業前景，例如就培訓和發展、晉升途徑等向僱員提供清晰的訊息和指引。向僱員展示較好的前景，既是吸引和挽留人才的有效策略，亦可推動年輕人接受會計業工時較長的情況。

人力培訓

3.7 隨著香港與內地根據「更緊密經貿關係安排」(CEPA) 持續合作，本會相信，內地企業對香港提供的融資及／或投資諮詢服務需求將會日增。因此，市場對會計人員、財務策劃師和分析員、律師等專業人員將有所需求，以便為資本市場運作提供專業服務。

3.8 本會亦認為，為了令香港保持國際金融中心的地位，僱主須就人力培訓及發展作出長遠規劃。目前，社會對資產管理及財務管理服務需求甚殷，不單會計從業員、銀行及金融從業員亦應不斷提升自己，應付商界對高層次專業技能和知識日增的需求。

3.9 本會建議，除了提供具系統的公司內部培訓外，僱主亦可鼓勵僱員參加外間培訓機構開辦的課程。僱主表示，除了持續進修基金外，提供「為僱主而設的政府貸款／補助金」等其他形式的資助，可鼓勵他們為僱員提供培訓。

培訓課程

3.10 根據僱主所選擇的對會計業人力發展極為重要的訓練課題，可見需為會計從業員提供範圍廣泛的培訓。為僱員提供培訓，不單可提升他們的專業知識及技能，亦拓闊及深化他們對不同行業／界別的認識。

3.11 建議培訓課程採用以下課題：

I: 合夥人／總監的訓練課題

1. 財務會計
2. 審計學
3. 最新會計準則
4. 管理理論與實務
5. 解決問題及決策

II: 高級經理的訓練課題

1. 解決問題及決策
2. 風險管理
3. 危機處理
4. 時間管理
5. 策略管理

III: 經理的訓練課題

1. 風險管理
2. 解決問題及決策
3. 最新會計準則
4. 領導才能
5. 財務會計

IV: 主管的訓練課題

1. 財務會計
2. 最新會計準則
3. 成本和管理會計
4. 審計學
5. 遵從稅規和稅務策劃

V: 文員的訓練課題

1. 財務會計
2. 成本和管理會計
3. 其他會計軟件的相互使用
4. 最新會計準則
5. 資訊系統應用技巧

VI: 培訓人員的訓練課題

1. 成本和管理會計
2. 財務會計
3. 最新會計準則
4. 演說技巧
5. 訓練及輔導下屬

3.12 此外，可為不同技能等級的會計從業員提供同一課題的培訓課程，但內容的深淺程度則因應參加對象的需要而作出調整，以提高培訓的成效。

會計業大型會議及研討會

3.13 本會認為，有需要定期籌辦會計業大型會議及研討會，為不同職級的會計從業員提供討論平台，以分享寶貴經驗和技能，討論行業的發展。此外，舉辦針對初級會計從業員及／或大專學生的事業發展研討會，亦有助向年輕會計從業員介紹事業前景及培訓良機。再者，本會亦建議舉辦促進中港知識交流的大型會議及研討會。

會計業訓練委員會
委員名單

(2009年6月30日)

主席:

廖達賢先生 (一間國際會計師行提名)

委員:

胡督祿先生 (香港中華總商會提名)

陳秀青女士 (職業訓練局執行幹事代表)

陳維曦先生 (獨立人士)

張廣達先生 (香港會計師公會提名)

張少雲女士 (香港工業總會提名)

鍾妙賢女士 (香港特許秘書公會提名)

馮慧珠女士 (庫務署署長代表)

馮英偉先生 (香港會計師公會提名)

何國華先生 (獨立人士)

何沐霖博士 (一所中小型會計師行提名)

徐晉暉先生 (香港中華廠商聯合會提名)

江智蛟先生 (香港財務會計協會有限公司提名)

梁文基先生 (一所中小型會計師行提名)

梁樂文先生 (勞工處處長代表)

林志軍教授 (一所本地專上教育學院提名)

盧健明先生	(香港僱主聯合會提名)
麥寶龍先生	(一所本地專上教育學院提名)
吳世振先生	(一間商業及服務行業機構提名)
黃麗卿小姐	(一間工業機構提名)

秘書:

王寶霞小姐	(職業訓練局)
-------	---------

會計業訓練委員會

2009年人力調查工作小組
委員名單

召集人:

廖達賢先生

羅兵咸永道會計師事務所
合夥人

委員:

陳秀青女士

職業訓練局
高級助理執行幹事

鍾妙賢女士

卓佳專業商務有限公司
前企業服務董事

徐晉暉先生

大華安全系統有限公司
董事

江智蛟先生

德豪會計師事務所有限公司
董事

盧健明先生

太古地產有限公司
總會計師

麥志強先生

職業訓練局
助理執行幹事

吳世振先生

卓佳專業商務有限公司
集團行政總裁

張智媛女士

香港會計師公會
行政總裁兼註冊主任

林瑋廉先生

香港特別行政區統計處
統計師

秘書

王寶霞小姐

職業訓練局

會計業訓練委員會

會計業2009年人力調查聚焦小組
委員名單

召集人：

廖達賢先生	羅兵咸永道會計師事務所 合夥人
-------	--------------------

會員：

陳冠雄教授	嶺南大學 商學院學術事務長及利榮康會計學講座教授
鄭羅蕙芬女士	香港中華煤氣有限公司 企業人力資源總監
張焯楷先生	和記黃埔有限公司 高級經理-集團財務報告 集團會計及稅務部
招信江先生	香港交易所 高級總監及內部稽核部主管
吳國輝先生	卓佳專業商務有限公司 董事總經理
謝偉銓先生	恆基陽光資產管理有限公司 主席及非執行董事
易翰賢女士	均富會計師行 人力資源部高級經理
陳秀青女士	職業訓練局 高級助理執行幹事
麥志強先生	職業訓練局 助理執行幹事
何仲之小姐	職業訓練局 高級項目主任

秘書：

王寶霞小姐	職業訓練局
-------	-------

會計業訓練委員會

職權範圍

1. 確定業內的人力需求，包括收集、分析相關的人力和學生／學員統計數字，以及關於社會經濟、科技及人力市場發展的資料。
2. 評估及研究本業的人力供求是否平衡。
3. 就發展業內專業教育及訓練設施應付人力需求，向職業訓練局提供意見。
4. 就相關學科的課程發展方向及策略，向香港專業教育學院(IVE)、訓練及發展中心提出建議。
5. 就 IVE、訓練及發展中心的課程策劃、課程發展及質素保證制度提供意見。
6. 擬訂本業主要職務的工作範圍，界定所需的技能、知識及訓練。
7. 建議本業主要職務訓練方案，訂定每種技能所需的訓練期。
8. 對技術評估、技能測驗及證書頒發制度提供意見，以確定從業員、學徒及見習員的技能水平。
9. 就本業主要行業舉辦技能比賽提供意見，以推廣專業教育與訓練和派員參加國際賽事。
10. 就本業專業教育及訓練的發展與推廣事宜，與僱主、僱主聯會、工會、專業團體、訓練及教育機構、政府部門等聯絡。
11. 為本業舉辦有關專業教育及訓練的研討會與會議。
12. 就業內訓練委員會工作、有關職訓局專業教育及訓練課程的宣傳事宜提供意見。
13. 每年向局方呈交訓練委員會工作報告，以及相關學科課程發展策略建議。
14. 根據《職業訓練局條例》第 7 條，負責局方所委派的其他工作。

Distribution of Survey Samples

調查樣本的分布情況

	<u>Employment Size</u> 僱員人數	<u>Size of Frame</u> (as at September 2008) 機構數目 (2008年9月時)	<u>Sample Size</u> 樣本數目
Accounting Firms 會計師事務所	1 - 49	2 021	239
	50 - 499	16	16
	500 and over	5	5
	500人或以上	-----	-----
		2 042	260
		-----	-----
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	All sizes with a relatively substantial number of accounting employees 人數不一，但僱有相 當數目的會計人員	34 ---	34 ---
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	10 - 19	16 423	138
	20 - 99	12 030	228
	100 - 199	1 099	112
	200 - 499	547	164
	500 and over	329	333
	500人或以上	-----	-----
		30 428	975
		-----	-----
Industrial Establishments 工業機構	10 - 19	2 144	52
	20 - 99	1 823	77
	100 - 199	159	29
	200 - 499	98	37
	500 and over	36	36
	500人或以上	-----	-----
		4 260	231
		-----	-----
	Total 總數	36 764 =====	1 500 =====

Headquarters Division 2 總辦事處二科
20F, Skyline Tower, 39 Wang Kwong Road, Kowloon Bay, Kowloon, Hong Kong
香港九龍九龍灣宏光道39號宏天廣場20樓
www.vtc.edu.hk

Telephone No 電話

Facsimile No 傳真

3748 9400

Our Reference 本局檔號 AC/1/2 (2009)

Your Reference 來函檔號



5th January 2009

Dear Sir/Madam,

The 2009 Manpower Survey of the
Accountancy Sector

I am writing to solicit your cooperation in the 2009 Manpower Survey, conducted by the Accountancy Training Board (ACTB) of the Vocational Training Council.

The Accountancy Training Board is appointed by the Chief Executive of the Hong Kong Special Administrative Region (HKSAR) to be responsible for training matters in the accountancy field. To enable it to assess the manpower situation of the sector and formulate training plans, the Training Board has been conducting manpower surveys on a biennial basis. The 2009 Manpower Survey will be conducted from 12th January 2009 to 12th February 2009.

Over the past years, the manpower survey findings were widely used by employers and training institutions as reference materials for formulating their manpower and business plans. Your participation in the survey is important to its success and I sincerely hope that the survey will provide you with the relevant manpower statistics to assist in the formulation of your company's human resources development plans and strategies.

I enclose one copy each of the Explanatory Notes and Survey Questionnaire for your reference and completion. During the survey period, an officer from Census and Statistics Department (C&SD) will call and visit you or your authorized representative to answer any queries and collect the completed questionnaire for data processing.

I wish to assure you that the information collected will be handled in strict confidence and will be published only in the form of statistical summaries without reference to individual organizations. May I also draw your kind attention to the fact that the HKSAR may use the data collected from this survey to assist in the formulation of manpower development policies. For compliance with the Privacy Ordinance, we wish to solicit your explicit consent for us to share our data with the HKSAR for the specific purpose of government's manpower planning and training, with the understanding that confidentiality will again be strictly observed.

The Manpower Survey Report will be uploaded onto the VTC website at <http://actb.vtc.edu.hk>. Kindly provide us with your e-mail address in the enclosed questionnaire and you will be informed of the release of the Survey Report in due course.

Thank you for your kind participation and contribution to the Accountancy Sector. Should you have any queries in connection with the survey, please contact the Manpower Statistics Section of the C&SD by telephoning 2116 8375.

Yours faithfully,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kennedy Liu', is written over a horizontal line.

(Kennedy Liu)
Chairman
Accountancy Training Board

填入數據後即成
機 密 文 件

(PLEASE READ THE ATTACHED EXPLANATORY NOTES BEFORE COMPLETING THIS QUESTIONNAIRE)
(請於填表前詳閱附註)

Rec. Type		Survey Code	Industry Code						Establishment No.						Enumerator's No.		Editor's No.		Check Digit			No. of Employees Covered by the Questionnaire					
1		2 1																									
1		2 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	

Name of Establishment: _____
機構名稱

Address: _____
地址: _____

Total No. of Full-time Employees in Your Establishment: _____
機構的全職僱員總數

Nature of Business: _____
業務性質

Name of Person to Contact: _____
聯絡人姓名 28 47

Position: _____
職位

Tel. No.:

								-							
48						55			56					63	

 Fax. No.: _____
電話 傳真

E-mail:

電郵

In your answers to the following questions, please note that only persons engaged in accounting, auditing, taxation, financial or accountancy training functions should be counted; all other categories of persons engaged should be excluded.

回答下列問題時，只須填報從事會計、核數、稅務、財務或會計培訓工作僱員的資料；其他僱員的資料毋須填報。

VOCATIONAL TRAINING COUNCIL
職業訓練局
THE 2009 MANPOWER SURVEY OF THE ACCOUNTANCY SECTOR
會計業 2009 年人力調查
QUESTIONNAIRE (PART I)
調查表(第一部分)

(A) Job Level 職級			(B) No. of Employees at Date of Survey 現有僱員 人數	(C) No. of Vacancies at Date of Survey 現有 空缺數目	(D) Forecast No. of Employees in 12 Months' Time 預測 12個月後的 僱員人數	(E) Minimum Education Requirement for the Job Level 該職級的基本教育 程度要求 (see Column I) (見 I 欄)	(F) Requirement of Professional Qualification for the Job Level ("✓" for yes "×" for No) 該職級 要求 專業資格 (是"✓"/ 否"×")	(G) Minimum Requirement on Year(s) of Experience in the Industry 在此行業 的基本 年資要求 (see Column I) (見 I 欄)	(H) Average Monthly Income Range 平均每月 收入的 幅度 (see Column I) (見 I 欄)	(I) Please use the following Codes for Columns (E), (G) and (H). 請按下列編號，填入(E)、 (G)及(H)欄內。
Category 類別	Rec. Type 紀錄 類型	Code 編號								
		8-10	11-14	15-17	18-21	22	23	24	25	
1 Partner/Director 合夥人/總監	2	1 0 1								For Column (E) 供(E)欄用 Code 編號 Education 教育程度 1 University Degree or Above 大學學位或以上 2 Higher Diploma/ Associate Degree or equivalent 高級文憑／副學士或同等學歷 3 Diploma/Higher Certificate/Certificate or equivalent 文憑／高級證書／證書或同等學歷 4 Matriculation 預科 5 Secondary 5 or equivalent 中五或同等學歷 6 Below Secondary 5 中五以下 For Column (G) 供(G)欄用 Code 編號 Year(s) of Experience in the Industry 在此行業的年資 1 Less Than 3 Years 少於3年 2 3 Years - Less Than 6 Years 3年至少於6年 3 6 Years - Less Than 10 Years 6年至少於10年 4 10 Years or Above 10年或以上 For Column (H) 供(H)欄用 Code 編號 Average Monthly Income Range 平均每月收入的幅度 1 Below \$6,000以下 2 \$6,001 - \$10,000 3 \$10,001 - \$20,000 4 \$20,001 - \$30,000 5 \$30,001 - \$40,000 6 \$40,001 - \$60,000 7 \$60,001 - \$80,000 8 \$80,001 - \$100,000 9 Above \$100,000以上
2 Senior Manager 高級經理	2	2 0 1								
3 Manager 經理	2	3 0 1								
4 Supervisor/Senior 主管	2	4 0 1								
5 Clerk/Associate 文員	2	5 0 1								
6 Trainer/Teacher 培訓人員	2	6 0 1								
7	2									
8	2									
9	2									
10	2									
11	2									
12	2									
13	2									
14	2									
15	2									
16	2									
17	2									

