

鐘錶設計創新 香港大有可為



香港工業總會副主席、運年錶業集團董事總經理劉展灝

香港工業總會副主席、運年錶業集團董事總經理劉展灝，見證香港鐘錶業發展。他指出，近年行業發展平穩，香港在生產手錶的技術和信譽，一直受到海外買家信任和歡迎。除了代工生產外，近年本地廠家亦有自設品牌，令生產模式多元化，長遠而言，是一個正面的轉變，尤其在設計創新方面，香港業界應該大有可為。

劉展灝表示，鐘錶業對人才的需求是多方面的，從產品開發、設計、生產技術、市場推廣、銷售、售後服務等，每個環節都需要大量人手配合，業界才能夠持續發展。他認為，年輕人在院校掌握基本知識和理論後，企業可以給予他們各種實務機會，包括參與展覽會，與客人多接觸，了解客人需求和市場發展等。

政商學界合作 提升人才質素

在院校與業界合作模式上，他表示可為行業不同從業員按其興趣、工作範圍訂訂相關的課程，從而提升資歷和經驗，例如香港的資歷架構便是提高香港人才質素的理想制度，故此值得院校、企業及政府三方面共同努力推廣。

劉展灝亦提到，能夠與華威大學這一所出色和具有地位的院校合作感到高興。華威大學一向提供專門的高等教育課程，為生產工程、製造業培訓出色人才。畢業生皆具備全面學術知識和國際視野，業界十分欣賞華威大學的教學方式與貢獻。

製造業管理人才 商管與技術兼備



時光電業有限公司董事總經理伍錦永

香港擅長生產中檔鐘錶，不少行內企業亦為瑞士品牌代工生產，無論是質量或價格水平俱佳，時光電業有限公司董事總經理伍錦永形容為「value for money」。面對其他地方的競爭，愈來愈多的本地鐘錶企業開始自營品牌，但同時亦面對人才菁黃不接的問題。他指出，無論鐘錶或製衣等行業，目前都面對類似的情況，隨着生產工序在過去廿多年遷移到內地，本地熟手工人數目因而下降，要令行業回流香港有一定難度。此外，新一代的青少年可以選擇的專業亦較以前廣泛，如旅遊、銷售、電腦等，同樣減低了他們入行的興趣；製造業亦要面對服務業的人手競爭，故此他認為應該繼續提升製造業的行業形象，以吸引青少年及行外人士投身製造業。

伍錦永強調，製造業其實機會處處。首先，製造業可以吸納大量人才，有利全民就業。其次，管理工廠和生產線能夠加深對行業的了解，累積的經驗有助日後個人事業發展。最後，由於人才需求緊張，投身製造業的薪酬回報亦相當理想。他續稱，從事製造業的管理人才必須技術和管理知識兼備才能勝任。一方面要對生產工序、技術有所認識，以帶領工作團隊按照客戶要求進行設計，另一方面亦要考慮成本、設備、人手等因素，工作極具挑戰性。

伍錦永說，他一直堅持最高的產品質量和不斷提升企業信譽，成為他的成功之道。此外，他亦積極貢獻業界和社會，包括曾經擔任商會會長、與華威大學緊密合作，提升大學課程在本港的知名度、工餘時間亦投入老人服務、少年服務等。