

與業界保持密切聯繫 提供卓越管理培訓課程



華威大學WMG總監
巴達維勳爵 (Prof Lord Kumar Bhattacharyya)

華威大學 (The University of Warwick) 是擁有半世紀歷史的英國著名學府，以聞名的高水平學術研究和互動教學模式而廣受讚賞。華威大學轄下WMG (Warwick Manufacturing Group) 學院多年來專注於工程、製造、科技等範疇的研究及教學工作，並一直與工商業界保持密切聯繫，了解業界最新發展趨勢，適時更新課程綱要及知識，以培育出理論與實踐並重的專業人才。

着重創新、技術及管理

世界時刻在變，教育亦要有所變化，以

應對時代變遷。華威大學WMG總監巴達維勳爵 (Prof Lord Kumar Bhattacharyya) 強調，WMG非常着重創新、技術及管理這三個方面的提升，曾與逾500家企業合作，進行各類學術研究，亦與業界攜手培育新一代，對工商業發展貢獻良多，成績有目共睹。

華威大學與VTC自2009年開始在香港成立WMG專業發展學院，雙方在多方面合作及交流，包括共同推出項目管理碩士課程及國際科技管理碩士課程，除了涵蓋業界發展必須具備的最新知識外，亦特別加強管理技巧方面的培訓，有助學員更好適應實際工作環境，充分體現兩家機構為企業發展提供卓越培訓的宗旨。

致力成為學界及商界橋樑

「我們致力成為學界及工商界的橋樑。」巴達維勳爵以這句話清晰地概括了WMG的發展方向。他期望，透過學院各項創新科技研究，把學術知識及理論應用於真實的工商業世界中，此外學院將同時積極開辦不同課程，並委任業界擁有傑出成就的人才為工業院士，借助他們的豐富經驗，帶來值得參考及借鑒的實用知識及技巧。

今年，華威大學再度委任三名本港傑出人士為工業院士，包括連年錶業集團董事總經理劉展源、精英集團總裁陳偉文及香港專利師協會會長陸地教授，以表揚他們在過去所作的努力，及對學術界與工商界的重要貢獻。

巴達維勳爵又表示，華威大學WMG 2015畢業典禮將是第5個年度在香港舉行，雲集了香港本地及來自世界各地的WMG碩士課程畢業生，期望他們能努力發展事業，將來成為工商業界的重要領袖。

培育專才 貢獻香港經濟發展

職業訓練局 (VTC) 是香港主要的職業教育及培訓機構，提供專業、實用和多元課程，學歷銜接或是升學路徑都十分清晰，為年輕人打開事業發展的大門，亦為各行各業培育合適專才，貢獻香港經濟發展。

VTC為職業教育發展高階課程，學生可以持續進修，成為行業技術專家。VTC透過轄下才晉高等教育學院 (SHAPE)，與多間海外及本地大學合辦銜接學士學位課程，並於2012年成立香港高等科技教育學院 (THEI)，開辦學士學位及銜接學士學位課程，供高級文憑或同等學歷畢業生報讀，進一步延伸年輕人的升學階梯。

時代不斷變遷，要在職場上獲取佳績，便要拓闊視野，與時並進。VTC主席陳鎮仁博士表示，現今社會，單憑一紙證書，決不能在職場取得成就。透過職業導向的持續進修，能獲取適時適切的知識，邁向專業。

陳鎮仁博士表示，職業教育能廣受僱主及社會認同，是由於它結合課堂學習與職場訓練的學習模式，能幫助學生成為知識和實務能力俱備的行業專才；也為學生提供認可學歷與清晰的發展階梯，讓他們的事業能拾級而上，向專業之路邁進。

掌握知識技能 提升就業競爭力

職業教育的內容和模式，必須緊隨社會的變化不斷發展。例如近年廣為



VTC主席
陳鎮仁博士

使用的管理模式——項目管理 (Project Management)，於各行各業需求殷切，在全球一體化的發展下，不少企業趨向拓展國際市場，於不同國家地區開設據點。配合跨地區的市場推廣方式，企業如何運用適當的技術與策略聯繫各部門、辦事處及開拓市場，日益重要。華威大學的「國際科技管理碩士」課程正是因應此新趨勢而設，課程教授的知識可廣泛應用於各行業，有助學生提升專業水平和市場競爭力。