☐ If additional lines are necessary, please tick here and enter on supplementary sheet(s).
如行位不敷應用，請先 ✓，然後另紙繼續填寫。

VOCATIONAL TRAINING COUNCIL
職業訓練局
THE 2009 MANPOWER SURVEY OF THE
ACCOUNTANCY SECTOR
會計業2009年人力調查
QUESTIONNAIRE (PART II)
調查表(第二部分)

For Official Use Only
此欄毋須填寫

Er. No. _____

Est. No. _____

1. The number of employees who left in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by reason:

按原因劃分，過去12個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）離職的僱員人數：

(I) Leaving of the company is initiated by the employee
由僱員主動申請離職

Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員
(a) Taking up another accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任會計職務	 8	 11	 14	 17	 20	 23
(b) Taking up a non-accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任非會計職務						
(i) Better Working Hours 較佳工作時間	 26	 29	 32	 35	 38	 41
(ii) Better Remuneration Package 較佳薪金及福利條件	 44	 47	 50	 53	 56	 59
(iii) Better Prospects 較佳工作前途	 62	 65	 68	 71	 74	 77
(iv) Others 其他	 80	 83	 86	 89	 92	 95

Please specify
請註明

(c) Emigration 移民	 98	 101	 104	 107	 110	 113
(d) Repatriation 回國	 116	 119	 122	 125	 128	 131
(e) Retirement 退休	 134	 137	 140	 143	 146	 149
(f) Further studies 繼續進修	 152	 155	 158	 161	 164	 167
(g) Other reasons 其他原因	 170	 173	 176	 179	 182	 185

Please specify
請註明

For Official Use Only
此欄毋須填寫

188

191

194

197

200

203

(II) Leaving of the company is initiated by the company
由公司安排僱員離職

Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員
(a) Retrenchment 裁員	 206	 209	 212	 215	 218	 221
(b) Company re-structured/closed 公司改組/結業	 224	 227	 230	 233	 236	 239
(c) Expiry of employment contract 僱傭合約期滿	 242	 245	 248	 251	 254	 257
(d) Poor performance 工作表現欠佳	 260	 263	 266	 269	 272	 275
(e) Other reasons 其他原因	 278	 281	 284	 287	 290	 293

Please specify
請註明

For Official Use Only
此欄毋須填寫

296

299

302

305

308

311

314

2. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by source :
按來源劃分，過去12個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：

Source 來源	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員
(a) From an accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 會計職務者	 315	 318	 321	 324	 327	 330
(b) From a non-accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 非會計職務者	 333	 336	 339	 342	 345	 348
(c) From a college/school direct 直接來自院校/學校						
(i) University Graduate 大學畢業生	 351	 354	 357	 360	 363	 366
(ii) Sub-degree Holder (HD/AD) 副學位畢業生(高級文憑/副學士)	 369	 372	 375	 378	 381	 384
(iii) Secondary School Leaver 中學畢業生	 387	 390	 393	 396	 399	 402
(d) Other sources 其他來源	 405	 408	 411	 414	 417	 420

Please specify
請註明

For Official Use Only
此欄毋須填寫

423

426

429

432

435

438

441

- 按地域來源劃分，過去12個月內（1.1.2008至31.12.2008）所招聘的僱員人數：

Please specify
請註明









532 535 538 541 544 547 550

- 過去12個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）由內部晉升的僱員人數：

569

- 調査表（第二部分）完 -

VOCATIONAL TRAINING COUNCIL
職業訓練局
THE 2009 MANPOWER SURVEY OF THE ACCOUNTANCY SECTOR
會計業2009年人力調查
QUESTIONNAIRE (PART III)
調查表 (第三部分)

1. Has your company experienced any recruitment difficulty in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008)?
過去12個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 貴機構在招聘僱員時有否遇到困難?

	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/Teacher 培訓人員
(a) Yes 有	☐ 570	☐ 571	☐ 572	☐ 573	☐ 574	☐ 575
(b) No 沒有	☐ 576	☐ 577	☐ 578	☐ 579	☐ 580	☐ 581
(c) Has not recruited or tried to recruit in the past 12 months 過去12個月未曾招聘或 未有嘗試招聘僱員	☐ 582	☐ 583	☐ 584	☐ 585	☐ 586	☐ 587

2. If your company has experienced recruitment difficulty in the past 12 months (1.1.2008-31.12.2008), what do you think are the reasons? You may provide more than 1 reason for each job level.
如貴機構過去12個月內(1.1.2008-31.12.2008)在招聘員工方面有困難，你認為是什麼原因？
每職級可提供多於一項原因。

Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/Teacher 培訓人員
(a) General labour shortage in Hong Kong 香港勞工短缺情況普遍	☐ 588	☐ 589	☐ 590	☐ 591	☐ 592	☐ 593
(b) Insufficient accountancy graduates from tertiary institutions 專上院校會計畢業生數目不足	☐ 594	☐ 595	☐ 596	☐ 597	☐ 598	☐ 599
(c) Lack of candidates with relevant experience and training 缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人	☐ 600	☐ 601	☐ 602	☐ 603	☐ 604	☐ 605
(d) Working conditions/remuneration package could not meet recruits' expectations 服務條件／薪酬未能符合 求職者的要求	☐ 606	☐ 607	☐ 608	☐ 609	☐ 610	☐ 611
(e) Other reasons 其他原因	☐ 612	☐ 613	☐ 614	☐ 615	☐ 616	☐ 617

Please specify
請註明

For Official Use Only
此欄毋須填寫

☐
618

☐
619

3. The number of accounting employees of your company who have to work in the Mainland of China (including those still on Hong Kong company's payroll only):

貴機構須在中國內地工作的會計僱員人數(只包括繼續由香港公司發薪的僱員)：

	At Date of Survey 現時	In January 2010 2010年1月時
(a) <u>Partner/Director</u> <u>合夥人/總監</u>		
- Stationed Basis 長駐	 620	 623
- Travelling Basis 非長駐	 626	 629
(b) <u>Senior Manager</u> <u>高級經理</u>		
- Stationed Basis 長駐	 632	 635
- Travelling Basis 非長駐	 638	 641
(c) <u>Manager</u> <u>經理</u>		
- Stationed Basis 長駐	 644	 647
- Travelling Basis 非長駐	 650	 653
(d) <u>Supervisor/Senior</u> <u>主管</u>		
- Stationed Basis 長駐	 656	 659
- Travelling Basis 非長駐	 662	 665
(e) <u>Clerk/Associate</u> <u>文員</u>		
- Stationed Basis 長駐	 668	 671
- Travelling Basis 非長駐	 674	 677
(f) <u>Trainer/Teacher</u> <u>培訓人員</u>		
- Stationed Basis 長駐	 680	 683
- Travelling Basis 非長駐	 686	 689

Note: Stationed Basis means 50% or above of the working time that an employee has to stay in the Mainland of China.

註：長駐指一位僱員有百分之五十或以上的工作時間需要在中国內地。

For Official Use Only 此欄毋須填寫	 692	 693	 694
---------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------

4. The effects on your Hong Kong accounting personnel as a result of Mainland operations:
內地業務對貴機構本地會計人員的影響：

	At Date of Survey 現時	In January 2010 2010年1月時
(a) How many additional accounting employees do you need to recruit? 因在內地發展業務而須增聘的會計人員數目有多少？	 695	 698
(b) The number of existing accounting employees to be trained to deal with Mainland operations in terms of control, communication skills and Mainland regulations. 為處理內地業務而須接受管理、溝通技巧、內地法規等方面訓練的現職會計人員數目。	 701	 704
(c) Any other effects? 其他影響？		

Please specify
請註明

5. Has any of the accounting functions of your company been moved out of Hong Kong in the past 12 months (1.1.2008 - 31.12.2008)?
貴機構在過去12個月內(1.1.2008 - 31.12.2008)有否將會計工作遷離香港？

☐

Yes

707

有

☐

No (Please go to Q7)

708

否 (請由第七題開始繼續作答)

For Official Use Only
此欄毋須填寫

709

710

711

712

6. The percentage of the number of accounting employees who have been transferred to work in the subsidiaries outside Hong Kong as a result of the moving out of the accounting functions (including those under the subsidiaries' payroll only):
貴機構把會計工作遷離香港而須調職至港外附屬公司工作的會計僱員數目的百分比
(只包括由港外附屬公司發薪的僱員)：

(a) The Mainland of China 中國內地 %
713

(b) Macau 澳門 %
716

(c) Other places 其他地方 %
719

Please specify
請註明

7. Please give information on the training expenses of your company in 2007-2009.
請提供貴機構在2007-2009年的訓練支出情況。

(a) The training expenses in 2008
as compared with those in 2007
2008年較2007年
的訓練支出

(b) The training budget for 2009 as compared
with the training expenses in 2008
2009年的訓練開支預算
較2008年的訓練開支

(i) No Change 沒有改變

☐
722

☐
723

(ii) Increase by 增加

> 50%

☐
724

☐
725

21% - 50%

☐
726

☐
727

11% - 20%

☐
728

☐
729

5% - 10%

☐
730

☐
731

< 5%

☐
732

☐
733

(iii) Decrease by 減少

> 50%

☐
734

☐
735

21% - 50%

☐
736

☐
737

11% - 20%

☐
738

☐
739

5% - 10%

☐
740

☐
741

< 5%

☐
742

☐
743

For Official Use Only
此欄毋須填寫

744

745

746

747

748

749

8. Please suggest 5 types/topics of training that are considered the most important for the development of accounting manpower.

Examples of training topics are given below for reference.

請就貴機構認為對會計人力發展至為重要的五項訓練類別/課題作出建議。一些訓練課題例子載列於本問題之後以供參考。

	Order of Importance (1 to 5, 1 is the most important) 重要性 1至5，1為最重要	Code 編號	Please specify if the suggested type/topic of training is not included in the list of examples provided. 如建議的訓練類別/課題不包括在所提供的 例子清單內，請詳細註明。
(a) Partner/Director 合夥人/總監	1	 750	
	2	 753	
	3	 756	
	4	 759	
	5	 762	
(b) Senior Manager 高級經理	1	 765	
	2	 768	
	3	 771	
	4	 774	
	5	 777	
(c) Manager 經理	1	 780	
	2	 783	
	3	 786	
	4	 789	
	5	 792	
(d) Supervisor/Senior 主管	1	 795	
	2	 798	
	3	 801	
	4	 804	
	5	 807	
(e) Clerk/Associate 文員	1	 810	
	2	 813	
	3	 816	
	4	 819	
	5	 822	
(f) Trainer/Teacher 培訓人員	1	 825	
	2	 828	
	3	 831	
	4	 834	
	5	 837	

For Official Use Only
此欄毋須填寫

840

841

842

843

844

845

846

Examples of Training Topics
訓練課題的例子

(I)		(II)		(III)	
Code 編號	Skills/Knowledge 技能/知識	Code 編號	Skills/Knowledge 技能/知識	Code 編號	Skills/Knowledge 技能/知識
General Management Knowledge 一般管理知識		Basic Job-related Knowledge 基本業務知識		Generic Skills 通用技能	
101	Principles & Practice of Management 管理理論與實務	201	Financial Accounting 財務會計	301	English Writing 英文書寫
102	Problem Solving & Decision Making 解決困難及作出決定	202	Cost and Management Accounting 成本和管理會計	302	Spoken English 英語會話
103	Strategic Management 策略管理	203	Internal Control, Compliance and Corporate Governance 內部監察、條例 執行和企業管治	303	Chinese Writing 中文書寫
104	Marketing Management 市場管理	204	Tax Compliance and Planning 遵從稅規和稅務策劃	304	Cantonese 廣東話
105	Quality Management 優質服務管理	205	Auditing 審計學	305	Putonghua 普通話
106	Risk Management 風險管理	206	Business Law 商業法律	306	Interpersonal Skills 人際關係技巧
107	Stress Management 壓力處理	207	Company Law and Practice 公司法和實務	307	Marketing/Selling Skills 市場推廣／銷售技巧
108	Crisis Management 危機管理	208	Economics and Statistics 經濟學和統計學	308	Information Systems Application Skills 資訊系統應用技巧
109	Human Resources Management 人力資源管理	209	Financial Management 財務管理	309	Presentation Skills 演說技巧
110	Leadership 領導才能	210	Management Information System 管理資訊系統	310	Cross-exposure to Other Accounting Functions 其他會計軟件的相互使用
111	Team Building 團隊之建立	211	PRC Accounting System 內地會計制度	311	Effective Influencing and Negotiation Skills 發揮影響力及談判技巧
112	Motivation 激勵	212	PRC Taxation System 內地稅務制度		
113	Coaching & Counseling 訓練及輔導下屬	213	Updates of Accounting Standard 最新會計準則		
114	Dealing with Conflict 處理衝突	214	Accrued-based Accounting 應計制會計		
115	Implementing Change 推行變革	215	Financial Instruments 金融工具		
116	Time Management 時間管理	216	Common Law Jurisdiction 普通法司法管轄區		
117	ISO Audit ISO審核				
118	Public Relations 公共關係				
119	Performance Management 績效管理				

9. What incentives do you think may encourage employers to provide training to their employees (you may provide more than one answer)?

你認為有什麼方法可有效鼓勵僱主提供訓練予其僱員(可提供多於一項答案)?

- ☐ 847 Reimbursement of course fees to employers
向僱主退還僱員學費
- ☐ 848 Provision of subsidy to employers
提供僱員訓練津貼予僱主
- ☐ 849 Government loan/grant to employers
政府給予僱主貸款/補助金
- ☐ 850 Others (Please specify) e.g. Best Employer Award
其他(請註明)例如 最佳僱主獎

- (i) _____
- (ii) _____
- (iii) _____

10. Please estimate the percentage of training to be provided by external course providers to your employees in the next 12 months.

請估計在未來12個月，貴機構的僱員訓練將由外間培訓機構提供的百分比。

	Partner/Director Senior Manager/Manager 合夥人/總監 高級經理/經理	Supervisor/Senior 主管	Clerk/Associate 文員	Trainer/Teacher 培訓人員
0%	☐ 851	☐ 852	☐ 853	☐ 854
1% - 24%	☐ 855	☐ 856	☐ 857	☐ 858
25% - 49%	☐ 859	☐ 860	☐ 861	☐ 862
50% - 74%	☐ 863	☐ 864	☐ 865	☐ 866
75% - 99%	☐ 867	☐ 868	☐ 869	☐ 870
100%	☐ 871	☐ 872	☐ 873	☐ 874

For Official Use Only
此欄毋須填寫

☐ 875

☐ 876

11. If your company employs part-time staff to perform accounting-related duties in addition to those full-time accounting-related employees reported in Part I, please state the total number of these part-time staff.

除了在第一部分填報的全職會計僱員外，如貴機構亦有聘用兼職員工負責會計工作，請提供此等兼職員工的總數：

	Present No. of Full-time Accounting Employees (Reported in Part I) 現有全職的 會計僱員人數 (在第一部分填報的數據)	No. of Part-time Accounting Employees 兼職會計 僱員人數
(a) Partner/Director 合夥人/總監	 877	 881
(b) Senior Manager 高級經理	 885	 889
(c) Manager 經理	 893	 897
(d) Supervisor/Senior 主管	 901	 905
(e) Clerk/Associate 文員	 909	 913
(f) Trainer/Teacher 培訓人員	 917	 921

For Official Use Only
此欄毋須填寫

925

- End of Questionnaire (Part III) -

- 調查表（第三部分）完 -

Thank you for your co-operation

多謝合作

The completed questionnaire will be collected by an officer from the Census and Statistics Department.

政府統計處職員會收回填妥的調查表。

2009 Manpower Survey of the Accountancy Sector

Explanatory Notes

Scope of the Survey

1. The scope of this survey includes accounting practising firms; government departments and subvented organizations; and commercial, servicing and industrial establishments.

Definition of job levels

2. This survey deals with the training needs of the persons engaged in **accounting, auditing, taxation, financial or accountancy training functions** in your organization. In the appended questionnaire, all references to partners/directors (including working proprietors), senior managers, managers, supervisors/seniors, clerks/associates and trainers/teachers are restricted to those who are principally engaged (50% or more of the time) in some or all of these areas of responsibility. The grades of staff are distinguished in terms of duties an employee performs rather than the seniority or title he/she happens to hold. Partners/Directors, Senior Managers, Managers, Supervisors/Seniors, Clerks/Associates and Trainers/Teachers are defined as follows:

Partners/Directors

Owners, partners or directors of the accounting firms/organizations who are responsible for the administration and management of the accounting-related functions of the firms/organizations.

Senior Managers/Managers

Persons responsible for some or all of the following functions:

- (1) supervision and co-ordination of the activities of accounting, auditing and financial personnel;
- (2) establishment and implementation of accounting, auditing and financial policies;
- (3) design, evaluation and implementation of accounting systems;
- (4) preparation and consolidation of financial or costing reports;
- (5) preparation of budgets and forecasts;
- (6) implementation of budgetary control, cash control and credit control;
- (7) internal control and audit; and
- (8) treasury control and administration.

They are normally professionally qualified persons and can include chief accountants, financial accountants, group accountants, management accountants, auditors, chief financial officers, treasurers and controllers.

Senior Managers should normally have no less than 5 years' managerial experience.

Managers have less than 5 years' managerial experience.

Supervisors/Seniors

Persons who normally perform some of the functions of Senior Managers/Managers as listed above. They are usually under the supervision of a manager, and are often themselves in charge of one or more subordinates. They include assistants to the managerial posts, e.g. assistants to cost accountants, audit supervisors/seniors and chief clerks.

Clerks/Associates

Persons who are normally engaged in compiling, classifying and recording data, verifying records, posting entries, balancing books and preparing reports. They include accounting clerks, data input clerks, junior audit staff/staff accountants, tax juniors and similar positions.

Trainers/Teachers

Persons who are engaged to train or teach people to perform accounting functions.

Average Monthly Income Range

3. Please fill in the average monthly income range of employees by job level in accordance with the codes provided in Column I of the questionnaire. The monthly income should include basic salary, overtime pay, other allowances, commission and bonus. If you have more than one employee in that job level, please enter in this column the average monthly income range for that job level which is given by:

$$\frac{\text{Total amount of income of all employees in that job level}}{\text{Total number of employees in that job level}}$$

4. Please fill in relevant columns of Questionnaire (Part II).

5. Please fill in relevant columns of Questionnaire (Part III).

Note:

The information collected will be treated in strict confidence and will be published only in the form of statistics summaries without reference to individual organizations.



各位僱主：

會計業 2009 年人力調查

謹代表職業訓練局屬下會計業訓練委員會致函，懇請貴機構提供協助，以便本會進行 2009 年會計業人力調查。

會計業訓練委員會由香港特別行政區行政長官委任，負責業內的訓練事宜。本會每兩年進行一次人力調查，以評估業內人力情況，以及制訂訓練計劃。2009 年人力調查將於 1 月 12 日至 2 月 12 日期間進行。

過往人力調查收集所得的數據均被僱主及培訓機構廣泛應用於制訂人力及商業計劃上，而貴機構的參與實是人力調查取得成功的關鍵。本會期望是次人力調查能為貴機構提供相關的人力數據，以便制訂人力資源發展計劃和策略。

現隨函附上調查表及附註，以供參閱填寫。調查期間，政府統計處職員將造訪貴機構負責人或其授權代表，解答有關問題，同時收回填妥的調查表，作資料處理。

調查所得資料絕對保密，只以摘要統計數字發表，並不會提及個別機構。此外，香港特別行政區政府或會使用是次調查收集所得的數據，以制定人力發展政策。基於私隱條例規定，現請貴機構明確表示，同意本會與香港特別行政區政府分享所得數據，以供政府作人力規劃之用，本會與香港特別行政區政府將會嚴格遵守保密原則。

人力調查報告書會上載本局網頁，網址為 <http://actb.vtc.edu.hk>，歡迎下載。請於夾附調查表內填上貴機構的電郵地址，以便通知報告書的發表日期。

多謝貴機構積極參與及對會計界作出貢獻。如對調查有任何疑問，可致電 2116 8375 與政府統計處人力統計組聯絡。

會計業訓練委員會主席
廖達賢

2009 年 1 月 5 日

附 註

調查範圍

1. 是次調查範圍包括會計師事務所，政府部門及資助機構，及商業、服務業及工業機構。

職級說明

2. 本會現擬調查貴機構內，從事**會計、核數、稅務、財務及會計培訓工作**的僱員的訓練需求。夾附的調查表內所提及的合夥人／總監（包括在機構內任職的東主）、高級經理、經理、主管、文員及培訓人員，乃指主要負責（佔一半或以上的工作時間）這些範疇部分或全部工作的人員。員工職級應按職務劃分，不必局限於其年資或職位名稱。有關合夥人／總監、高級經理、經理、主管、文員及培訓人員的定義如下：

合夥人／總監

會計師事務所／機構的東主、合夥人或總監，負責該事務所／機構有關會計的行政及管理工作。

高級經理／經理

須負責下列部分或全部工作：

1. 督導與協調會計、核數及財務人員的工作，
2. 制定與推行會計、核數及財務政策，
3. 制定、評估與推行會計制度，
4. 編製與綜合財務或成本報告，
5. 編製財政預算及預測，
6. 執行預算、現金及信貸控制等工作，
7. 內部監督及核數，及
8. 監督與管理財務工作。

經理級人員通常具備專業資格；此級人員包括總會計師、財務會計師、集團會計師、管理會計師、核數師、總財務主任、司庫及會計總監。

高級經理：具五年或以上管理經驗。

經理：具五年以下管理經驗。

主管

一般負責上列高級經理／經理的部分職務。他們通常隸屬一名經理級人員，而本身又有一名或多名下屬。主管級人員包括經理助理，例如成本會計師助理、核數主任及文員主管。

文員

通常負責將資料編纂、分類及紀錄、檢核紀錄、入帳、平衡帳戶及編寫報告；此級人員包括會計文員、資料輸入文員、核數員、稅務員及類似職位。

培訓人員

負責會計方面的培訓工作。

平均每月收入的幅度

3. 請根據調查表 I 欄的編號填上各職級僱員平均每月收入的幅度。每月收入包括基本薪金、超時津貼、其他津貼、佣金及花紅。假如該職級有超過一名僱員，請於本欄填寫該職級的平均每月收入幅度，計算方法如下：

$$\frac{\text{該職級的所有僱員收入總額}}{\text{該職級的僱員總人數}}$$

4. 請填寫調查表(第二部分)的相關欄位。

5. 請填寫調查表(第三部分)的相關欄位。

註：

調查所得資料絕對保密，只以摘要統計數字發表，並不會提及個別機構。

Analysis of Responses
調查反應分析

<u>Branch</u> 門類	<u>Employment</u> Size 僱員人數	<u>No. of</u> Establishments Selected 選定機構數目	<u>With</u> Accounting Staff 有僱用 會計人員 的機構數目	<u>Without</u> Accounting Staff 沒有僱用 會計人員 的機構數目	<u>Establishments</u> Closed or Not Yet Started Operations 已停業或未開業 的機構數目	<u>Establishments</u> Moved or Not Contacted or No Response 已搬遷、無法 接觸或沒有 回覆的機構數目
Accounting Firms 會計師事務所	All Sizes 人數不一	260	240	2	4	14
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	All Sizes 人數不一	34	28	1	-	5
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	10 and Over 10 人或以上	975	663	144	24	144
Industrial Establishments 工業機構	10 and Over 10 人或以上	231	148	54	9	20
Total 總數		1 500 =====	1 079 =====	201 =====	37 ==	183 =====

Statistical Tables
統計表

Table 1	:	<u>Manpower Statistics</u> (Accountancy Sector)
表 1	:	<u>人力資料</u> (會計業)
Table 2	:	<u>Minimum Education Requirement of Employees</u> (Accountancy Sector)
表 2	:	<u>僱員基本教育程度要求</u> (會計業)
Table 3	:	<u>Number of Employees Requiring Professional Qualifications by Job Level</u> (Accountancy Sector)
表 3	:	<u>各職級須具專業資格的僱員人數</u> (會計業)
Table 4	:	<u>Employees' Minimum Requirement on Year(s) of Experience in the Industry</u> (Accountancy Sector)
表 4	:	<u>僱員在此行業的基本年資要求</u> (會計業)
Table 5	:	<u>Average Monthly Income Range of Employees</u> (Accountancy Sector)
表 5	:	<u>僱員平均每月收入的幅度</u> (會計業)
Table 6	:	<u>Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> <u>by Reason, by Source and by Geographic Origin</u> (Accountancy Sector)
表 6	:	<u>過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 僱員流動情況</u> <u>(按離職原因、人力來源及所來自地域分類)</u> (會計業)
Table 6.1	:	<u>Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> <u>by Reason, by Source and by Geographic Origin</u> (Accounting Firms)
表 6.1	:	<u>過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 僱員流動情況</u> <u>(按離職原因、人力來源及所來自地域分類)</u> (會計師事務所)

Table 6.2	:	<u>Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> <u>by Reason, by Source and by Geographic Origin</u> (Government Departments and Subvented Organizations)
表 6.2	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況</u> <u>（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）</u> (政府部門及資助機構)
Table 6.3	:	<u>Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> <u>by Reason, by Source and by Geographic Origin</u> (Commerce and Services Establishments)
表 6.3	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況</u> <u>（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）</u> (商業及服務行業機構)
Table 6.4	:	<u>Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> <u>by Reason, by Source and by Geographic Origin</u> (Industrial Establishments)
表 6.4	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況</u> <u>（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）</u> (工業機構)
Table 7	:	<u>Number of Internal Promotions in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Accountancy Sector)
表 7	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）的內部晉升人數</u> (會計業)
Table 8	:	<u>Number of Establishments Encountering</u> <u>Recruitment Difficulties in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Accountancy Sector)
表 8	:	<u>過去十二個月(1.1.2008至31.12.2008)遇到招聘員工困難的機構數目</u> (會計業)
Table 9	:	<u>Reasons of Recruitment Difficulties</u> <u>in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Accountancy Sector)
表 9	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）招聘員工有困難的原因</u> (會計業)
Table 9.1	:	<u>Reasons of Recruitment Difficulties</u> <u>in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Accounting Firms)
表 9.1	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）招聘員工有困難的原因</u> (會計師事務所)

Table 9.2	:	Reasons of Recruitment Difficulties <u>in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Government Departments and Subvented Organizations)
表 9.2	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）招聘員工有困難的原因</u> （政府部門及資助機構）
Table 9.3	:	Reasons of Recruitment Difficulties <u>in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Commerce and Services Establishments)
表 9.3	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）招聘員工有困難的原因</u> （商業及服務行業機構）
Table 9.4	:	Reasons of Recruitment Difficulties <u>in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Industrial Establishments)
表 9.4	:	<u>過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）招聘員工有困難的原因</u> （工業機構）
Table 10	:	Number of Accounting Employees <u>Required to Work in the Mainland of China</u> (Accountancy Sector)
表 10	:	<u>需要在中國內地工作的會計人員人數</u> （會計業）
Table 11	:	Effects of Mainland Operations on Hong Kong <u>Accounting Employees</u> (Accountancy Sector)
表 11	:	<u>內地業務對本地會計人員的影響</u> （會計業）
Table 12	:	Number of Establishments Which Have Moved Their Accounting Functions <u>Out of Hong Kong in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)</u> (Accountancy Sector)
表 12	:	<u>過去十二個月有將會計工作遷離香港的機構數目</u> （會計業）
Table 13	:	Percentage of the No. of Accounting Employees Transferred to Work in Subsidiaries outside HK <u>as a Result of the Moving out of the Accounting Functions</u> (Accountancy Sector)
表 13	:	<u>因會計工作遷離香港而調職至港外 附屬公司工作的會計僱員數目的百分比</u> （會計業）
Table 14	:	<u>Information on Training Expenses in 2008 Compared with Those in 2007</u> (Accountancy Sector)
表 14	:	<u>2008 年的訓練開支與 2007 年訓練開支的比較</u> （會計業）

Table 15	:	<u>Comparison of the Training Budget for 2009 with Training Expenses in 2008 (Accountancy Sector)</u>
表 15	:	<u>2009 年的訓練開支預算與 2008 年的訓練開支比較</u> (會計業)
Table 16	:	<u>The 5 Most Important Types/Topics of Training for Manpower Development (Accountancy Sector)</u>
表 16	:	<u>對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題</u> (會計業)
Table 16.1	:	<u>The 5 Most Important Types/Topics of Training for Manpower Development (Accounting Firms)</u>
表 16.1	:	<u>對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題</u> (會計師事務所)
Table 16.2	:	<u>The 5 Most Important Types/Topics of Training for Manpower Development (Government Departments and Subvented Organizations)</u>
表 16.2	:	<u>對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題</u> (政府部門及資助機構)
Table 16.3	:	<u>The 5 Most Important Types/Topics of Training for Manpower Development (Commerce and Services Establishments)</u>
表 16.3	:	<u>對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題</u> (商業及服務行業機構)
Table 16.4	:	<u>The 5 Most Important Types/Topics of Training for Manpower Development (Industrial Establishments)</u>
表 16.4	:	<u>對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題</u> (工業機構)
Table 17	:	<u>The Incentives to Encourage Employers to Provide Training to Their Employees (Accountancy Sector)</u>
表 17	:	<u>有效鼓勵僱主提供訓練予僱員的方法</u> (會計業)
Table 18	:	<u>Estimated Percentage of Training Provided by External Course Providers in the Next 12 Months (Accountancy Sector)</u>
表 18	:	<u>估計未來十二個月外間培訓機構提供的訓練所佔百分比</u> (會計業)
Table 19	:	<u>Number of Part-time Accounting Employees Employed (Accountancy Sector)</u>
表 19	:	<u>兼職會計僱員人數</u> (會計業)