專注工作 不斷創新 做到最好 迎接未來



WMG專業發展學院督導委員會主席
鍾志平教授

WMG專業發展學院督導委員會主席鍾志平教授與華威大學的淵源，始於1991年，當年他入讀華威大學與本地學院合辦的課程，並在修讀過程中對課程愈感興趣，繼而在1995年完成工程業務管理碩士課程，並獲頒授理學碩士，更在2010年獲取工程博士學位，同年被華威大學委任為工業教授。

項目管理碩士課程 理論與實踐並重

鍾志平表示，華威大學的項目管理碩士課程理論基礎與實務知識並重，內容涵蓋項目策劃及監控、財務知識、人力資源管理等。課程除了由華威大學教授親臨香港授課外，更會邀請本地業界翹楚分享經驗，進行

企業個案分析，並透過管理模擬競賽、專家討論、專題報告等教學模式，結合實務與理論，讓學習不是紙上談兵，而是鍛鍊思考及發揮創意，全方位提升學員的管理技巧。

抓緊機遇 發展電鑽生產工業

曾經歷80年代香港經濟起飛的黃金歲月，鍾志平適時抓緊機遇，與志同道合的友人共同創辦了創科實業，公司現已發展成全球最大電鑽生產商之一，成就非凡。他指出，工業現已昇至講究設計、技術、品牌等更高層面，業界必須充分利用現有優勢，致力升級轉型。全球化亦促使在內地設廠的本地製造業須設法提升技術水平，不能再如以往般單以低價為賣點。他又表示：「只要有人的地方，就要有工業存在。」舉凡人類日常生活的必需品如衣服、電燈、汽車等皆生產自工廠，工業永不會式微。

寄語青年 全情投入工作

在工作上，鍾志平數十年來一直以16字真言「專注工作，不斷創新，做到最好，迎接未來」作為座右銘，言簡意賅總結了他的成功心得。他多番強調，年輕一輩要全情投入於工作中，花時間認真學習知識，掌握行業的精髓，再加上不斷創新，尋找一切可能的改善空間，才可持續進步，讓產品和服務更能貼合客戶的實際需要。然而，這還未足在現今競爭激烈的環境中突圍而出，年輕人還需在各項事情上努力追求卓越，全力以赴做到最好，做足準備迎接未來。

「未來縱然不可預測，我們能做的，就是做好自己，隨時付任何挑戰。」鍾志平總結道，他寄語職場人士要做到老，學到老，持續進修是邁向成功的不二法門。

優化管理模式 持續進步

本港電子製造業發展歷史悠久，現任富士高實業控股有限公司主席兼行政總裁楊志雄，親歷其中數十年，擁有豐富經驗。他指出，很多工業現已轉型向高增值發展，減少工人勞動生產力需求，增加自動化，香港作為中國內地面向世界的門戶，未來發展仍然充滿機會。

要有效提升企業競爭力，楊志雄認為業界人士有需要優化現行管理模式，著力建立公司獨有文化，並鼓勵員工自我增值，才能持續進步。以富士高為例，在引入自動化系統後，生產效率大大提升，令營運取得更大效益。他又表示，提升產品檔次、緊貼市場需求，加強開發能力及技術等，均是業界近年努力的目標。

企業傳承必須有新血加入，與此同時亦能帶來新思維。楊志雄對年輕一輩的員工充滿期待，希望他們能持續進修及不斷學習，為自己增值，亦要給自己多點機會，多作嘗試。最後，楊志雄分享自己的座右銘：用人唯才，給予上流機會。他向來視員工為公司最大資產，盡量給更多空間予員工發揮，讓其對公司有歸屬感。



富士高主席兼行政總裁
楊志雄

把握優勢 開拓市場版圖

近年環球經濟面對嚴峻挑戰，歐洲、日本等市場持續不振，令本港工業產品出口面對沉重壓力。經營家電製造業的通用國際董事總經理葉中賢博士表示，企業在珠三角地區的設廠成本，包括工資、租金、環保設施等正不斷上升，加上主要出口市場需求下降，令經營愈見困難。他指出，很多業界人士正致力在品牌、技術、生產設備等不同範疇，把業務升級轉型，提升競爭力。

除了升級轉型外，葉中賢強調，資訊科技亦是業界未來的發展方向，以其公司為例，近年嘗試設立網上商店，以擴展市場佔有率。他又指出，本港工業對經濟發展貢獻良多，在國際市場亦占一席之地，若能適切地把握作為中國內地橋頭堡的優勢，未來發展將更上一層樓。