Table 1 : Manpower Statistics
(Accountancy Sector)

表 1 : 人力資料
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職級	No. of Employees at Date of Survey 現有僱員人數	No. of Vacancies at Date of Survey 現有空缺額	Manpower Demand 人力需求	Forecast No. of Employees in 12 Months' Time 預計12個月後 的僱員人數
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	2 739	-	2 739	2 739
	Senior Manager 高級經理	1 679	5	1 684	1 699
	Manager 經理	985	3	988	984
	Supervisor/Senior 主管	4 353	59	4 412	4 431
	Clerk/Associate 文員	9 169	161	9 330	9 404
	Trainer/Teacher 培訓人員	69	-	69	70
	Total 總計	18 994	228	19 222	19 327
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-
	Senior Manager 高級經理	824	3	827	828
	Manager 經理	143	6	149	149
	Supervisor/Senior 主管	1 305	24	1 329	1 330
	Clerk/Associate 文員	2 607	13	2 620	2 621
	Trainer/Teacher 培訓人員	316	4	320	320
	Total 總計	5 195	50	5 245	5 248
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-
	Senior Manager 高級經理	9 428	9	9 437	9 479
	Manager 經理	2 839	25	2 864	2 831
	Supervisor/Senior 主管	15 556	109	15 665	15 724
	Clerk/Associate 文員	37 207	64	37 271	37 233
	Trainer/Teacher 培訓人員	471	-	471	464
	Total 總計	65 501	207	65708	65 731
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-
	Senior Manager 高級經理	598	6	604	604
	Manager 經理	180	-	180	180
	Supervisor/Senior 主管	1 273	21	1 294	1 294
	Clerk/Associate 文員	3 777	69	3 846	3 849
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-
	Total 總計	5 828	96	5 924	5 927
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	2 739	-	2 739	2 739
	Senior Manager 高級經理	12 529	23	12 552	12 610
	Manager 經理	4 147	34	4 181	4 144
	Supervisor/Senior 主管	22 487	213	22 700	22 779
	Clerk/Associate 文員	52 760	307	53 067	53 107
	Trainer/Teacher 培訓人員	856	4	860	854
	Total 總計	95 518	581	96 099	96 233

Table 2 : Minimum Education Requirement of Employees
(Accountancy Sector)

表 2 : 僱員基本教育程度要求
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職 級	Number of Employees 僱 員 人 數							Total 總計
		University Degree or Above 大學學位 或以上	Higher Diploma/ Associate Degree or equivalent 高級文憑/ 副學士或 同等學歷	Diploma/ Higher Certificate/ Certificate or equivalent 文憑/高級 證書/證書 或同等學歷	Matriculation 預科	Secondary 5 or equivalent 中五 或同等學歷	Below Secondary 5 中五以下	Unspecified 未有說明	
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	2 660	12	-	-	-	-	67	2 739
	Senior Manager 高級經理	1 679	-	-	-	-	-	-	1 679
	Manager 經理	961	3	21	-	-	-	-	985
	Supervisor/Senior 主管	3 797	298	166	84	8	-	-	4 353
	Clerk/Associate 文員	3 673	844	2 018	1 414	1 220	-	-	9 169
	Trainer/Teacher 培訓人員	69	-	-	-	-	-	-	69
	Total 總計	12 839	1 157	2 205	1 498	1 228	-	67	18 994
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及 資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	711	-	-	-	-	-	113	824
	Manager 經理	143	-	-	-	-	-	-	143
	Supervisor/Senior 主管	1 055	60	57	14	-	-	119	1 305
	Clerk/Associate 文員	63	30	129	35	2 104	-	246	2 607
	Trainer/Teacher 培訓人員	316	-	-	-	-	-	-	316
	Total 總計	2 288	90	186	49	2 104	-	478	5 195
Commerce and Services Establishments 商業及服務 行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	6 374	2 620	201	3	-	-	230	9 428
	Manager 經理	1 707	412	696	-	-	-	24	2 839
	Supervisor/Senior 主管	4 597	4 425	3 135	2 497	493	-	409	15 556
	Clerk/Associate 文員	1 377	730	3 471	8 835	22 113	7	674	37 207
	Trainer/Teacher 培訓人員	471	-	-	-	-	-	-	471
	Total 總計	14 526	8 187	7 503	11 335	22 606	7	1 337	65 501
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	419	175	-	-	-	-	4	598
	Manager 經理	89	20	61	-	-	-	10	180
	Supervisor/Senior 主管	326	498	215	157	54	-	23	1 273
	Clerk/Associate 文員	87	65	707	671	2 162	13	72	3 777
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-	-	-	-	0
	Total 總計	921	758	983	828	2 216	13	109	5 828
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	2 660	12	-	-	-	-	67	2 739
	Senior Manager 高級經理	9 183	2 795	201	3	-	-	347	12 529
	Manager 經理	2 900	435	778	-	-	-	34	4 147
	Supervisor/Senior 主管	9 775	5 281	3 573	2 752	555	-	551	22 487
	Clerk/Associate 文員	5 200	1 669	6 325	10 955	27 599	20	992	52 760
	Trainer/Teacher 培訓人員	856	-	-	-	-	-	-	856
	Total 總計	30 574	10 192	10 877	13 710	28 154	20	1 991	95 518

Table 3 : Number of Employees Requiring Professional Qualifications by Job Level
(Accountancy Sector)

表 3 : 各職級須具專業資格的僱員人數
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職級	Number of Employees 僱員人數		
		Professional Qualification Required 要求專業資格 (Percentage) (百分比)	Professional Qualification Not Required 不要求專業資格 (Percentage) (百分比)	Total 總計
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	2 739 (100)	- (-)	2 739 (100)
	Senior Manager 高級經理	1 679 (100)	- (-)	1 679 (100)
	Manager 經理	857 (87.0)	128 13.0	985 (100)
	Supervisor/Senior 主管	- (-)	4 353 (100)	4 353 (100)
	Clerk/Associate 文員	- (-)	9 169 (100)	9 169 (100)
	Trainer/Teacher 培訓人員	66 (95.7)	3 (4.3)	69 (100)
	Total 總計	5 341 (28.1)	13 653 (71.9)	18 994 (100)
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	- (-)	- (-)	0 (0)
	Senior Manager 高級經理	615 (74.6)	209 (25.4)	824 (100)
	Manager 經理	87 (60.8)	56 (39.2)	143 (100)
	Supervisor/Senior 主管	- (-)	1 305 (100)	1 305 (100)
	Clerk/Associate 文員	- (-)	2 607 (100)	2 607 (100)
	Trainer/Teacher 培訓人員	114 (36.1)	202 (63.9)	316 (100)
	Total 總計	816 (15.7)	4 379 (84.3)	5 195 (100)
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	- (-)	- (-)	0 (0)
	Senior Manager 高級經理	604 (6.4)	8 824 (93.6)	9 428 (100)
	Manager 經理	53 (1.9)	2 786 (98.1)	2 839 (100)
	Supervisor/Senior 主管	33 (0.2)	15 523 (99.8)	15 556 (100)
	Clerk/Associate 文員	10 (-)	37 197 (100)	37 207 (100)
	Trainer/Teacher 培訓人員	48 (10.2)	423 (89.8)	471 (100)
	Total 總計	748 (1.1)	64 753 (98.9)	65 501 (100)

Branch 門類	Job Level 職級	Number of Employees 僱員人數		
		Professional Qualification Required 要求專業資格 (Percentage) (百分比)	Professional Qualification Not Required 不要求專業資格 (Percentage) (百分比)	Total 總計
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	- (-)	- (-)	0 (0)
	Senior Manager 高級經理	64 (10.7)	534 (89.3)	598 (100)
	Manager 經理	10 (5.6)	170 (94.4)	180 (100)
	Supervisor/Senior 主管	- (-)	1 273 (100)	1 273 (100)
	Clerk/Associate 文員	- (-)	3 777 (100)	3 777 (100)
	Trainer/Teacher 培訓人員	- (-)	- (-)	0 (0)
	Total 總計	74 (1.3)	5 754 (98.7)	5 828 (100)
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	2 739 (100)	- (-)	2 739 (100)
	Senior Manager 高級經理	2 962 (23.6)	9 567 (76.4)	12 529 (100)
	Manager 經理	1 007 (24.3)	3 140 (75.7)	4 147 (100)
	Supervisor/Senior 主管	33 (0.1)	22 454 (99.9)	22 487 (100)
	Clerk/Associate 文員	10 (-)	52 750 (100)	52 760 (100)
	Trainer/Teacher 培訓人員	228 (26.6)	628 (73.4)	856 (100)
	Total 總計	6 979 (7.3)	88 539 (92.7)	95 518 (100)

Table 4 : Employees' Minimum Requirement on Year(s)
of Experience in the Industry
(Accountancy Sector)

表 4：僱員在此行業的基本年資要求
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職級	Number of Employees 僱員人數					
		Less Than 3 Years 少於3年	3 Years - Less Than 6 Years 3年至 少於6年	6 Years - Less Than 10 Years 6年至 少於10年	10 Years or Above 10年或 以上	Unspecified 未有說明	Total 總計
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	-	442	697	1 529	71	2 739
	Senior Manager 高級經理	-	108	1 420	151	-	1 679
	Manager 經理	-	792	193	-	-	985
	Supervisor/Senior 主管	1 118	3 138	97	-	-	4 353
	Clerk/Associate 文員	8 597	572	-	-	-	9 169
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	25	44	-	-	69
	Total 總計	9 715	5 077	2 451	1 680	71	18 994
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	-	1	565	122	136	824
	Manager 經理	-	76	21	10	36	143
	Supervisor/Senior 主管	271	774	109	-	151	1 305
	Clerk/Associate 文員	2 224	82	30	-	271	2 607
	Trainer/Teacher 培訓人員	103	16	197	-	-	316
	Total 總計	2 598	949	922	132	594	5 195
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	-	1 431	5 710	2 052	235	9 428
	Manager 經理	387	1 439	778	197	38	2 839
	Supervisor/Senior 主管	1 393	10 283	3 409	62	409	15 556
	Clerk/Associate 文員	27 680	8 824	-	-	703	37 207
	Trainer/Teacher 培訓人員	310	103	58	-	-	471
	Total 總計	29 770	22 080	9 955	2 311	1 385	65 501
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	-	197	192	205	4	598
	Manager 經理	-	161	9	-	10	180
	Supervisor/Senior 主管	31	933	271	15	23	1 273
	Clerk/Associate 文員	3 111	594	-	-	72	3 777
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-	-	0
	Total 總計	3 142	1 885	472	220	109	5 828
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	-	442	697	1 529	71	2 739
	Senior Manager 高級經理	-	1 737	7 887	2 530	375	12 529
	Manager 經理	387	2 468	1 001	207	84	4 147
	Supervisor/Senior 主管	2 813	15 128	3 886	77	583	22 487
	Clerk/Associate 文員	41 612	10 072	30	-	1 046	52 760
	Trainer/Teacher 培訓人員	413	144	299	-	-	856
	Total 總計	45 225	29 991	13 800	4 343	2 159	95 518

Table 5 : Average Monthly Income Range of Employees
(Accountancy Sector)

表 5：僱員平均每月收入的幅度
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職級	Number of Employees 僱員人數											Unspecified 未有說明	Total 總計
		\$6,000 and Below 及以下	\$6,001 to \$10,000	\$10,001 to \$20,000	\$20,001 to \$30,000	\$30,001- to \$40,000	\$40,001 to \$60,000	\$60,001 to \$80,000	\$80,001 to \$100,000	Above \$100,000 以上				
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	59	35	602	508	237	174	421	707		2 743	
	Senior Manager 高級經理	-	-	-	61	315	129	328	309	-	539		1 681	
	Manager 經理	-	-	2	161	86	431	-	-	-	311		991	
	Supervisor/Senior 主管	-	-	695	1 281	1 039	-	-	-	-	1 342		4 357	
	Clerk/Associate 文員	-	2 763	4 571	40	-	-	-	-	-	1 815		9 189	
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-	1	55	2	-	-	11		69	
	Total 總計	0	2 763	5 327	1 578	2 043	1 123	567	483	421	4 725		19 030	
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		0	
	Senior Manager 高級經理	-	-	-	-	5	2	327	351	-	139		824	
	Manager 經理	-	-	-	-	13	94	-	-	-	36		143	
	Supervisor/Senior 主管	-	-	553	451	57	83	-	-	-	161		1 305	
	Clerk/Associate 文員	-	-	2 188	122	-	-	-	-	-	297		2 607	
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-	64	199	17	22	-	14		316	
	Total 總計	0	0	2 741	573	139	378	344	373	0	647		5 195	

Branch 門類	Job Level 職級	Number of Employees 僱員人數											Unspecified 未有說明	Total 總計
		\$6,000 and Below 及以下	\$6,001 to \$10,000	\$10,001 to \$20,000	\$20,001 to \$30,000	\$30,001- to \$40,000	\$40,001 to \$60,000	\$60,001 to \$80,000	\$80,001 to \$100,000	Above \$100,000 以上				
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	Senior Manager 高級經理	-	-	45	435	4 636	2 718	434	319	92	942	942	9 621	
	Manager 經理	-	-	58	853	1 412	275	-	-	-	241	241	2 839	
	Supervisor/Senior 主管	-	-	6 815	6 096	976	416	-	-	-	1 601	1 601	15 904	
	Clerk/Associate 文員	-	12 682	20 212	1 858	-	-	-	-	-	3 622	3 622	38 374	
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	215	150	54	2	-	-	50	50	471	
	Total 總計	0	12 682	27 130	9 457	7 174	3 463	436	319	92	6 456	6 456	67 209	
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
	Senior Manager 高級經理	-	-	-	65	302	117	25	26	-	63	63	598	
	Manager 經理	-	-	-	61	101	12	-	-	-	6	6	180	
	Supervisor/Senior 主管	-	29	635	407	102	-	-	-	-	100	100	1 273	
	Clerk/Associate 文員	-	2 160	1 308	191	-	-	-	-	-	161	161	3 820	
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
	Total 總計	0	2 189	1 943	724	505	129	25	26	0	330	330	5 871	
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	-	-	59	35	602	508	237	174	417	707	707	2 739	
	Senior Manager 高級經理	-	-	45	561	5 090	2 962	1 114	1 005	80	1 672	1 672	12 529	
	Manager 經理	-	-	60	1 069	1 612	812	-	-	-	594	594	4 147	
	Supervisor/Senior 主管	-	29	8 514	8 235	2 006	499	-	-	-	3 204	3 204	22 487	
	Clerk/Associate 文員	-	16 843	28 078	2 038	-	-	-	-	-	5 801	5 801	52 760	
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	215	215	308	21	22	-	75	75	856	
	Total 總計	0	16 872	36 756	12 153	9 525	5 089	1 372	1 201	497	12 053	12 053	95 518	

Table 6 : Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
by Reason, by Source and by Geographic Origin
(Accountancy Sector)

表 6：過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況
（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）
（會計業）

1. The number of employees who left in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by reason: 按原因劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）離職的僱員人數：								
(I) Leaving of the company is initiated by the employee 由僱員主動申請離職								
	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Taking up another accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任會計職務	2	417	452	1 173	5 852	3	7 899
(b)	Taking up a non-accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任非會計職務							
	(i) Better Working Hours 較佳工作時間	-	-	-	3	37	-	40
	(ii) Better Remuneration Package 較佳薪金及福利條件	-	6	8	14	107	15	150
	(iii) Better Prospects 較佳工作前途	-	7	3	34	51	1	96
	(iv) Others 其他	-	-	-	-	10	-	10
(c)	Emigration 移民	-	13	6	6	234	-	259
(d)	Repatriation 回國	-	4	12	36	42	-	94
(e)	Retirement 退休	2	19	3	85	243	7	359
(f)	Further studies 繼續進修	-	-	3	25	49	-	77
(g)	Other reasons 其他原因	3	33	53	126	297	1	513
(h)	Reasons unknown 原因不詳	-	37	120	222	1 517	4	1 900
	Sub-total 小計	7	536	660	1 724	8 439	31	11 397

(II) Leaving of the company is initiated by the company 由公司安排僱員離職								
Reason 原因		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Retrenchment 裁員	-	3	2	12	244	-	261
(b)	Company re-structured/closed 公司改組／結業	-	4	-	1	50	-	55
(c)	Expiry of employment contract 僱傭合約期滿	-	9	5	39	81	1	135
(d)	Poor performance 工作表現欠佳	-	16	40	31	152	-	239
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	3	-	10	-	13
(f)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	-	-	-	-	0
Sub-total 小計		0	32	50	83	537	1	703
Total 總計		7	568	710	1 807	8 976	32	12 100
2. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by source: 按來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Source 來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	From an accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 會計職務者	13	738	620	1 203	6 867	41	9 482
(b)	From a non-accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 非會計職務者	-	-	-	61	507	6	574
(c)	From a college/school direct 直接來自院校／學校							
	(i) University Graduate 大學畢業生	-	-	-	34	2 259	10	2 303
	(ii) Sub-degree Holder (HD/AD) 副學位畢業生 (高級文憑／副學士)	-	-	-	2	313	-	315
	(iii) Secondary School Leaver 中學畢業生	-	-	-	40	156	-	196
(d)	Other sources 其他來源	1	6	10	10	2	6	35
(e)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	12	10	59	158	1	240
Total 總計		14	756	640	1 409	10 262	64	13 145

3. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by geographic origin: 按地域來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Geographic Origin 地域來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Hong Kong 香港	13	750	626	1 391	10 216	57	13 053
(b)	The Mainland of China 中國內地	1	-	3	9	40	1	54
(c)	Macau 澳門	-	-	-	-	-	-	0
(d)	Taiwan 台灣	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Other places 其他地方	-	6	9	4	-	6	25
(f)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	2	5	6	-	13
Total 總計		14	756	640	1 409	10 262	64	13 145

Table 6.1 : Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
by Reason, by Source and by Geographic Origin
(Accounting Firms)

表 6.1：過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況
（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）
（會計師事務所）

1. The number of employees who left in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by reason: 按原因劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）離職的僱員人數：								
(I) Leaving of the company is initiated by the employee 由僱員主動申請離職								
	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Taking up another accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任會計職務	2	24	37	166	1 144	-	1 373
(b)	Taking up a non-accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任非會計職務							
	(i) Better Working Hours 較佳工作時間	-	-	-	-	23	-	23
	(ii) Better Remuneration Package 較佳薪金及福利條件	-	-	-	2	13	-	15
	(iii) Better Prospects 較佳工作前途	-	-	-	2	19	1	22
	(iv) Others 其他	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Emigration 移民	-	2	1	3	6	-	12
(d)	Repatriation 回國	-	-	12	36	40	-	88
(e)	Retirement 退休	2	1	2	-	-	-	5
(f)	Further studies 繼續進修	-	-	3	21	23	-	47
(g)	Other reasons 其他原因	3	16	45	106	51	1	222
(h)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	5	22	162	-	189
	Sub-total 小計	7	43	105	358	1 481	2	1 996

(II) Leaving of the company is initiated by the company 由公司安排僱員離職								
Reason 原因		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Retrenchment 裁員	-	-	-	-	24	-	24
(b)	Company re-structured/closed 公司改組／結業	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Expiry of employment contract 僱傭合約期滿	-	-	3	30	53	-	86
(d)	Poor performance 工作表現欠佳	-	4	7	8	51	-	70
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	3	-	2	-	5
(f)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	-	-	-	-	0
Sub-total 小計		-	4	13	38	130	-	185
Total 總計		7	47	118	396	1 611	2	2 181
2. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by source: 按來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Source 來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	From an accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 會計職務者	13	64	94	286	931	1	1 389
(b)	From a non-accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 非會計職務者	-	-	-	32	71	-	103
(c)	From a college/school direct 直接來自院校／學校							
	(i) University Graduate 大學畢業生	-	-	-	10	1 689	-	1 699
	(ii) Sub-degree Holder (HD/AD) 副學位畢業生 (高級文憑／副學士)	-	-	-	-	239	-	239
	(iii) Secondary School Leaver 中學畢業生	-	-	-	-	26	-	26
(d)	Other sources 其他來源	1	6	10	10	-	-	27
(e)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	-	-	42	-	42
Total 總計		14	70	104	338	2 998	1	3 525

3. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by geographic origin:
按地域來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：

Geographic Origin 地域來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Hong Kong 香港	13	64	92	324	2 959	1	3 453
(b)	The Mainland of China 中國內地	1	-	3	8	37	-	49
(c)	Macau 澳門	-	-	-	-	-	-	0
(d)	Taiwan 台灣	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Other places 其他地方	-	6	9	4	-	-	19
(f)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	-	2	2	-	4
Total 總計		14	70	104	338	2 998	1	3 525

Table 6.2 : Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
by Reason, by Source and by Geographic Origin
(Government Departments and Subvented Organizations)

表 6.2：過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況
（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）
（政府部門及資助機構）

1. The number of employees who left in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by reason: 按原因劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）離職的僱員人數：								
(I) Leaving of the company is initiated by the employee 由僱員主動申請離職								
	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Taking up another accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任會計職務	-	5	5	31	38	3	82
(b)	Taking up a non-accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任非會計職務							
	(i) Better Working Hours 較佳工作時間	-	-	-	-	-	-	0
	(ii) Better Remuneration Package 較佳薪金及福利條件	-	-	-	-	2	1	3
	(iii) Better Prospects 較佳工作前途	-	-	-	-	-	-	0
	(iv) Others 其他	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Emigration 移民	-	-	-	1	-	-	1
(d)	Repatriation 回國	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Retirement 退休	-	13	-	20	12	-	45
(f)	Further studies 繼續進修	-	-	-	1	-	-	1
(g)	Other reasons 其他原因	-	1	1	1	3	-	6
(h)	Reasons unknown 原因不詳	-	11	8	26	48	3	96
	Sub-total 小計	0	30	14	80	103	7	234

(II) Leaving of the company is initiated by the company 由公司安排僱員離職								
Reason 原因		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Retrenchment 裁員	-	-	-	-	-	-	0
(b)	Company re-structured/closed 公司改組／結業	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Expiry of employment contract 僱傭合約期滿	-	4	-	2	2	1	9
(d)	Poor performance 工作表現欠佳	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	-	-	-	-	0
(f)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	-	-	-	-	0
Sub-total 小計		0	4	0	2	2	1	9
Total 總計		0	34	14	82	105	8	243

2. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by source:
按來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：

Source 來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	From an accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 會計職務者	-	15	6	53	180	18	272
(b)	From a non-accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 非會計職務者	-	-	-	-	17	6	23
(c)	From a college/school direct 直接來自院校／學校							
	(i) University Graduate 大學畢業生	-	-	-	7	4	10	21
	(ii) Sub-degree Holder (HD/AD) 副學位畢業生 (高級文憑／副學士)	-	-	-	-	-	-	0
	(iii) Secondary School Leaver 中學畢業生	-	-	-	-	-	-	0
(d)	Other sources 其他來源	-	-	-	-	-	6	6
(e)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	7	2	18	2	-	29
Total 總計		0	22	8	78	203	40	351

3. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by geographic origin: 按地域來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Geographic Origin 地域來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Hong Kong 香港	-	22	6	75	201	33	337
(b)	The Mainland of China 中國內地	-	-	-	-	-	1	1
(c)	Macau 澳門	-	-	-	-	-	-	0
(d)	Taiwan 台灣	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Other places 其他地方	-	-	-	-	-	6	6
(f)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	2	3	2	-	7
Total 總計		0	22	8	78	203	40	351

Table 6.3 : Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
by Reason, by Source and by Geographic Origin
(Commerce and Services Establishments)

表 6.3：過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況
（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）
（商業及服務行業機構）

1. The number of employees who left in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by reason: 按原因劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）離職的僱員人數：								
(I) Leaving of the company is initiated by the employee 由僱員主動申請離職								
	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Taking up another accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任會計職務	-	279	397	895	4 397	-	5 968
(b)	Taking up a non-accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任非會計職務							
	(i) Better Working Hours 較佳工作時間	-	-	-	3	10	-	13
	(ii) Better Remuneration Package 較佳薪金及福利條件	-	6	8	12	90	14	130
	(iii) Better Prospects 較佳工作前途	-	7	3	32	31	-	73
	(iv) Others 其他	-	-	-	-	10	-	10
(c)	Emigration 移民	-	11	5	2	227	-	245
(d)	Repatriation 回國	-	1	-	-	1	-	2
(e)	Retirement 退休	-	3	-	65	230	7	305
(f)	Further studies 繼續進修	-	-	-	2	8	-	10
(g)	Other reasons 其他原因	-	16	7	16	241	-	280
(h)	Reasons unknown 原因不詳	-	26	66	155	1 224	1	1 472
	Sub-total 小計	0	349	486	1 182	6 469	22	8 508

(II) Leaving of the company is initiated by the company 由公司安排僱員離職								
Reason 原因		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Retrenchment 裁員	-	2	-	6	182	-	190
(b)	Company re-structured/closed 公司改組／結業	-	4	-	1	50	-	55
(c)	Expiry of employment contract 僱傭合約期滿	-	5	2	7	25	-	39
(d)	Poor performance 工作表現欠佳	-	11	33	20	88	-	152
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	-	-	8	-	8
(f)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	-	-	-	-	0
Sub-total 小計		0	22	35	34	353	0	444
Total 總計		0	371	521	1 216	6 822	22	8 952
2. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by source: 按來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Source 來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	From an accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 會計職務者	-	549	459	780	5 474	22	7 284
(b)	From a non-accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 非會計職務者	-	-	-	29	381	-	410
(c)	From a college/school direct 直接來自院校／學校							
	(i) University Graduate 大學畢業生	-	-	-	11	564	-	575
	(ii) Sub-degree Holder (HD/AD) 副學位畢業生 (高級文憑／副學士)	-	-	-	2	63	-	65
	(iii) Secondary School Leaver 中學畢業生	-	-	-	40	128	-	168
(d)	Other sources 其他來源	-	-	-	-	2	-	2
(e)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	5	8	35	105	1	154
Total 總計		0	554	467	897	6 717	23	8 658

3. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by geographic origin: 按地域來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Geographic Origin 地域來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Hong Kong 香港	-	554	467	896	6 712	23	8 652
(b)	The Mainland of China 中國內地	-	-	-	1	3	-	4
(c)	Macau 澳門	-	-	-	-	-	-	0
(d)	Taiwan 台灣	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Other places 其他地方	-	-	-	-	-	-	0
(f)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	-	-	2	-	2
Total 總計		0	554	467	897	6 717	23	8 658

Table 6.4 : Staff Turnover in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
by Reason, by Source and by Geographic Origin
(Industrial Establishments)

表 6.4：過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）僱員流動情況
（按離職原因、人力來源及所來自地域分類）
（工業機構）

1. The number of employees who left in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by reason: 按原因劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）離職的僱員人數：								
(I) Leaving of the company is initiated by the employee 由僱員主動申請離職								
	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Taking up another accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任會計職務	-	109	13	81	273	-	476
(b)	Taking up a non-accounting position in Hong Kong 轉投本港另一間機構擔任非會計職務							
	(i) Better Working Hours 較佳工作時間	-	-	-	-	4	-	4
	(ii) Better Remuneration Package 較佳薪金及福利條件	-	-	-	-	2	-	2
	(iii) Better Prospects 較佳工作前途	-	-	-	-	1	-	1
	(iv) Others 其他	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Emigration 移民	-	-	-	-	1	-	1
(d)	Repatriation 回國	-	3	-	-	1	-	4
(e)	Retirement 退休	-	2	1	-	1	-	4
(f)	Further studies 繼續進修	-	-	-	1	18	-	19
(g)	Other reasons 其他原因	-	-	-	3	2	-	5
(h)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	41	19	83	-	143
	Sub-total 小計	0	114	55	104	386	0	659

(II) Leaving of the company is initiated by the company 由公司安排僱員離職								
Reason 原因		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Retrenchment 裁員	-	1	2	6	38	-	47
(b)	Company re-structured/closed 公司改組／結業	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Expiry of employment contract 僱傭合約期滿	-	-	-	-	1	-	1
(d)	Poor performance 工作表現欠佳	-	1	-	3	13	-	17
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	-	-	-	-	0
(f)	Reasons unknown 原因不詳	-	-	-	-	-	-	0
Sub-total 小計		0	2	2	9	52	0	65
Total 總計		0	116	57	113	438	0	724
2. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by source: 按來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Source 來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	From an accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 會計職務者	-	110	61	84	282	-	537
(b)	From a non-accounting position of another company 來自另一間機構而擔任 非會計職務者	-	-	-	-	38	-	38
(c)	From a college/school direct 直接來自院校／學校							
	(i) University Graduate 大學畢業生	-	-	-	6	2	-	8
	(ii) Sub-degree Holder (HD/AD) 副學位畢業生 (高級文憑／副學士)	-	-	-	-	11	-	11
	(iii) Secondary School Leaver 中學畢業生	-	-	-	-	2	-	2
(d)	Other sources 其他來源	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	-	6	9	-	15
Total 總計		0	110	61	96	344	0	611