世界不停在變，營商環境更是瞬息萬變，故葉中賢充分肯定持續進修的重要性，唯有不斷更新行業知識及市場趨勢，才能「適者生存」。至於香港的新一代，葉中賢認為他們都素質聰穎，但同時寄語年輕人要刻苦耐勞，並要做好心理準備面對全球激烈的競爭環境。



通用國際董事總經理
葉中賢博士

主動學習 莫忘種樹



運年錶業集團董事總經理
劉展灝

運年錶業集團董事總經理劉展灝身兼華威大學工業院士，在工業界發展逾40年。他表示，雖然本港工業發展充滿挑戰，「香港製造」仍是信心保證，希望在高增值方向尋求出路。冀港府制訂一套長遠的發展策略，同時鼓勵年輕人主動學習，在工業界一展所長。

在鐘表界歷經數十年，劉展灝表示，每個年代所面對的困難與挑戰都各有不同，現今香港工業整個生產鏈中，產品設計、營銷、市場推廣、會計、融資都仍以香港為基地，但生產部份有98%已移至中國內地，因此本港的生產技術人員也將技術傳承到內地。他擔心，本港的工業技術及相關管理人才會出現斷層局面。

走高增值「香港製造」有信心

另外，港商在內地發展工業也步步為艱，正面對勞動成本按年上漲20%、環保監管愈趨嚴峻等困難。

他期望特區政府制訂清晰的工業策略，以助香港工業長遠發展。身兼工業總會主席，劉展灝亦認為香港可向高增值產品方向發展，例如外界對本港的食品安全具有信心，「香港製造」在消費者眼中是一種增值，這便是商機。食品、時裝設計、鐘表、藥業都很有發展潛質，他冀望一些高增值工序可以回流香港，這樣亦給予年青人多元化的就業機會，拓闊新一代的發展出路。讓年輕人腳踏實地在工業領域發展。

終身學習 虛心聆聽

劉展灝再次成為工業院士，他勉勵年輕人要持續進修，投身社會工作仍要保持終身學習的態度。他表示，年輕人不宜怨天尤人，雖有云：前人種樹，後人遮蔭，今天的後人，也是將來的前人，希望年輕人也別忘了「種樹」。他亦寄語年輕人，成功要靠自己努力，把對社會的意見化成動力，積極面對困難。社會亦宜誘導年青人虛心學習、聆聽。

他又表示，年輕人在工作過程中，亦可學習與人溝通的技巧，而持續進修則可以擴闊視野。華威大學碩士課程旨在培育管理人才，從事工業界的年輕人修讀課程，可在工作學以致用。劉展灝也以僱主身份表示，員工工餘深造所學的知識，日後若能助其事業發展更上一層樓，他也會深感欣慰，所以十分鼓勵終身學習。

把握機遇 突顯品牌優勢



德國寶董事長
陳國寶博士

「所謂危機，代表有危亦有機。」德國寶董事長陳國寶博士由80年創業至今，曾經歷大大小小的風雨，即使面對逆境，他仍處之泰然，以輕鬆開朗的正能量來沉着應變。陳博士坦言，香港近期接連發生多個社會運動，零售市場無可避免地受到影響。但他亦指出，現時選擇較以往為多，不論是尋找舖位、招聘員工等各方面均有更大的彈性和空間，是把握機會拓展業務的好時機。

對於香港工業的前景，陳國寶強調東南亞其他地區已成為廉價勞動製造業的主要出口地，本港業界應朝自動化、高科技的高增值模式發展，生產質素更高的嶄新商品，以獨特功能突顯品牌優勢。

工業屬腳踏實地的行業，陳國寶博士寄語新一代不能抱有僥倖的心態，要及早作好準備，虛心學習行業知識，建立自己的專長，並了解全球趨勢，為事業發展奠定良好根基。

與此同時，他又表示持續學習非常重要，所學知識是自己的資產，建議職場人士要善用時間充實自己，跟上時代步伐。

創造價值 向高增值發展

對於製造業近年的發展情況，時光電業董事總經理伍錦永博士坦言，在內地經營工廠非常困難。除了因為近年世界經濟疲弱令訂單量齊減，企業更要承受工人短缺、工資及物價上漲等壓力，經營成本大增。然而，他認為危中亦有機，業界應致力向高增值路線發展，善用新科技和互聯網，在品牌、設計、創新等多方面為客戶創造新價值。