3. The number of recruits in the past 12 months (1.1.2008 to 31.12.2008) by geographic origin: 按地域來源劃分，過去 12 個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）所招聘的僱員人數：								
Geographic Origin 地域來源		Partner/ Director 合夥人/ 總監	Senior Manager 高級 經理	Manager 經理	Supervisor /Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓 人員	Total 總計
(a)	Hong Kong 香港	-	110	61	96	344	-	611
(b)	The Mainland of China 中國內地	-	-	-	-	-	-	0
(c)	Macau 澳門	-	-	-	-	-	-	0
(d)	Taiwan 台灣	-	-	-	-	-	-	0
(e)	Other places 其他地方	-	-	-	-	-	-	0
(f)	Sources unclassified 來源未能歸類	-	-	-	-	-	-	0
Total 總計		0	110	61	96	344	0	611

Table 7 : Number of Internal Promotions in the Past 12 Months
(1.1.2008 to 31.12.2008)
(Accountancy Sector)

表 7：過去十二個月內（1.1.2008 至 31.12.2008）的內部晉升人數
（會計業）

Branch 門類	Job Level 職級	No. of Employees at Date of Survey 現有僱員人數 (a)	No. of Internal Promotions in the Past 12 Months 過去十二個月 獲內部晉升的人數 (b)	No. of New Recruits in the Past 12 Months 過去十二個月 新招聘的人數 (c)	Total No. of Recruits in the Past 12 Months 過去十二個月 總招聘的人數 (d) = (b) + (c)	Percentage of No. of Internal Promotions to Total No. of Recruits 內部晉升佔總招聘 人數的百分比 (e) = (b) / (d)
Accounting Firms 會計師事務所	From Manager/Senior Manager To Partner/Director 由經理/高級經理至合夥人/總監	2 739	59	14	73	80.8%
	From Manager To Senior Manager 由經理至高級經理	1 679	107	70	177	60.5%
	From Supervisor/Senior To Manager 由主管至經理	985	291	104	395	73.7%
	From Clerk/Associate To Supervisor/Senior 由文員至主管	4 353	1 210	338	1 548	78.2%
	From Others To Clerk/Associate 由其他職級至文員	9 169	56	2 998	3 054	1.8%
	From Others To Trainer/Teacher 由其他職級至培訓人員	69	4	1	5	80.0%
	Total 總計	18 994	1 727	3 525	5 252	32.9%
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	From Manager/Senior Manager To Partner/Director 由經理/高級經理至合夥人/總監	-	-	-	-	-
	From Manager To Senior Manager 由經理至高級經理	824	13	22	35	37.1%
	From Supervisor/Senior To Manager 由主管至經理	143	15	8	23	65.2%
	From Clerk/Associate To Supervisor/Senior 由文員至主管	1 305	43	78	121	35.5%
	From Others To Clerk/Associate 由其他職級至文員	2 607	1	203	204	0.5%
	From Others To Trainer/Teacher 由其他職級至培訓人員	316	3	40	43	7.0%
	Total 總計	5 195	75	351	426	17.6%
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	From Manager/Senior Manager To Partner/Director 由經理/高級經理至合夥人/總監	-	-	-	-	-
	From Manager To Senior Manager 由經理至高級經理	9 428	72	554	626	11.5%
	From Supervisor/Senior To Manager 由主管至經理	2 839	159	467	626	25.4%
	From Clerk/Associate To Supervisor/Senior 由文員至主管	15 556	897	897	1 794	50.0%
	From Others To Clerk/Associate 由其他職級至文員	37 207	121	6 717	6 838	1.8%
	From Others To Trainer/Teacher 由其他職級至培訓人員	471	-	23	23	0%
	Total 總計	65 501	1 249	8 658	9 907	12.6%
Industrial Establishments 工業機構	From Manager/Senior Manager To Partner/Director 由經理/高級經理至合夥人/總監	-	-	-	-	-
	From Manager To Senior Manager 由經理至高級經理	598	4	110	114	3.5%
	From Supervisor/Senior To Manager 由主管至經理	180	7	61	68	10.3%
	From Clerk/Associate To Supervisor/Senior 由文員至主管	1 273	29	96	125	23.2%
	From Others To Clerk/Associate 由其他職級至文員	3 777	41	344	385	10.6%
	From Others To Trainer/Teacher 由其他職級至培訓人員	-	-	-	-	-
	Total 總計	5 828	81	611	692	11.7%
All Branches 全部門類	From Manager/Senior Manager To Partner/Director 由經理/高級經理至合夥人/總監	2 739	59	14	73	80.8%
	From Manager To Senior Manager 由經理至高級經理	12 529	196	756	952	20.6%
	From Supervisor/Senior To Manager 由主管至經理	4 147	472	640	1 112	42.4%
	From Clerk/Associate To Supervisor/Senior 由文員至主管	22 487	2 179	1 409	3 588	60.7%
	From Others To Clerk/Associate 由其他職級至文員	52 760	219	10 262	10 481	2.1%
	From Others To Trainer/Teacher 由其他職級至培訓人員	856	7	64	71	9.9%
	Total 總計	95 518	3 132	13 145	16 277	19.2%

Table 9 : Reasons of Recruitment Difficulties in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
(Accountancy Sector)

表 9 : 過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 招聘員工有困難的原因
(會計業)

	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員	Total 總計
(a)	General labour shortage in Hong Kong 香港勞工短缺情況普遍	1	3	9	18	237	-	268
(b)	Insufficient accountancy graduates from tertiary institutions 專上院校會計畢業生數目不足	-	-	-	20	46	-	66
(c)	Lack of candidates with relevant experience and training 缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人	2	76	24	64	476	1	643
(d)	Working conditions/ remuneration package could not meet recruits' expectations 服務條件／薪酬未能符合求職者要求	1	16	9	42	711	3	782
(e)	Other reasons 其他原因	-	1	-	1	72	-	74
	Total 總計	4	96	42	145	1 542	4	1 833

Table 9.1 : Reasons of Recruitment Difficulties in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
(Accounting Firms)

表 9.1 : 過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 招聘員工有困難的原因
(會計師事務所)

	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員	Total 總計
(a)	General labour shortage in Hong Kong 香港勞工短缺情況普遍	1	3	8	15	73	-	100
(b)	Insufficient accountancy graduates from tertiary institutions 專上院校會計畢業生數目不足	-	-	-	-	40	-	40
(c)	Lack of candidates with relevant experience and training 缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人	2	2	4	4	73	-	85
(d)	Working conditions/ remuneration package could not meet recruits' expectations 服務條件／薪酬未能符合求職者要求	1	3	7	14	73	-	98
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	-	-	37	-	37
	Total 總計	4	8	19	33	296	0	360

Table 9.2 : Reasons of Recruitment Difficulties in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
(Government Departments and Subvented Organizations)

表 9.2 : 過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 招聘員工有困難的原因
(政府部門及資助機構)

Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員	Total 總計
(a) General labour shortage in Hong Kong 香港勞工短缺情況普遍	-	-	-	-	-	-	0
(b) Insufficient accountancy graduates from tertiary institutions 專上院校會計畢業生數目不足	-	-	-	-	-	-	0
(c) Lack of candidates with relevant experience and training 缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人	-	3	1	2	1	1	8
(d) Working conditions/ remuneration package could not meet recruits' expectations 服務條件／薪酬未能符合求職者要求	-	1	-	2	2	2	7
(e) Other reasons 其他原因	-	-	-	-	-	-	0
Total 總計	0	4	1	4	3	3	15

Table 9.3 : Reasons of Recruitment Difficulties in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
(Commerce and Services Establishments)

表 9.3 : 過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 招聘員工有困難的原因
(商業及服務行業機構)

	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員	Total 總計
(a)	General labour shortage in Hong Kong 香港勞工短缺情況普遍	-	-	1	3	150	-	154
(b)	Insufficient accountancy graduates from tertiary institutions 專上院校會計畢業生數目不足	-	-	-	1	6	-	7
(c)	Lack of candidates with relevant experience and training 缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人	-	68	14	31	335	-	448
(d)	Working conditions/ remuneration package could not meet recruits' expectations 服務條件／薪酬未能符合求職者要求	-	10	-	22	580	1	613
(e)	Other reasons 其他原因	-	1	-	1	34	-	36
	Total 總計	0	79	15	58	1 105	1	1 258

Table 9.4 : Reasons of Recruitment Difficulties in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
(Industrial Establishments)

表 9.4 : 過去十二個月內 (1.1.2008 至 31.12.2008) 招聘員工有困難的原因
(工業機構)

	Reason 原因	Partner/ Director 合夥人/總監	Senior Manager 高級經理	Manager 經理	Supervisor/ Senior 主管	Clerk/ Associate 文員	Trainer/ Teacher 培訓人員	Total 總計
(a)	General labour shortage in Hong Kong 香港勞工短缺情況普遍	-	-	-	-	14	-	14
(b)	Insufficient accountancy graduates from tertiary institutions 專上院校會計畢業生數目不足	-	-	-	19	-	-	19
(c)	Lack of candidates with relevant experience and training 缺乏具相關經驗及訓練的職位申請人	-	3	5	27	67	-	102
(d)	Working conditions/ remuneration package could not meet recruits' expectations 服務條件／薪酬未能符合求職者要求	-	2	2	4	56	-	64
(e)	Other reasons 其他原因	-	-	-	-	1	-	1
	Total 總計	0	5	7	50	138	0	200

Table 10 : Number of Accounting Employees
Required to Work in the Mainland of China
(Accountancy Sector)

表 10：需要在中國內地工作的會計人員人數
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職級	Working Mode 工作形式	No. of Employees 僱員人數	
			At Date of Survey 調查期間	In January 2010 2010年1月時
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	Stationed Basis 長駐	4	4
		Travelling Basis 非長駐	803	807
		Sub-total 小計	807	811
	Senior Manager 高級經理	Stationed Basis 長駐	9	9
		Travelling Basis 非長駐	691	717
		Sub-total 小計	700	726
	Manager 經理	Stationed Basis 長駐	1	1
		Travelling Basis 非長駐	521	491
		Sub-total 小計	522	492
	Supervisor/Senior 主管	Stationed Basis 長駐	5	5
		Travelling Basis 非長駐	1 744	1 758
		Sub-total 小計	1 749	1 763
	Clerk/Associate 文員	Stationed Basis 長駐	5	5
		Travelling Basis 非長駐	3 088	3 136
		Sub-total 小計	3 093	3 141
	Trainer/Teacher 培訓人員	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	37	39
		Sub-total 小計	37	39
	Total 總計	Stationed Basis 長駐	24	24
		Travelling Basis 非長駐	6 884	6 948
		Total 總計	6 908	6 972

Branch 門類	Job Level 職級	Working Mode 工作形式	No. of Employees 僱員人數	
			At Date of Survey 調查期間	In January 2010 2010年1月時
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	-	-
		Sub-total 小計	-	-
	Senior Manager 高級經理	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	4	4
		Sub-total 小計	4	4
	Manager 經理	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	-	-
		Sub-total 小計	-	-
	Supervisor/Senior 主管	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	1	1
		Sub-total 小計	1	1
	Clerk/Associate 文員	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	1	1
		Sub-total 小計	1	1
	Trainer/Teacher 培訓人員	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	6	7
		Sub-total 小計	6	7
	Total 總計	Stationed Basis 長駐	0	0
		Travelling Basis 非長駐	12	13
		Total 總計	12	13

Branch 門類	Job Level 職級	Working Mode 工作形式	No. of Employees 僱員人數	
			At Date of Survey 調查期間	In January 2010 2010年1月時
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	142	142
		Sub-total 小計	142	142
	Senior Manager 高級經理	Stationed Basis 長駐	7	5
		Travelling Basis 非長駐	1 085	1 085
		Sub-total 小計	1 092	1 090
	Manager 經理	Stationed Basis 長駐	150	150
		Travelling Basis 非長駐	292	285
		Sub-total 小計	442	435
	Supervisor/Senior 主管	Stationed Basis 長駐	25	25
		Travelling Basis 非長駐	2 225	2 225
		Sub-total 小計	2 250	2 250
	Clerk/Associate 文員	Stationed Basis 長駐	10	10
		Travelling Basis 非長駐	2 839	3 006
		Sub-total 小計	2 849	3 016
	Trainer/Teacher 培訓人員	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	-	-
		Sub-total 小計	-	-
	Total 總計	Stationed Basis 長駐	192	190
		Travelling Basis 非長駐	6 583	6 743
		Total 總計	6 775	6 933

Branch 門類	Job Level 職級	Working Mode 工作形式	No. of Employees 僱員人數	
			At Date of Survey 調查期間	In January 2010 2010年1月時
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	-	-
		Sub-total 小計	-	-
	Senior Manager 高級經理	Stationed Basis 長駐	1	1
		Travelling Basis 非長駐	119	122
		Sub-total 小計	120	123
	Manager 經理	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	89	89
		Sub-total 小計	89	89
	Supervisor/Senior 主管	Stationed Basis 長駐	2	2
		Travelling Basis 非長駐	116	116
		Sub-total 小計	118	118
	Clerk/Associate 文員	Stationed Basis 長駐	2	2
		Travelling Basis 非長駐	121	121
		Sub-total 小計	123	123
	Trainer/Teacher 培訓人員	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	-	-
		Sub-total 小計	-	-
	Total 總計	Stationed Basis 長駐	5	5
		Travelling Basis 非長駐	445	448
		Total 總計	450	453

Branch 門類	Job Level 職級	Working Mode 工作形式	No. of Employees 僱員人數	
			At Date of Survey 調查期間	In January 2010 2010年1月時
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	Stationed Basis 長駐	4	4
		Travelling Basis 非長駐	945	949
		Sub-total 小計	949	953
	Senior Manager 高級經理	Stationed Basis 長駐	17	15
		Travelling Basis 非長駐	1 899	1 928
		Sub-total 小計	1 916	1 943
	Manager 經理	Stationed Basis 長駐	151	151
		Travelling Basis 非長駐	902	865
		Sub-total 小計	1 053	1 016
	Supervisor/Senior 主管	Stationed Basis 長駐	32	32
		Travelling Basis 非長駐	4 086	4 100
		Sub-total 小計	4 118	4 132
	Clerk/Associate 文員	Stationed Basis 長駐	17	17
		Travelling Basis 非長駐	6 049	6 264
		Sub-total 小計	6 066	6 281
	Trainer/Teacher 培訓人員	Stationed Basis 長駐	-	-
		Travelling Basis 非長駐	43	46
		Sub-total 小計	43	46
	Total 總計	Stationed Basis 長駐	221	219
		Travelling Basis 非長駐	13 924	14 152
		Total 總計	14 145	14 371