世界不停在變，科技日新月异，伍錦永強調業界人士有需要不斷學習新知識，與時並進，提升自己。他指出，在現今競爭激烈的商業環境中，一些以往被人忽略的微細之處，往往是決定成敗的關鍵，故企業必須持續有新思維，不停進步，才能緊貼瞬息萬變的市場形勢。

在工業界馳騁多年的伍錦永，「誠實做人」是他一貫堅守的人生座右銘，最重視公司信譽，時刻堅守自己許下的承諾，因此得到客戶的高度信託，彼此建立了持久而穩定的合作關係。

他寄語年輕一代要有自己的理想，努力學習，腳踏實地向目標邁進。與此同時，聽取別人意見亦相當重要，從多角度檢視自己的不足，作出改善。



時光電業董事總經理
伍錦永博士

工業發展前景秀麗 鼓勵年輕人持續進修



精英集團總裁
陳偉文

身兼香港青年工業家協會當然顧問(2013-14年度會長)的精英集團總裁陳偉文，向來致力到各大院校進行培訓，增進年輕人對工業的認識。這次獲華威大學第三度委任為工業院士，陳偉文表示非常高興得到榮譽，形容這是對其過去一段時間工作的肯定，他希望藉此機會把華威大學的知識與業界和學生分享，令社會人士知道工業的發展空間和潛力。

致力創新 優化流程

隨着全球一體化，工業界正面臨前所未有的新挑戰，唯有致力創新，才能開創更多新新高機。陳偉文強調，創新理念有助於研發工作，優化生產流程，並加強品質管理，從而為客戶提供可行、切合需要和具成本效益的解決方案，達致雙贏。他又特別指出，

創新沒有一致的定義，它不只是發明新技術，也包括把已有技術、產品和服務以嶄新角度和方式加以運用，提升消費者體驗。此外，企業亦可為客戶提供額外的增值服務，如主動優化對方提供的設計草案，使製成品更美觀實用，從細微之處著手，盡力完善產品的質素。

及早為未來作好準備

對於工業發展的未來前景，陳偉文予以肯定。他表示，現時工業已非單純的流水式作業，而是涵蓋範圍相當廣泛，由研發、設計、工程，以至採購、生產、品檢等，以多方面構成的一整個工業鏈，環環相扣。香港的製造業具有一定規模，在產品研發、財務管理、運輸物流等各方面均需要專業人才，為年輕一代提供了優秀的事業發展機會。然而，成功亦非必然，年輕人必須用功苦幹，努力學習，主動向前輩或上司請教，先有不求回報的付出，才能有機會獲得賞識，得到晉升機會。

除了努力苦幹外，陳偉文坦言年輕人和在職人士均有需要持續進修，學習最新市場趨勢及新知識，趕上時代步伐，以提升個人競爭力。尤其是在職人士，往往在工作上遇到困難時才感到「書到用時方恨少」，而持續學習則可未雨綢繆，及早為未來挑戰作好準備，適時抓緊發展機遇。他個人非常鼓勵員工在工餘時間進修，協助公司改善營運效率。

做好準備 早着先機



立法會(工業界)議員
梁君彥博士

在紡織界擁有數十年經驗的梁君彥博士，現任香港立法會工業界代表，他指出目前業界約有5至6萬間企業於內地設廠，經營範疇以組裝產品等工序為主。這些企業會保留營運、設計、營銷、物流等高增值業務於本港運行，充分利用兩地之間的不同優勢，創造最佳營運效率。

對於工業界的未來路向，梁君彥肯定的說，業界必須朝高增值路線發展，融合「高知識、高科技、高設計」三大方向，充分發揮協同效應。与此同时，業界人士亦必須與時並進，以配合知識型經濟發展，趕上最新科技趨勢。

此外，他又指出特區政府近年致力把香港打造成知識產權交易中心，創造了龐大的嶄新機遇，市場非常渴求擁有相關專業知識的人才。他建議不論是從事工程或其他界別的人士，均應具備進修知識產權和專利權的知識，為未來事業發展作好準備，快人一步，早着先機。現時，由VTC與華威大學合辦的WMG專業發展學院提供有關專利管理的單元課程，充分配合業界所需，以達致培育人才及促進社會發展的目標。

雙向學習拓眼界 取他人之長

經濟環境瞬息萬變，對年輕新一代來說，有危也有機。VTC前執行幹事邱霜梅博士表示，每個年代所面對的挑戰也各有不同，現今社會進步，資訊科技發達，香港年輕人肯學肯幹，但與此同時，時代轉變急速，所以更要終身學習，裝備好自己，掌握新技術知識，與時並進。

持續進修可以擴闊眼界外，還可以廣結朋友，建立良好的際網絡。邱霜梅認為，在學習的過程中，與老師、同學彼此學習交流，學習不再是單向，既可分享自身的經驗，還可藉此吸取他人之長。她認為華威大學的項目管理碩士課程、國際科技管理碩士課程，內容實用性強，以國際科技管理碩士課程為例，注重教授創新科技及與知識產權相關的知識，有助同學應付工作上的挑戰。



VTC前執行幹事
邱霜梅博士

學習包容 求同存異

邱霜梅表示，在職學員以兼讀形式修讀課程，同時兼顧工作與進修，在時間管理上，要懂得將工作與學習優次排列有序，真是殊不簡單，但這是一個很好的人生歷程過程。

她還寄語年輕人，人總不可以單打獨鬥，要明白團隊合作的重要性，學習包容，求同存異，懂得分工合作，這樣才可達成共同的目標。

原授專利大有可為 市場渴求專利師人才

健全的知識產權保護制度，有助促進工商業的發展，香港政府早前已確認將在本地設立原授專利制度，銳意發展成區內知識產權貿易中心。香港專利師協會會長陸地教授預期，本地專利申請數字將會大幅增長，包括電子、化工、藥物研發等多個行業，市場對擁有專業知識的專利代理人及專利師需求亦會隨之大增，發展前景無可限量。

陸地指出，香港現時的專利註冊過程非常繁複，需先經過中國內地、英國或歐盟相關專利部門審核，其後才可在香港申請正式專利，動輒耗時數年之久。在本地原授專利制度設立後，可大大縮短有關申請的過程及時間，帶來極大的益處。

合辦課程 教授專業知識

現時，知識產權署尚未公布本地專利師的要求和準則，但陸地表示，由於資源所限，香港原授專利的審查工作在初期可能外判予北京當局，因此推測本地專利師資格將與內地制度相當接近。有見及此，香港專利師協會與華威大學合辦了三個單元課程，包括教授中、英、美重要專利法的「國際專利視野」、對專利估價最為重要的「專利文件草擬」，及衡量發明和技術是否適合申請專利的「產品設計與發展」，以內地專利制度為主，兼具歐美元素，全方位培訓更多認識專利管理之專才，致力促進行業發展。

鼓勵持續進修 增值自己

有志成為專利師的人士，必先努力學



香港專利師協會會長
陸地教授

習相關知識，持續進修，才能有遠望成夢想。陸地鼓勵在職人士要終身學習，因應個人需要，挑選合適的課程，把主動權握在自己的手裡。以他個人所見，修讀專利單元課程的學員均來自不同背景和行業，不論是為了個人興趣或希望開闊眼界，他們都擁有熱切的求知欲，期望透過進修，學習更多知識，令事業發展更上一層樓。

陸地寄語現今的年輕一代，要把目光放遠，持續增值自己，或可選擇投身較為冷門的行業，發展空間會較大，說不定能闖出一片天地。

對於再獲華威大學委任為工業院士，陸地感到相當高興，認定了他所作的努力，未來將繼續推動專利教育與培訓在香港的發展。

職業教育 助事業拾級而上

專業教育培訓是推動社會進步的原動力，VTC一直致力栽培優秀人才，提供多元進修途徑。VTC於2009年起與華威大學合作，開辦「項目管理碩士」學位課程，至今累積畢業人數為85人。

VTC與華威大學於2012年再合作推出「國際科技管理碩士」，部分單元與香港專利師協會合辦。



課程內容適切社會需求

VTC與華威大學合辦的碩士課程，內容切合社會對專業管理人才的需求，知識可廣泛應用於各行業。華威大學的「項目管理碩士」，為學生提供與項目管理息息相關的知識，包括：人力資源管理、成本控制、財務管理、營銷策略及物流等。現時各行各業少不免需要涉獵以項目形式（Project-based）推廣的工作，或推展個別的工作計劃，管理人員在修讀「項目管理碩士」後，將有效提升相關的專業能力，有助事業的長遠發展。

理論與實務知識結合

「國際科技管理碩士」課程主要圍繞技術發展、財務管理、業務運作等層面，特別適合從事法律、工程、科技及產品設計等行業的從業員修讀。課程採用全方位學習模式，除傳統面授課堂外，亦會邀請本地業界翹楚與學生交流經驗，分析企業個案等，結合理論基礎與實務知識。