Note: Stationed Basis means 50% or above of the working time that an employee has to stay in the Mainland of China.
註：長駐指一位僱員有百分之五十或以上的工作時間需要在中國內地。

Table 11 : Effects of Mainland Operations on Hong Kong
Accounting Employees
(Accountancy Sector)

表 11：內地業務對本港會計人員的影響
(會計業)

Branch 門類	Effects 影響	Number of Employees 僱員人數	
		At Date of Survey 調查期間	In January 2010 2010年1月時
Accounting Firms 會計師事務所	Additional accounting employees need to recruit 須增聘的會計人員數目	-	40
	Number of existing accounting employees to be trained for Mainland Operations 因處理內地業務而需要接受訓練的現職會計人員數目	239	267
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Additional accounting employees need to recruit 須增聘的會計人員數目	-	-
	Number of existing accounting employees to be trained for Mainland Operations 因處理內地業務而需要接受訓練的現職會計人員數目	20	20
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Additional accounting employees need to recruit 須增聘的會計人員數目	2	-
	Number of existing accounting employees to be trained for Mainland Operations 因處理內地業務而需要接受訓練的現職會計人員數目	19	19
Industrial Establishments 工業機構	Additional accounting employees need to recruit 須增聘的會計人員數目	-	6
	Number of existing accounting employees to be trained for Mainland Operations 因處理內地業務而需要接受訓練的現職會計人員數目	20	-
All Branches 全部門類	Additional accounting employees need to recruit 須增聘的會計人員數目	2	46
	Number of existing accounting employees to be trained for Mainland Operations 因處理內地業務而需要接受訓練的現職會計人員數目	298	306

Table 12 : Number of Establishments Which Have Moved Their Accounting Functions Out of Hong Kong in the Past 12 Months (1.1.2008 to 31.12.2008)
(Accountancy Sector)

表 12：過去十二個月有將會計工作遷離香港的機構數目
(會計業)

Branch 門類	Accounting Functions moved out of Hong Kong 將會計工作遷離香港	No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比
Accounting Firms 會計師事務所	Yes 有	-	-
	No 沒有	1 790	93.6
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料	123	6.4
	Total 總計	1 913	100
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Yes 有	-	-
	No 沒有	21	80.8
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料	5	19.2
	Total 總計	26	100
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Yes 有	7	-
	No 沒有	21 320	97.0
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料	645	3.0
	Total 總計	21 972	100
Industrial Establishments 工業機構	Yes 有	-	-
	No 沒有	2 485	92.4
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料	203	7.6
	Total 總計	2 688	100
All Branches 全部門類	Yes 有	7	-
	No 沒有	25 616	96.3
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料	976	3.7
	Total 總計	26 599	100

Table 13 : Percentage of the No. of Accounting Employees
Transferred to Work in Subsidiaries outside HK
as a Result of the Moving out of the Accounting Functions
(Accountancy Sector)

表 13：因會計工作遷離香港而調職至港外
附屬公司工作的會計僱員數目的百分比
(會計業)

Branch 門類	Percentage of the No. of Accounting Employees Transferred to Work in Subsidiaries outside HK 調職至港外附屬公 司工作的會計僱員 數目的百分比	The Mainland of China 中國內地		Macau 澳門		Other Places 其他地方	
		No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比	No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比	No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比
Accounting Firms 會計師事務所	Yes 有 (11% to至 20%)	-	-	-	-	-	-
	No 沒有	1 913	100	1 913	100	1 913	100
	Total 總計	1 913	100	1 913	100	1 913	100
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Yes 有 (11% to至 20%)	-	-	-	-	-	-
	No 沒有	26	100	26	100	26	100
	Total 總計	26	100	26	100	26	100
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Yes 有 (11% to至 20%)	1	-	-	-	-	-
	No 沒有	21 971	100	21 972	100	21 972	100
	Total 總計	21 972	100	21 972	100	21 972	100
Industrial Establishments 工業機構	Yes 有 (11% to至 20%)	-	-	-	-	-	-
	No 沒有	2 688	100	2 688	100	2 688	100
	Total 總計	2 688	100	2 688	100	2 688	100
All Branches 全部門類	Yes 有 (11% to至 20%)	1	-	-	-	-	-
	No 沒有	26 598	100	26 599	100	26 599	100
	Total 總計	26 599	100	26 599	100	26 599	100

Table 14 : Information on Training Expenses in 2008
Compared with Those in 2007
(Accountancy Sector)

表 14：2008 年的訓練開支與 2007 年訓練開支的比較
(會計業)

Branch 門類	The Training Expenses in 2008 as compared with those in 2007 2008 年與 2007 年訓練開支的比較		No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比
Accounting Firms 會計師事務所	No Change 沒有改變		1 637	85.6
	Increase by 增加	> 50%	40	2.1
		21% - 50%	1	0.1
		11% - 20%	39	2.0
		5% - 10%	48	2.5
		< 5%	-	-
	Decrease by 減少	> 50%	-	-
		21% - 50%	13	0.7
		11% - 20%	8	0.4
		5% - 10%	-	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		127	6.6
	Total 總計		1 913	100
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	No Change 沒有改變		14	53.9
	Increase by 增加	> 50%	-	-
		21% - 50%	-	-
		11% - 20%	-	-
		5% - 10%	2	7.7
		< 5%	1	3.9
	Decrease by 減少	> 50%	1	3.8
		21% - 50%	1	3.8
		11% - 20%	2	7.7
		5% - 10%	-	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		5	19.2
	Total 總計		26	100
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	No Change 沒有改變		20 831	94.8
	Increase by 增加	> 50%	173	0.8
		21% - 50%	17	0.1
		11% - 20%	100	0.5
		5% - 10%	162	0.7
		< 5%	25	0.1
	Decrease by 減少	> 50%	1	-
		21% - 50%	-	-
		11% - 20%	5	-
		5% - 10%	5	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		653	3.0
	Total 總計		21 972	100
Industrial Establishments 工業機構	No Change 沒有改變		2 475	92.1
	Increase by 增加	> 50%	-	-
		21% - 50%	2	0.1
		11% - 20%	1	-
		5% - 10%	6	0.2
		< 5%	1	-
	Decrease by 減少	> 50%	-	-
		21% - 50%	-	-
		11% - 20%	-	-
		5% - 10%	-	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		203	7.6
	Total 總計		2 688	100
All Branches 全部門類	No Change 沒有改變		24 957	93.8
	Increase by 增加	> 50%	213	0.8
		21% - 50%	20	0.1
		11% - 20%	140	0.5
		5% - 10%	218	0.8
		< 5%	27	0.1
	Decrease by 減少	> 50%	2	-
		21% - 50%	14	0.1
		11% - 20%	15	0.1
		5% - 10%	5	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		988	3.7
	Total 總計		26 599	100

Table 15 : Comparison of the Training Budget for 2009
with Training Expenses in 2008
(Accountancy Sector)

表 15 : 2009年的訓練開支預算與2008年的訓練開支比較
(會計業)

Branch 門類	The Training Budget for 2009 as compared with Training Expenses in 2008 2009年的訓練開支預算與2008年的訓練開支比較		No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比
Accounting Firms 會計師事務所	No Change 沒有改變		1 619	84.6
	Increase by 增加	> 50%	2	0.1
		21% - 50%	15	0.8
		11% - 20%	58	3.0
		5% - 10%	47	2.5
		< 5%	5	0.3
	Decrease by 減少	> 50%	12	0.6
		21% - 50%	24	1.3
		11% - 20%	4	0.2
		5% - 10%	-	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		127	6.6
	Total 總計		1 913	100
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	No Change 沒有改變		15	57.7
	Increase by 增加	> 50%	1	3.9
		21% - 50%	-	-
		11% - 20%	-	-
		5% - 10%	2	7.7
		< 5%	1	3.9
	Decrease by 減少	> 50%	-	-
		21% - 50%	1	3.8
		11% - 20%	1	3.8
		5% - 10%	-	-
		< 5%	-	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		5	19.2
	Total 總計		26	100
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	No Change 沒有改變		21 048	95.8
	Increase by 增加	> 50%	30	0.1
		21% - 50%	8	-
		11% - 20%	-	-
		5% - 10%	170	0.8
		< 5%	29	0.1
	Decrease by 減少	> 50%	13	0.1
		21% - 50%	16	0.1
		11% - 20%	3	-
		5% - 10%	1	-
		< 5%	1	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		653	3.0
	Total 總計		21 972	100
Industrial Establishments 工業機構	No Change 沒有改變		2 402	89.4
	Increase by 增加	> 50%	-	-
		21% - 50%	-	-
		11% - 20%	-	-
		5% - 10%	6	0.2
		< 5%	2	0.1
	Decrease by 減少	> 50%	1	-
		21% - 50%	2	0.1
		11% - 20%	67	2.5
		5% - 10%	3	0.1
		< 5%	2	0.1
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		203	7.5
	Total 總計		2 688	100
All Branches 全部門類	No Change 沒有改變		25 084	94.3
	Increase by 增加	> 50%	33	0.1
		21% - 50%	23	0.1
		11% - 20%	58	0.2
		5% - 10%	225	0.9
		< 5%	37	0.1
	Decrease by 減少	> 50%	26	0.1
		21% - 50%	43	0.2
		11% - 20%	75	0.3
		5% - 10%	4	-
		< 5%	3	-
	Unspecified / Refusal Cases 未有說明 / 未有提供資料		988	3.7
	Total 總計		26 599	100

Table 16 : The 5 Most Important Types/Topics of
Training for Manpower Development
(Accountancy Sector)

表 16 : 對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題
(會計業)

Job Level 職級	Order of Importance (1 to 5, 1 is the most important) 重要性 1 至 5, 1 為最重要	Topics of Training 訓練課題
Partner/ Director 合夥人/ 總監	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Auditing 審計學
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Principles and Practices of Management 管理理論與實務
	5	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
Senior Manager 高級經理	1	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	2	Risk Management 風險管理
	3	Crisis Management 危機處理
	4	Time Management 時間管理
	5	Strategic Management 策略管理
Manager 經理	1	Risk Management 風險管理
	2	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Leadership 領導才能
	5	Financial Accounting 財務會計
Supervisor/ Senior 主管	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	3	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	4	Auditing 審計學
	5	Tax Compliance and Planning 遵從稅規和稅務策劃
Clerk/ Associate 文員	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	3	Cross-exposure to Other Accounting Functions 其他會計軟件的相互使用
	4	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	5	Information Systems Application Skills 資訊系統應用技巧
Trainer/ Teacher 培訓人員	1	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	2	Financial Accounting 財務會計
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Presentation Skills 演說技巧
	5	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬

Table 16.1 : The 5 Most Important Types/Topics of
Training for Manpower Development
(Accounting Firms)

表 16.1 : 對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題
(會計師事務所)

Job Level 職級	Order of Importance (1 to 5, 1 is the most important) 重要性 1 至 5, 1 為最重要	Topics of Training 訓練課題
Partner/ Director 合夥人/ 總監	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Auditing 審計學
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Principles and Practices of Management 管理理論與實務
	5	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
Senior Manager 高級經理	1	Leadership 領導才能
	2	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	3	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬
	4	Strategic Management 策略管理
	5	Financial Accounting 財務會計
	5	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
Manager 經理	1	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬
	2	Strategic Management 策略管理
	3	Financial Accounting 財務會計
	4	Putonghua 普通話
	5	Time Management 時間管理
Supervisor/ Senior 主管	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Auditing 審計學
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	5	Tax Compliance and Planning 遵從稅規和稅務策劃
Clerk/ Associate 文員	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Auditing 審計學
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Tax Compliance and Planning 遵從稅規和稅務策劃
	5	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
Trainer/ Teacher 培訓人員	1	Risk Management 風險管理
	2	Presentation Skills 演說技巧
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Quality Management 優質服務管理
	5	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬

Table 16.2 : The 5 Most Important Types/Topics of
Training for Manpower Development
(Government Departments and Subvented Organizations)

表 16.2 : 對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題
(政府部門及資助機構)

Job Level 職級	Order of Importance (1 to 5, 1 is the most important) 重要性 1 至 5, 1 為最重要	Topics of Training 訓練課題
Partner/ Director 合夥人/ 總監	1	-
	2	-
	3	-
	4	-
	5	-
Senior Manager 高級經理	1	Risk Management 風險管理
	2	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	3	Strategic Management 策略管理
	4	Leadership 領導才能
	5	Team Building 建立團隊
Manager 經理	1	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	2	Strategic Management 策略管理
	3	Team Building 建立團隊
	4	Leadership 領導才能
	5	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬
	5	Performance Management 績效管理
Supervisor/ Senior 主管	1	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬
	2	Motivation 激勵
	3	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	4	Leadership 領導才能
	4	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
Clerk/ Associate 文員	1	English Writing 英文書寫
	2	Financial Accounting 財務會計
	3	Information Systems Application Skills 資訊系統應用技巧
	4	Cross-exposure to Other Accounting Functions 其他會計軟件的相互使用
	5	Interpersonal Skills 人際關係技巧
Trainer/ Teacher 培訓人員	1	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬
	2	Performance Management 績效管理
	3	Principles and Practices of Management 管理理論與實務
	3	Financial Accounting 財務會計
	5	Auditing 審計學
	5	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	5	Effective Influencing and Negotiation Skills 發揮影響力及談判技巧
	5	Presentation Skills 演說技巧
	5	

Table 16.3 : The 5 Most Important Types/Topics of
Training for Manpower Development
(Commerce and Services Establishments)

表 16.3 : 對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題
(商業及服務行業機構)

Job Level 職級	Order of Importance (1 to 5, 1 is the most important) 重要性 1 至 5, 1 為最重要	Topics of Training 訓練課題
Partner/ Director 合夥人/ 總監	1	-
	2	-
	3	-
	4	-
	5	-
Senior Manager 高級經理	1	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	2	Risk Management 風險管理
	3	Crisis Management 危機處理
	4	Time Management 時間管理
	5	Strategic Management 策略管理
Manager 經理	1	Risk Management 風險管理
	2	Problem Solving and Decision Making 解決問題及決策
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Leadership 領導才能
	5	Time Management 時間管理
Supervisor/ Senior 主管	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	3	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	4	Auditing 審計學
	5	Tax Compliance and Planning 遵從稅規和稅務策劃
Clerk/ Associate 文員	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	3	Cross-exposure to Other Accounting Functions 其他會計軟件的相互使用
	4	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	5	Information Systems Application Skills 資訊系統應用技巧
Trainer/ Teacher 培訓人員	1	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	2	Financial Accounting 財務會計
	3	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	4	Presentation Skills 演說技巧
	5	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬

Table 16.4 : The 5 Most Important Types/Topics of
Training for Manpower Development
(Industrial Establishments)

表 16.4 : 對會計人力培訓最重要的五項訓練類別/課題
(工業機構)

Job Level 職級	Order of Importance (1 to 5, 1 is the most important) 重要性 1 至 5, 1 為最重要	Topics of Training 訓練課題
Partner/ Director 合夥人/ 總監	1	-
	2	-
	3	-
	4	-
	5	-
Senior Manager 高級經理	1	Problem solving and Decision Making 解決問題及決策
	2	Human Resources Management 人力資源管理
	3	Risk Management 風險管理
	4	PRC Accounting Systems 內地會計制度
	5	Principles and Practices of Management 管理理論與實務
Manager 經理	1	Risk Management 風險管理
	2	Human Resources Management 人力資源管理
	3	Financial Accounting 財務會計
	4	Auditing 審計學
	5	Business Law 商業法律
Supervisor/ Senior 主管	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Updates of Accounting Standards 最新會計準則
	3	Coaching and Counseling 訓練及輔導下屬
	4	Leadership 領導才能
	5	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
Clerk/ Associate 文員	1	Financial Accounting 財務會計
	2	Cross-exposure to Other Accounting Functions 其他會計軟件的相互使用
	3	Cost and Management Accounting 成本和管理會計
	4	English Writing 英文書寫
	5	Information Systems Application Skills 資訊系統應用技巧
Trainer/ Teacher 培訓人員	1	-
	2	-
	3	-
	4	-
	5	-

Table 17 : The Incentives to Encourage Employers
to Provide Training to Their Employees
(Accountancy Sector)

表 17：有效鼓勵僱主提供訓練予僱員的方法
(會計業)

Branch 門類	Incentives to Encourage Employers to Provide Training to Their Employees 有效鼓勵僱主提供訓練予僱員的方法	No. of Establishments 機構數目	Percentage 百分比
Accounting Firms 會計師事務所	Reimbursement of course fees to employers 向僱主退還僱員學費	846	34.5
	Provision of subsidy to employers 提供僱員訓練津貼予僱主	611	24.9
	Government loan/grant to employers 政府給予僱主貸款/補助金	836	34.1
	Others 其他	33	1.3
	Not Applicable / Unspecified / Refusal Cases 不適用 / 未有說明 / 未有提供資料	128	5.2
	Total 總計	2 454	100
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Reimbursement of course fees to employers 向僱主退還僱員學費	15	41.7
	Provision of subsidy to employers 提供僱員訓練津貼予僱主	12	33.3
	Government loan/grant to employers 政府給予僱主貸款/補助金	7	19.4
	Others 其他	-	-
	Not Applicable / Unspecified / Refusal Cases 不適用 / 未有說明 / 未有提供資料	2	5.6
	Total 總計	36	100
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Reimbursement of course fees to employers 向僱主退還僱員學費	13 118	42.0
	Provision of subsidy to employers 提供僱員訓練津貼予僱主	9 932	31.8
	Government loan/grant to employers 政府給予僱主貸款/補助金	7 072	22.7
	Others 其他	52	0.2
	Not Applicable / Unspecified / Refusal Cases 不適用 / 未有說明 / 未有提供資料	1 032	3.3
	Total 總計	31 206	100
Industrial Establishments 工業機構	Reimbursement of course fees to employers 向僱主退還僱員學費	1 590	42.9
	Provision of subsidy to employers 提供僱員訓練津貼予僱主	776	20.9
	Government loan/grant to employers 政府給予僱主貸款/補助金	1 135	30.6
	Others 其他	-	-
	Not Applicable / Unspecified / Refusal Cases 不適用 / 未有說明 / 未有提供資料	208	5.6
	Total 總計	3 709	100
All Branches 全部門類	Reimbursement of course fees to employers 向僱主退還僱員學費	15 569	41.6
	Provision of subsidy to employers 提供僱員訓練津貼予僱主	11 331	30.3
	Government loan/grant to employers 政府給予僱主貸款/補助金	9 050	24.2
	Others 其他	85	0.2
	Not Applicable / Unspecified / Refusal Cases 不適用 / 未有說明 / 未有提供資料	1 370	3.7
	Total 總計	37 405	100

Table 18 : Estimated Percentage of Training Provided by
External Course Providers in the Next 12 Months
(Accountancy Sector)

表 18 : 估計未來十二個月外間培訓機構提供的訓練所佔百分比
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職級	Number of Establishments 機構數目					
		0%	1% - 24%	25% - 49%	50% - 74%	75% - 99%	100%
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director/ Senior Manager/ Manager 合夥人/總監/ 高級經理/ 經理	995	23	28	108	28	565
	Supervisor/Senior 主管	221	25	26	75	48	178
	Clerk/Associate 文員	583	37	45	107	48	246
	Trainer/Teacher 培訓人員	1	5	-	2	-	-
	Total 總計	1 800	90	99	292	124	989
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director/ Senior Manager/ Manager 合夥人/總監/ 高級經理/ 經理	7	5	3	2	7	1
	Supervisor/Senior 主管	7	6	1	3	7	1
	Clerk/Associate 文員	6	4	2	4	6	2
	Trainer/Teacher 培訓人員	3	3	2	2	1	-
	Total 總計	23	18	8	11	21	4
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director/ Senior Manager/ Manager 合夥人/總監/ 高級經理/ 經理	5 602	330	325	127	62	1 276
	Supervisor/Senior 主管	6 795	406	160	300	306	1 781
	Clerk/Associate 文員	13 877	634	563	138	332	3 422
	Trainer/Teacher 培訓人員	237	2	-	-	26	41
	Total 總計	26 511	1 372	1 048	565	726	6 520
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director/ Senior Manager/ Manager 合夥人/總監/ 高級經理/ 經理	471	30	3	-	18	68
	Supervisor/Senior 主管	682	31	2	3	16	194
	Clerk/Associate 文員	1 755	33	4	1	17	358
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-	-	-	-	-
	Total 總計	2 908	94	9	4	51	620
All Branches 全部門類	Partner/Director/ Senior Manager/ Manager 合夥人/總監/ 高級經理/ 經理	7 075	388	359	237	115	1 910
	Supervisor/Senior 主管	7 705	468	189	381	377	2 154
	Clerk/Associate 文員	16 221	708	614	250	403	4 028
	Trainer/Teacher 培訓人員	241	10	2	4	27	41
	Total 總計	31 242	1 574	1 164	872	922	8 133

Table 19 : Number of Part-time Accounting Employees Employed
(Accountancy Sector)

表 19 : 兼職會計僱員人數
(會計業)

Branch 門類	Job Level 職 級	Number of Employees 僱員人數	
		Present No. of Full-time Accounting Employees 現有全職的會計僱員人數	No. of Part-time Accounting Employees 兼職會計僱員人數
Accounting Firms 會計師事務所	Partner/Director 合夥人/總監	2 739	109
	Senior Manager 高級經理	1 679	1
	Manager 經理	985	4
	Supervisor/Senior 主管	4 353	-
	Clerk/Associate 文員	9 169	217
	Trainer/Teacher 培訓人員	69	-
	Total 總計	18 994	331
Government Departments and Subvented Organizations 政府部門及資助機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-
	Senior Manager 高級經理	824	-
	Manager 經理	143	-
	Supervisor/Senior 主管	1 305	1
	Clerk/Associate 文員	2 607	21
	Trainer/Teacher 培訓人員	316	51
	Total 總計	5 195	73
Commerce and Services Establishments 商業及服務行業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-
	Senior Manager 高級經理	9 428	-
	Manager 經理	2 839	-
	Supervisor/Senior 主管	15 556	-
	Clerk/Associate 文員	37 207	1 474
	Trainer/Teacher 培訓人員	471	158
	Total 總計	65 501	1 632
Industrial Establishments 工業機構	Partner/Director 合夥人/總監	-	-
	Senior Manager 高級經理	598	-
	Manager 經理	180	-
	Supervisor/Senior 主管	1 273	-
	Clerk/Associate 文員	3 777	172
	Trainer/Teacher 培訓人員	-	-
	Total 總計	5 828	172
All Branches 全部門類	Partner/Director 合夥人/總監	2 739	109
	Senior Manager 高級經理	12 529	1
	Manager 經理	4 147	4
	Supervisor/Senior 主管	22 487	1
	Clerk/Associate 文員	52 760	1 884
	Trainer/Teacher 培訓人員	856	209
	Total 總計	95 518	2 208

會計業 2010 至 2014 年人力需求推算

推算方法

1. 根據「人力市場分析法」(Labour Market Analysis Approach, 簡稱 LMA), 調查員首先研究一組由獨立可靠機構所收集得來的主要統計數據。這些數據可反映本地經濟、人口分布和人力市場的狀況, 其中部分數據經分析後選作獨立變數, 以便建立一個統計模型, 推算所研究經濟範疇的人力需求。透過統計模型, 可根據可靠的相關主要經濟指標, 推算中短期人力需求。
2. 本會於 2004 年及 2007 年的調查, 均成功建立了 LMA 統計模型, 用以推算會計業的人力。
3. 建立這個模型, 主要牽涉兩個階段: 第一個階段是「審斷」, 意即將兩組統計數據進行測試, 抽取出獨立變數, 稱為「決定因子」。第一組數據包括國民帳戶中的九個核心數據, 例如本地生產總值及其組成數據。憑這些數據, 可以知道主要經濟活動的情況。第二組數據包含 42 個經濟指標, 由此可以得到不同界別較廣泛的經濟信息, 包括消費、投資、貿易、旅遊、房地產及相關活動, 以及人力市場等。各項決定因子就是由這兩組數據分析出來的。這些決定因子會經過統計測試, 找出它們的多共線性(各決定因子之間的依賴性), 然後才會分成不同的「主要組成部分」(Principal Components, 簡稱 PCs), 以減少第一、二組數據以及其他數據誤差。隨後可進行第二階段, 即「預斷」, 以第一階段找出的 PCs 建立統計模型, 進行人力推算。

會計業人力需求推算

4. 本會為會計業確定下列七個決定因子並歸納為 PCs:
 - 1) 本地固定資本形成總額 (GDPCF)
 - 2) 綜合消費物價指數 (CCPI)
 - 3) 服務輸出 (XSER)
 - 4) 借貸及預支款額 (LA)
 - 5) 零售物量指數 (RSVOL)
 - 6) 貨物輸出物量指數 (XGDS)
 - 7) 訪港旅客人數 (VA)

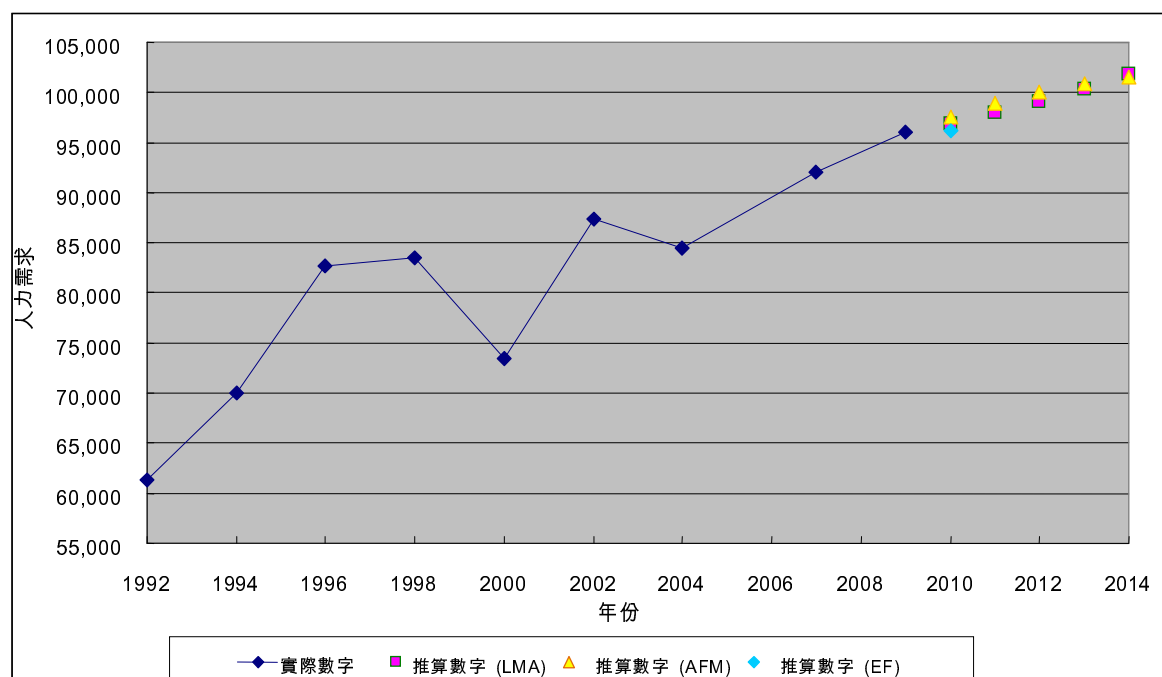
5. 在「審斷」階段，可以使用「主要組成部分分析法」(Principal Component Analysis，簡稱 PCA)，將上述決定因子組成 PCs。經過分析，發現 PCs 可以解釋人力需求中約 97% 的信息變化；故此，它們很適合用來預計未來的人力需求。在「預斷」階段，可以應用「主要組成部分迴歸法」(Principal Component Regression，簡稱 PCR)，建立統計模型。從模型可見，實際人力需求和 PCs 之間有很強的相互關係，調整後的 R-平方值是 0.9281，即是約 93% 的人力需求變化可以由 PCs 解釋。

6. 本會分別採用人力市場分析法 (LMA)、調節過濾人力預測法 (AFM)，以及僱主預測(EF)，推算會計業 2010 至 2014 年的人力需求。結果摘錄如下：

表 1: 採用 LMA、AFM 及 EF 的人力需求推算摘要

年份	人力需求	LMA 推算數字	AFM 推算數字	EF 推算數字
2009	96 099			
2010		96 871 (+0.8%*)	97 616 (+1.6%*)	96 233 (+0.1%*)
2011		97 947 (+1.1%**)	98 903 (+1.3%**)	
2012		99 069 (+1.1%**)	99 976 (+1.1%**)	
2013		100 366 (+1.3%**)	100 869 (+0.9%**)	
2014		101 825 (+1.5%**)	101 610 (+0.7%**)	
* **	相對於 2009 年人力需求的百分率增減 相對於前一年人力預測的百分率增減			
LMA	人力市場分析法			
AFM	調節過濾人力預測法			
EF	僱主於調查進行當日的預測			

圖 1: 採用 LMA、AFM 及 EF 的人力需求推算摘要



7. 根據 LMA 及 AFM 得出的人力需求推算，均顯示 2010 至 2014 年的人力需求有上升趨勢。LMA 的好處是客觀，而且在取得最新季度和月度的數據後，可隨時更新推算。AFM 則假定所有其他情況不變，按以往人力發展模式推斷出日後的發展趨勢。僱主預測 (EF) 乃基於受訪者的估計和個人經驗得出，是次結果顯示 2010 年的人力只會微增。